



ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ว่าด้วยเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทน พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีสวัสดิการและประโยชน์ทดแทนแก่พนักงานของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเป็นค่าใช้จ่ายหลังจากพ้นจากการเป็นพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ที่ได้ทำหน้าที่ในการให้การช่วยเหลือเกษตรกร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๖) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ได้ให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทน พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“เงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทน” หมายความว่า เงินประโยชน์ตอบแทนความชอบที่ได้ทำงานมาก่อนพ้นจากการเป็นพนักงานตามข้อ ๕ ซึ่งจ่ายครั้งเดียว

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่สำนักงานจ่ายให้เป็นค่าตอบแทนการทำงานแก่พนักงานเป็นรายเดือน แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มพิเศษประจำตำแหน่ง เงินตอบแทนในลักษณะค่าล่วงเวลาค่าทำงานในวันหยุดหรือเงินผลประโยชน์อย่างอื่นที่สำนักงานหักไว้ หรือจ่ายเพิ่มให้เพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“เวลาทำงาน” หมายความว่า ระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานมาตั้งแต่วันที่แรกที่ได้รับการจ้างจนถึงวันสุดท้ายที่ทำงาน

“ปีบัญชี” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป และให้ใช้ พ.ศ. ของปีถัดไปเป็นชื่อของปีบัญชานั้น

“ทายาท” หมายความว่า

(๑) บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย และให้หมายความรวมถึงบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของผู้ตายซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรือนับแต่วันที่ได้รู้หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดา

(๒) คู่สมรส

(๓) บิดาและมารดา

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ตลอดจนคำสั่งอื่นใดที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ สำนักงานจะจ่ายเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทน ให้แก่พนักงานซึ่งมีระยะเวลาการทำงานในสำนักงานแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี และผู้นั้นต้องพ้นจากการเป็นพนักงาน ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ตาย

(๒) ครบเกษียณอายุ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๔) สำนักงานกองทุนยุบหรือสำนัก ส่วนงาน สำนักงานสาขาจังหวัดยุบหรือเลิก

(๕) ยุบหรือเลิกตำแหน่งงาน

(๖) ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน

พนักงานซึ่งถูกสั่งลงโทษไล่ออก ไม่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทน ตามระเบียบนี้

ข้อ ๖ พนักงานผู้ใดไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนเพราะเหตุตนขาดงาน ถูกสั่งพักงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน หรือเพราะเหตุอื่นใด ไม่ให้นับเวลาในช่วงดังกล่าวที่ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนมานับเป็นเวลาทำงานสำหรับคำนวณเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทน

ข้อ ๗ พนักงานผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร โดยมีได้รับเงินเดือน เมื่อออกจากประจำการหรือได้รับการลาพักเพื่อรอการปลดโดยไม่มีความเสียหายแล้ว ถ้าพนักงานผู้นั้นกลับเข้าทำงานเป็นพนักงานที่สำนักงานภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ออกประจำการ ดังกล่าวก็ให้นับเวลาทำงานตอนก่อนที่จะได้รับอนุญาตให้ลาไปรับราชการทหารกับเวลาในระหว่างที่ลาไปรับราชการทหาร รวมเป็นเวลาทำงานสำหรับคำนวณเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทนได้

การนับเวลาระหว่างที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปรับราชการทหารตามวรรคหนึ่งนั้น ให้นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเข้าประจำในกองประจำการจนถึงวันที่ถูกปลดออกจากกองประจำการ หรือวันที่ได้รับอนุญาตให้ลาพักเพื่อรอการปลดประจำการ แต่ทั้งนี้ไม่ให้นับรวมเวลาที่ต้องชดใช้ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๘ การนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทนของพนักงานผู้ใด ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้เริ่มปฏิบัติงานวันแรก จนถึงวันที่ผู้นั้นต้องออกจากงาน

ข้อ ๙ การนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทน ให้นับเป็นจำนวนเดือน สำหรับจำนวนวันถ้ามีหลายตอนรวมกันแล้วนับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน เศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันให้นับเป็นหนึ่งเดือน

ข้อ ๑๐ เงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทนที่จะจ่ายให้แก่พนักงาน ให้มีอัตราเท่ากับเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนเดือนที่ทำงานหารด้วยสิบสอง

ข้อ ๑๑ กรณีที่พนักงานผู้ใดได้พ้นจากการเป็นพนักงานตามข้อ ๕ ภายหลังที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ แต่สำนักงานยังไม่สามารถจ่ายเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทนให้ได้ เนื่องจากยังไม่ถึงงบประมาณในปีนั้น ๆ ทั้งนี้เมื่อสำนักงานได้รับเงินงบประมาณแล้ว ให้จ่ายเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทนแก่พนักงานดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข ที่เลขาธิการกำหนด

ข้อ ๑๒ เงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทนตามข้อ ๕ (๑) จะจ่ายให้แก่บุคคลที่พนักงานนั้นกำหนดให้เป็นผู้รับเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทน หากพนักงานมิได้กำหนดหรือมีเหตุให้บุคคลที่ถูกกำหนดไม่สามารถรับเงินได้ ให้จ่ายแก่ทายาทของพนักงานแล้วแต่กรณี ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ในกรณีที่พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทนตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) และ (๕) ได้ตายไปก่อนที่จะได้รับเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทนดังกล่าว ให้จ่ายให้แก่ทายาทผู้รับมรดกของพนักงานนั้น ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทนตามระเบียบนี้ ยื่นคำขอรับเงินสวัสดิการและประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานตามแบบที่เลขาธิการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมคิด เชื้อคง)

ประธานกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร