



ประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้าง
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ 2570

เพื่อการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ในการจัดจ้างลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2570

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2542 และระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 80 ประกอบข้อ 4 ข้อ 12 และข้อ 13 ข้อบังคับสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการปฏิบัติงานของ เลขานุการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน พ.ศ. 2554 ประกอบมติคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ครั้งที่ 33/2569 เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2569 จึงกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ 2570 ดังต่อไปนี้

1. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างให้รับสมัครจากบุคคลทั่วไป โดยผู้สมัครต้องมี สัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

2. ขั้นตอน วิธีการคัดเลือก

2.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร แบ่งออกเป็น 3 กรณี ดังนี้

2.1.1 กรณีสำนักงานใหญ่

เลขานุการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ปฏิบัติสำนักงานใหญ่ โดยมี องค์ประกอบ จำนวน 3 คน ดังนี้

1) ผู้อำนวยการสำนักสำนักอำนวยการ เป็นประธานกรรมการ

2) หัวหน้าส่วน จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ 1 คน และเป็นกรรมการ และเลขานุการ 1 คน

3) พนักงานอาวุโส หรือพนักงานทั่วไป จำนวน 1 คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

2.1.2 กรณีสำนักกิจการสาขา

ให้ผู้อำนวยการสำนักกิจการสาขา เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ปฏิบัติงานสำนักกิจการสาขา โดยอย่างน้อยต้องมี องค์ประกอบ จำนวน 3 คน ดังนี้

1) ผู้อำนวยการสำนักกิจการสาขา เป็นประธานกรรมการ

2) ให้เชิญตัวแทนจากส่วนราชการ หรือหัวหน้าสำนักงานสาขา ณ ที่ตั้งสำนักกิจการ สาขาภูมิภาค จำนวน 1 คน ร่วมเป็นกรรมการ

3) พนักงานอาวุโส หรือพนักงานทั่วไป จำนวน 1 คน เป็นกรรมการและเลขานุการ

2.1.3 กรณีสำนักงาน...

2.1.3 กรณีสำนักงานสาขาจังหวัด

ให้หัวหน้าสำนักงานสาขา เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ปฏิบัติงานสำนักงานสาขาจังหวัด โดยอย่างน้อยต้องมี องค์ประกอบ จำนวน 3 คน ดังนี้

- 1) หัวหน้าสำนักงานสาขา เป็นประธานกรรมการ
- 2) หัวหน้าสำนักงานสาขาจังหวัดใกล้เคียง หรือตัวแทนจากส่วนราชการ ณ ที่ตั้งสำนักงานสาขาจังหวัด จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- 3) พนักงานอาวุโส หรือพนักงานทั่วไป จำนวน 1 คน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- 4) กรณีสำนักงานสาขาจังหวัดใดมีพนักงาน 1 คน ให้สำนักงานสาขาจังหวัดนั้น ขอพนักงานจากจังหวัดใกล้เคียงมาดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างได้

2.2 ขั้นตอนการคัดเลือกให้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

2.2.1 รับสมัครคัดเลือก/ พร้อมส่งผลงานที่ผ่านมา

2.2.2 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์

2.2.3 สอบสัมภาษณ์/ นำเสนอผลงาน (กรณีลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป)/ สอบภาคปฏิบัติ (กรณีลูกจ้างกลุ่มงานบริการ)

2.2.4 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

2.2.5 เรียกผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวเริ่มปฏิบัติงาน และจัดทำสัญญาจ้าง

ทั้งนี้ ให้ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักกิจการสาขา และสำนักงานสาขาจังหวัด กำหนดวัน เวลา ดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอนข้างต้น ได้ตามความเหมาะสม

2.3 วิธีการคัดเลือก

2.3.1 ตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป ลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป (นิติกร) ลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป (เทคโนโลยีสารสนเทศ) และลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ขับรถยนต์และแม่บ้าน) สอบสัมภาษณ์ (60 คะแนน)

- 1) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- 2) ประสบการณ์ทางการศึกษา หรือการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- 3) บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา
- 4) ผลงานที่ภาคภูมิใจ
- 5) ทักษะ/ มุมมองต่อกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

2.3.2 ตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไปให้นำเสนอผลงานที่เคยทำมาไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4 (40 คะแนน)

2.3.3 ตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ขับรถยนต์และแม่บ้าน) ให้สอบภาคปฏิบัติ (40 คะแนน)

2.4 เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านเกณฑ์คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 และผลการตัดสินของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกให้ถือเป็นที่สุด

2.5 ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้ โดยเคร่งครัด

2.6 กรณีสำนัก...

2.6 กรณีสำนักกิจการสาขากฎมณฑลที่ 1-4 และสำนักงานสาขารัฐบาล เมื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งสำเนาหลักฐานให้กับส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ ดังนี้

2.6.1 ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้าง

2.6.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้าง

2.6.3 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์เพื่อเป็นลูกจ้าง

2.6.4 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้าง

2.6.5 ประวัติผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้าง (ต้นฉบับ)

2.6.6 แบบรายงานตัวของลูกจ้าง

2.6.7 สัญญาจ้างและสัญญาค่าประกันของลูกจ้าง (ต้นฉบับ)

2.6.8 สำเนานำเสนอสมุดบัญชีธนาคารกรุงไทยของลูกจ้าง

2.6.9 แบบคำขอมอบบัตรประจำตัว พร้อมเอกสารหลักฐานการทำบัตรประจำตัว (ต้นฉบับ)

2.7 กรณีมีอัตราลูกจ้างว่างในระหว่างปีงบประมาณ ให้ดำเนินการ ดังนี้

2.7.1 เสนอขออนุมัติจัดจ้างต่อเลขาธิการ เมื่อเลขาธิการอนุมัติแล้ว ให้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการคัดเลือกฯ

2.7.2 กรณีไม่มีผู้มาสมัครสอบ ให้ดำเนินการขยายระยะเวลาในการดำเนินการสอบคัดเลือกโดยไม่ต้องขออนุมัติต่อเลขาธิการ

2.7.3 กรณีไม่มีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำเนินการรายงานผลต่อเลขาธิการ เพื่อขออนุมัติในการจัดจ้างต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างตามประกาศนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบและได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนี้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เป็นไปโดยสุจริต และให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2569



(นางวรรณิ มหานิรานนท์)

เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร



ตัวอย่าง

ประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
สำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่..... /สำนักงานสาขาจังหวัด.....
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ด้วยสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร สำนักกิจการสาขาภูมิภาคที่/
สำนักงานสาขาจังหวัด มีความประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างของสำนักงาน
กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ในปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป จำนวน อัตรา
และตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ขับรถยนต์และแม่บ้าน) จำนวน อัตรา ในปีงบประมาณ ๒๕๗๐
เพื่อปฏิบัติงานประจำสำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่/สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรสาขาจังหวัด
..... ค่าจ้างเป็นไปตามที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรกำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร สำนักกิจการสาขาภูมิภาคที่
และสำนักงานสาขาจังหวัด..... จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุน
ฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันรับสมัครดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) เพศชาย/หญิง มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
(นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือกรรมการที่ปรึกษา หรือเจ้าหน้าที่
ของพรรคการเมือง
- (๕) ไม่เป็นสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปรึกษาหรือผู้บริหารองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น หรือของรัฐวิสาหกิจ หรือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ไม่เป็นสมาชิก หรือกรรมการองค์กรเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนกับกองทุนฟื้นฟูและ
พัฒนาเกษตรกร
- (๗) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๘) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ
รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษโดยการเลิกจ้างหรือถูกให้ออก ตามระเบียบคณะกรรมการบริหาร
กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป จำนวน อัตรา ดังนี้

- (๑) มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า ขึ้นไป - กรณีปฏิบัติงานด้านบัญชีและการเงิน ต้องมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการบัญชี หรือการเงิน หรือมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา โดยต้องศึกษาวิชาการบัญชี ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือมีประสบการณ์ด้านบัญชี
- (๒) มีความสามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปได้เป็นอย่างดี และโปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับงาน เช่น Microsoft Word , Microsoft Excel , Microsoft Power Point
- (๓) มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีจิตสาธารณะ มีความอดทน ความรับผิดชอบสูง มีสมรรถภาพในการปฏิบัติงานได้ดี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และสามารถปฏิบัติงานภายใต้ภาวะแรงกดดันได้

๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ขับรถยนต์) จำนวน อัตรา ดังนี้

- (๑) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
- (๒) มีใบอนุญาตขับรถรถยนต์ตามกฎหมาย และมีประสบการณ์อย่างน้อย ๑ ปี
- (๓) มีประสบการณ์ในการขับรถรถยนต์ส่วนบุคคล (ปิกอัพ) หรือรถโดยสาร ๑๒ ที่นั่ง (รถตู้)
- (๔) มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจราจรทางบก กฎหมายเกี่ยวกับรถยนต์ และการขนส่งเป็นอย่างดี
- (๕) มีความสามารถในการแก้ปัญหาเบื้องต้น และบำรุงรักษารถยนต์ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อความพร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา
- (๖) มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีจิตสาธารณะ มีความอดทน ความรับผิดชอบสูง มีสมรรถภาพในการปฏิบัติงานได้ดี สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และสามารถปฏิบัติงานภายใต้ภาวะแรงกดดันได้
- (๗) มีความรู้ความชำนาญเส้นทางในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัดเป็นอย่างดี

๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกขอใบสมัครและกรอกรายละเอียดข้อมูลให้ครบถ้วนและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่สำนักงานกิจการสาขากฎหมายที่ /สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรรมสาขาส่งเสริมการค้า..... เลขที่ ถนน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ในวัน เวลา ราชการ

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครคัดเลือก โดยต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๓.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๓ X ๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป
- ๓.๒ สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๓.๓ สำเนาประกาศนียบัตรหรือปริญญาบัตร และใบแสดงผลการศึกษา
- ๓.๔ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้าเอกสารวุฒิการศึกษา และทะเบียนบ้านหรือบัตรประชาชนไม่ตรงกัน)
- ๓.๕ สำเนาหลักฐานแสดงการพ้นภาระการเกณฑ์ทหาร (สด.๔๓ หรือ สด.๘)
- ๓.๖ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
- ๓.๗ เอกสารหรือหลักฐานแสดงความสามารถพิเศษอื่น ๆ
- ๓.๘ ผลงานที่เคยทำมาไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ A๔

สำหรับ...

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกจริง ทั้งนี้ ให้รับรองสำเนาถูกต้องไว้ด้วย การแสดงหลักฐานไม่ตรงกับข้อเท็จจริงถือว่าผู้สมัครมีเจตนาทุจริต

๔. กำหนดวัน เวลา ดำเนินการคัดเลือก

วันที่ เดือน พ.ศ.	รับสมัครคัดเลือก/พร้อมส่งผลงานที่ผ่านมา
วันที่ เดือน พ.ศ.	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์
วันที่ เดือน พ.ศ.	สอบสัมภาษณ์/นำเสนอผลงาน/สอบภาคปฏิบัติ
วันที่ เดือน พ.ศ.	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
วันที่ เดือน พ.ศ.	ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว และจัดทำสัญญาจ้าง ได้ตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ พร้อมเริ่มปฏิบัติงาน

๕. วิธีการคัดเลือก

๕.๑ ตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป และลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ข้าราชการและแม่บ้าน) สอบสัมภาษณ์ (๖๐ คะแนน) ในหัวข้อดังต่อไปนี้

- ๑) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- ๒) ประสบการณ์ทางการศึกษา การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- ๓) บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา
- ๔) ผลงานที่ภาคภูมิใจ
- ๕) ทักษะคิด/มุมมองต่อกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

๕.๒ ตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไปให้นำเสนอผลงานที่เคยทำไม่เกิน ๓ แผ่นกระดาษ A๔ (๔๐ คะแนน)

๕.๓ ตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ข้าราชการและแม่บ้าน) ให้สอบภาคปฏิบัติ (๔๐ คะแนน)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านเกณฑ์คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และให้ถือการตัดสินของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเป็นที่สิ้นสุด

๗. การเป็นลูกจ้างของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องนำหลักฐานไปรายงานตัวตามวันและเวลาที่สำนักงานกำหนด หากไม่มารายงานตัวถือว่าสละสิทธิ์ สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจะเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในลำดับถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(.....)

ผู้อำนวยการสำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่...../

หัวหน้าสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรสาขาจังหวัด.....



ตัวอย่าง

ประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
สำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่..... /สำนักงานสาขาจังหวัด.....
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์เพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ตามที่ สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ตามประกาศฉบับลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครแล้วปรากฏว่า มีผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ปฏิบัติงานสำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่...../สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร สาขาจังหวัด..... รวมทั้งสิ้น ราย จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ดังนี้

ตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป

๑.
๒.
๓.

ตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ชั่วคราว)

๑.
๒.
๓.

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ในวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักกิจการสาขาภูมิภาคที่ /สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรสาขา จังหวัด..... เลขที่ ถนน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... ถ้าไม่มาตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดตามประกาศดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(.....)

ผู้อำนวยการสำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่...../
หัวหน้าสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรสาขาจังหวัด.....



ตัวอย่าง

ประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
สำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่...../สำนักงานสาขาจังหวัด.....
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ตามที่สำนักกิจการสาขาภูมิภาคที่/สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรสาขา
จังหวัด..... ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ตามประกาศฉบับลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ได้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ตามขั้นตอนเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงาน
กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ปฏิบัติงานสำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่...../สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนา
เกษตรกรสาขาจังหวัด..... จำนวน ราย โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

ตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป

๑.
๒.
๓.

ตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ขับรถยนต์)

๑.
๒.
๓.

โดยให้ผู้ที่มีรายชื่อดังกล่าวมารายงานตัวในวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.
ณ สำนักกิจการสาขาภูมิภาคที่/สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรสาขาจังหวัด..... เลขที่
ถนน..... ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... หากไม่มาตามวันเวลา ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์

ทั้งนี้ ลำดับสำรองตามประกาศนี้ให้มีผลจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐ แต่ถ้ามีการคัดเลือก
ในตำแหน่งลูกจ้างและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีลำดับสำรองครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(.....)

ผู้อำนวยการสำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่...../
หัวหน้าสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรสาขาจังหวัด.....



ตัวอย่าง

คำสั่งสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
สำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่..... /สำนักงานสาขาจังหวัด.....
ที่ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ตามที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ปฏิบัติงานสำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่...../สำนักงานสาขาจังหวัด..... ตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป จำนวน อัตรา และตำแหน่งลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ชั่วคราว) จำนวน อัตรา เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ สำนักกิจการสาขาภูมิภาคที่ และสำนักงานสาขาจังหวัด..... จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|-----------|---------------------|
| ๑.๑ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | กรรมการ |
| ๑.๓ | กรรมการและเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์
 - ๒.๒ ดำเนินการสอบตามประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ ตามที่สำนักงานกำหนด
 - ๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างฯ ให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
๓. ให้อย่างงานผลการสอบตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓ ให้เลขานุการทราบภายใน วันที่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(.....)

ผู้อำนวยการสำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่...../
หัวหน้าสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรสาขาจังหวัด.....



สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ใบให้คะแนนการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป

ชื่อผู้สมัคร..... ตำแหน่งที่สมัคร.....

หัวข้อพิจารณาในการให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
ส่วนที่ 1 สอบสัมภาษณ์			
1) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	10		
2) ประสบการณ์ทางการศึกษา การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	10		
3) บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา	10		
4) ผลงานที่ภาคภูมิใจ	15		
5) ทศนคติ/มุมมองต่อกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร	15		
ส่วนที่ 2 นำเสนอผลงาน / สอบภาคปฏิบัติ			
1) นำเสนอผลงานที่เคยทำมาไม่เกิน 3 แผ่นกระดาษ A4	20		
2) สอบภาคปฏิบัติ	20		
รวมทั้งสิ้น	100		

สรุปความเห็นของคณะกรรมการ.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ
(.....)
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้าง
วันที่...../...../.....



สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ใบให้คะแนนการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ขับรถยนต์และแม่บ้าน)

ชื่อผู้สมัคร..... ตำแหน่งที่สมัคร.....

หัวข้อพิจารณาในการให้คะแนน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
ส่วนที่ 1 สอบสัมภาษณ์			
1) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	10		
2) ประสบการณ์ทางการศึกษา การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	10		
3) บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา	10		
4) ผลงานที่ภาคภูมิใจ	15		
5) ทัศนคติ/มุมมองต่อกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร	15		
ส่วนที่ 2 สอบภาคปฏิบัติ			
1) สอบภาคปฏิบัติ	40		
รวมทั้งสิ้น	100		

สรุปความเห็นของคณะกรรมการ.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ
(.....)
คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้าง
วันที่...../...../.....

ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ
ใบสมัครเลขที่.....
วันที่.....
เวลา.....
ผู้รับ.....



--	--

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

1. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

อายุ.....ปี สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....

สถานภาพ

☐ โสด

การเกณฑ์ทหาร

☐ ผ่อนผัน

☐ แต่งงาน จำนวนบุตร/ธิดา.....คน

☐ เกณฑ์แล้ว

☐ หย่าร้าง

☐ ได้รับยกเว้น

(ระบุ).....

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่.....หมู่.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....หมู่.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์ (.....)..... E-mail

ชื่อบิดา.....อาชีพ.....ชื่อมารดา.....อาชีพ.....

พี่น้อง.....คน ชาย.....คน หญิง.....คน

1. ชื่อ.....อายุ.....ปี การศึกษา.....

2. ชื่อ.....อายุ.....ปี การศึกษา.....

3. ชื่อ.....อายุ.....ปี การศึกษา.....

4. ชื่อ.....อายุ.....ปี การศึกษา.....

5. ชื่อ.....อายุ.....ปี การศึกษา.....

2. ข้อมูลการศึกษา

☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษา (ตอนต้น) ☐ มัธยมศึกษา (ตอนปลาย)

☐ ประกาศนียบัตร (ปวช.) หรือเทียบเท่า ☐ ประกาศนียบัตร (ปวส.) หรือเทียบเท่า ☐ปริญญาตรี ☐ปริญญาโท

-หมายเหตุ ให้กรอกข้อมูลระดับการศึกษาสูงสุดที่จบ กรณีจบระดับปริญญาโทให้กรอกข้อมูลระดับปริญญาตรีด้วย-

ช่วงเวลา (พ.ศ.)

สถาบัน/คณะ/สาขาวิชาเอก

คุณวุฒิที่ได้รับ

เกรดเฉลี่ย

กิจกรรมที่ทำระหว่างศึกษา	ช่วงเวลา	สถานที่	ผลงาน
1.			
2.			
3.			
ความถนัดทางคอมพิวเตอร์ (เรียงลำดับจากมาก-น้อย)		ความถนัดภาษาต่างประเทศ (เรียงลำดับจากมาก-น้อย)	
1.		1.	
2.		2.	
3.		3.	

การฝึกอบรม	ระยะเวลา
1.	
2.	
3.	
4.	

3. ข้อมูลการทำงาน

ช่วงเวลา (พ.ศ.)	บริษัท/องค์กร/หน่วยงาน	ตำแหน่ง	รับผิดชอบ
.....			
.....			
.....			

4. สาเหตุที่ลาออกจากที่ทำงาน (ครั้งล่าสุด)

.....

.....

5. บุคคลที่สามารถติดต่อได้ (กรณีฉุกเฉิน)

1. นาย/นาง/นางสาวสกุล	2. นาย/นาง/นางสาวสกุล
ที่ทำงาน	ที่ทำงาน
ที่อยู่	ที่อยู่
โทร. (.....) เกี่ยวข้องเป็น	โทร. (.....) เกี่ยวข้องเป็น

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นที่ข้าพเจ้าได้กล่าวมาเป็นความจริงทุกประการ และให้ทางสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเก็บรักษาไว้เป็นเอกสารของทางสำนักงานฯ และยินดีให้ตรวจสอบความถูกต้องโดยมีต้องแจ้งให้ข้าพเจ้าทราบล่วงหน้า

ลงชื่อ
(.....)

ผู้สมัคร

ลงชื่อ
(.....)

