

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2569 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2570

สารบัญ

ประวัติความเป็นมา	1
วิสัยทัศน์	2
พันธกิจ	2
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	2
ยุทธศาสตร์องค์กร	2
แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	4

ประวัติความเป็นมา

เนื่องจากที่ผ่านมานโยบายภาคการเกษตรกำหนดราชการ ไม่เปิดโอกาสให้เกษตรกรแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาสภาพความเป็นอยู่และการประกอบเกษตรกรรมของตนเอง จึงทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงความต้องการของเกษตรกรอย่างแท้จริง ด้วยเหตุดังกล่าวจึงจำเป็นจะต้องจัดตั้งองค์กรที่รับผิดชอบในการฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรอย่างต่อเนื่องและเป็นอิสระ โดยการประสานความร่วมมือระหว่างข้าราชการในระดับกำหนดนโยบาย ผู้ปฏิบัติการ นักวิชาการ และเกษตรกร เป็นผู้กำหนดนโยบายในการบริหารกองทุนฟื้นฟูเกษตรกร และเปิดโอกาสให้เกษตรกรที่ขาดปัจจัยในการประกอบอาชีพรวมตัวกันเป็นองค์กรเกษตรกร เพื่อทำแผนและโครงการในการขอรับการสนับสนุนจากกองทุน ซึ่งจะมีการจัดระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินการเพื่อให้การฟื้นฟูและพัฒนาสภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของเกษตรกรสัมฤทธิ์ผลตามความมุ่งหมายของการจัดให้มีกองทุน

กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จึงได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2544 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2563 มีสถานะเป็นหน่วยงานอื่นของรัฐไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีงบประมาณ มีภารกิจหลัก 2 ประการ คือภารกิจด้านการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพเกษตรกรและภารกิจด้านการแก้ไขปัญหาหนี้สินเกษตรกร การบริหารงานอยู่ในรูปแบบคณะกรรมการประกอบด้วย คณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตร มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน มีหน้าที่กำหนดนโยบาย คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร มีหน้าที่ดูแลเรื่องการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพและการบริหารสำนักงาน คณะกรรมการจัดการหนี้ของเกษตรกรดูแลเรื่องการแก้ไขปัญหาหนี้สินให้เกษตรกร สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรทำหน้าที่ด้านงานธุรการ มีเลขาธิการสำนักงานเป็นผู้บริหารสูงสุดของสำนักงาน ปัจจุบันบุคลากรรวมทั้งสิ้น 787 คน แยกการบริหารออกเป็น 10 สำนัก ประกอบด้วย สำนักฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร สำนักจัดการหนี้ของเกษตรกร สำนักอำนวยการ สำนักบริหาร สำนักตรวจสอบ สำนักกฎหมาย และสำนักกิจการภูมิภาค 1 – 4 นอกจากหนี้ยังมีสำนักงานสาขาจังหวัดรวม 77 จังหวัด การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรระยะเวลากว่า 27 ปี ในภารกิจหลักด้านการฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร มีองค์กรเกษตรกรสมาชิกขึ้นทะเบียนจำนวน 57,086 องค์กร มีเกษตรกรสมาชิกมากกว่า 5,250,309 คน ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 มีการสนับสนุนองค์กรเกษตรกรในการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพแล้ว รวม 13,295 โครงการ งบประมาณรวม 1,668 ล้านบาท มีเกษตรสมาชิกได้รับประโยชน์ รวม 543,226 คน ส่วนภารกิจด้านการแก้ไขปัญหาหนี้สินของเกษตรกร มีเกษตรกรสมาชิกนำหนี้ในระบบมาขึ้นทะเบียนหนี้ รวม 583,535 คน แยกเป็น 936,223 สัญญา มูลหนี้ประมาณ 150,381 ล้านบาท มีการชำระหนี้แทนเกษตรกรแล้ว รวม 36,755 ราย ยอดชำระหนี้แทน 11,852 ล้านบาท รักษาที่ดินให้เกษตรกรสมาชิก รวม 29,856 แปลง เนื้อที่รวม 198,623 ไร่ และช่วยเหลือให้ปรับโครงสร้างหนี้กับเจ้าหนี้แล้ว รวม 28,122 ราย อยู่ระหว่างการดำเนินการเข้าร่วมโครงการปรับโครงสร้างหนี้กับเจ้าหนี้ธนาคารของรัฐ ประมาณ 18,061 คน

กองทุนฟื้นฟูฯ เป็นเครื่องมือของรัฐในการสนับสนุนการฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาหนี้สินของเกษตรกร เพื่อลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเสมอภาค จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้กองทุนฟื้นฟูฯ สามารถดำเนินการได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง วิสัยทัศน์ ภารกิจหลักและเป้าหมายแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฟื้นฟูฯ ต่อไป

<u>วิสัยทัศน์ (Vision)</u>

"เป็นองค์การเพื่อเกษตรกร พัฒนาองค์กรเกษตรกรให้เข้มแข็ง จัดการหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการอย่างมืออาชีพและตามหลักธรรมาภิบาล" (๔ smart)

<u>พันธกิจ (Mission)</u>

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มของเกษตรกรในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการแก้ไขปัญหาของเกษตรกร

๒. ส่งเสริมสนับสนุนการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพเกษตรกรรมของเกษตรกร

๓. พัฒนาความรู้ในด้านการเกษตรกรรม หรือกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องกับเกษตรกรรม เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรเกษตรกร

๔. พัฒนาศักยภาพในการพึ่งตนเองและเกื้อกูลซึ่งกันและกันระหว่างเกษตรกร

๕. จัดการหนี้ให้เกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

อำนาจหน้าที่

แก้ไขปัญหาหนี้สินให้เกษตรกรสมาชิก และการอนุมัติงบประมาณให้องค์กรสมาชิก เพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพ

ผลลัพธ์ (Outcome)

เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ผลผลิต (Output)

๑. การผลิตสินค้าเกษตรมีประสิทธิภาพ และมีมูลค่าสูงขึ้น
๒. เกษตรกร องค์กรเกษตรกรมีความเข้มแข็ง
๓. การใช้ระบบสารสนเทศในการดำเนินงาน
๔. องค์กรมีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑. เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น ทั้งด้านความสุขและรายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐
๒. ระบบทะเบียนมีความทันสมัย และการขึ้นทะเบียนเกษตรกรองค์กรเกษตรกรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐
๓. มีระบบ Big Data เพื่อใช้ในทุกสำนัก ร้อยละ ๑๐๐
๔. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลดีขึ้น ร้อยละ ๕

<u>ยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ (Strategy)</u>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการหนี้และสร้างความมั่นคงในอาชีพแก่เกษตรกร (Smart Farmer)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความเข็มแข็งของเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร (Smart Agriculture)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิตอลให้ทันสมัย (Smart Digitalization)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการหนี้และสร้างความมั่นคงในอาชีพแก่เกษตรกร (Smart Farmer)

เป้าหมายที่ ๑ ยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร

เป้าหมายที่ ๒ บริหารจัดการหนี้อย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์

๑. บริหารจัดการหนี้อย่างเป็นระบบ

๒. พัฒนากระบวนการแก้ไข้ปัญหาหนี้สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความเข็มแข็งของเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร (Smart Agriculture)

เป้าหมายที่ ๑ องค์กรเกษตรกรมีความเข้มแข็ง

เป้าหมายที่ ๒ เกษตรกรผลิตสินค้าราคาสูงขึ้น

กลยุทธ์

๑. พัฒนาเครือข่ายองค์กรเกษตรกร

๒. พัฒนาอาชีพเกษตรกรให้มีความมั่นคงอย่างยั่งยืน

๓. พัฒนาองค์ความรู้ให้กับเกษตรกร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิตอลให้ทันสมัย (Smart Digitalization)

เป้าหมายที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้ทันสมัย

เป้าหมายที่ ๒ สร้างและนำนวัตกรรมเพื่อยกระดับการให้บริการ

กลยุทธ์

๑. การปรับปรุงและพัฒนาโครงสรางพื้นฐานระบบสารสนเทศและการสื่อสาร

๒. การบูรณาการข้อมูลและความมั่นคงของข้อมูลเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานของสำนักงานฯ

๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริการประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

เป้าหมายที่ ๑ องค์กรมีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๒ บุคลากรมีความรู้ ทักษะ มีความคิดวิเคราะห์ที่ทันต่อต่อการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์

๑. พัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อบริการประชาชน

๒. พัฒนาศักยภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและ ทันสมัย

๓. การบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๔. ปรับปรุงระเบียบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบัญชี การเงิน และงบประมาณ

แผนปฏิบัติงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 ถึง กันยายน 2569)

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรรวมกับประมาณการเงินคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาศและความเสมอภาคทางสังคม ประเด็นที่ 4.1 การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงาน ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 12 กลยุทธ์ ตามแผนการปฏิบัติงาน มีจำนวน 41 โครงการ ใช้งบประมาณ รวม 1,911,149,000.00 บาท สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการหนี้และสร้างความมั่นคงในอาชีพแก่เกษตรกร (Smart Farmer)	**1,019,617,900.00**	**9**
กลยุทธ์ที่ ๑ บริหารจัดการหนี้อย่างเป็นระบบ	1,002,557,900.00	3
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากระบวนการแก้ไข้ปัญหาหนี้สิน	17,060,000.00	6
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความเข็มแข็งของเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร (Smart Agriculture)	**120,000,000.00**	**8**
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายองค์กรเกษตรกร	17,370,000.00	4
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาอาชีพเกษตรกรให้มีความมั่นคงอย่างยั่งยืน	90,630,000.00	1
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาองค์ความรู้ให้กับเกษตรกร	12,000,000.00	2
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิตอลให้ทันสมัย (Smart Digitalization)	**50,000,000.00**	**8**
กลยุทธ์ที่ ๑ การปรับปรุงและพัฒนาโครงสรางพื้นฐานระบบสารสนเทศและการสื่อสาร	1,000,000.00	1
กลยุทธ์ที่ ๒ การบูรณาการข้อมูลและความมั่นคงของข้อมูลเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานของสำนักงานฯ	49,00,000.00	7
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)	**18,420,000.00**	**16**
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อบริการประชาชน	1,000,000.00	2
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย	8,120,000.00	8
กลยุทธ์ที่ ๓ การบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	9,300,000.00	6

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ ปรับปรุงระเบียบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	-	-
กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบัญชี การเงิน และงบประมาณ	-	-

หมายเหตุ **มีงบประมาณในการดำเนินการด้านอื่น ดังนี้**

1. งบบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง เงินสงเคราะห์และสวัสดิการ)	335,871,300.00	บาท
2. งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและค่าสาธารณูปโภค)	161,647,000.00	บาท
3. งบลงทุน	3,000,000.00	บาท
4. งบรายจ่ายอื่นๆ	18,000,000.00	บาท