เจ้าหน้าที่รับสมัคร

กรอบอัตราลูกจ้างประจำปีงบประมาณ 2570
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (สำนักงานใหญ่)

ที่	สำนัก / ส่วน	กำหนดอัตราลูกจ้าง					รวม
		ลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป	ลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป (นิติกร)	ลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ขับรถยนต์)	ลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (แม่บ้าน)	
		(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)	(จำนวน)	
1	สำนักตรวจสอบ	2	-		-	-	2
2	สำนักกฎหมาย	5	2		-	-	7
3	สำนักบริหาร	20	-		-	-	20
4	สำนักอำนวยการ	12	-	2	5	1	20
5	สำนักจัดการหนี้	18	-		-	-	18
6	สำนักฟื้นฟูฯ	10	-		-	-	10
รวมทั้งสิ้น		67	2	2	5	1	77

กรอบอัตราลูกจ้างประจำปีงบประมาณ 2570
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (สำนักกิจการสาขา / สำนักงานสาขาจังหวัด)

ที่	จังหวัด	กำหนดอัตราลูกจ้าง		
		ลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป	ลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ขับรถยนต์)	รวม
		(จำนวน)	(จำนวน)	
ภาคเหนือ				
1	สำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่ 1	1	1	2
2	กำแพงเพชร	6	1	7
3	เชียงราย	6	1	7
4	เชียงใหม่	6	1	7
5	ตาก	4	1	5
6	นครสวรรค์	5	1	6
7	น่าน	5	1	6
8	พะเยา	4	1	5
9	พิจิตร	6	1	7
10	พิษณุโลก	6	1	7
11	เพชรบูรณ์	5	1	6
12	แพร่	4	1	5
13	แม่ฮ่องสอน	3	1	4
14	ลำปาง	5	1	6
15	ลำพูน	5	1	6
16	สุโขทัย	4	1	5
17	อุตรดิตถ์	5	1	6
18	อุทัยธานี	4	1	5
รวม		84	18	102

กรอบอัตราลูกจ้างประจำปีงบประมาณ 2570
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (สำนักงานกิจการสาขา / สำนักงานสาขาจังหวัด)

ที่	จังหวัด	กำหนดอัตราลูกจ้าง		
		ลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป (จำนวน)	ลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ชั่วคราว)	รวม
ภาคกลาง				
1	สำนักงานกิจการสาขา ภูมิภาคที่ 2	1	1	2
2	กรุงเทพมหานคร	2	-	2
3	กาญจนบุรี	4	1	5
4	จันทบุรี	5	1	6
5	ฉะเชิงเทรา	4	1	5
6	ชลบุรี	2	1	3
7	ชัยนาท	4	1	5
8	ตราด	2	1	3
9	นครนายก	3	1	4
10	นครปฐม	3	1	4
11	นนทบุรี	2	-	2
12	ปทุมธานี	2	1	3
13	ประจวบคีรีขันธ์	3	1	4
14	ปราจีนบุรี	2	1	3
15	พระนครศรีอยุธยา	4	1	5
16	เพชรบุรี	4	1	5
17	ระยอง	2	1	3
18	ราชบุรี	4	1	5
19	ลพบุรี	3	1	4
20	สมุทรปราการ	2	1	3
21	สมุทรสงคราม	2	1	3
22	สมุทรสาคร	3	1	4
23	สระแก้ว	5	1	6
24	สระบุรี	3	1	4
25	สิงห์บุรี	2	1	3
26	สุพรรณบุรี	5	1	6
27	อ่างทอง	4	1	5
รวม		82	25	107

กรอบอัตราลูกจ้างประจำปีงบประมาณ 2570
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (สำนักกิจการสาขา / สำนักงานสาขาจังหวัด)

ที่	จังหวัด	กำหนดอัตราลูกจ้าง		
		ลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป	ลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ข้าบรณต์)	รวม
		(จำนวน)	(จำนวน)	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ				
1	สำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่ 3	2	1	3
2	กาฬสินธุ์	4	1	5
3	ขอนแก่น	7	1	8
4	ชัยภูมิ	7	1	8
5	นครพนม	4	1	5
6	นครราชสีมา	7	1	8
7	บึงกาฬ	2	1	3
8	บุรีรัมย์	5	1	6
9	มหาสารคาม	6	1	7
10	มุกดาหาร	3	1	4
11	ยโสธร	4	1	5
12	ร้อยเอ็ด	7	1	8
13	เลย	5	1	6
14	ศรีสะเกษ	6	1	7
15	สกลนคร	6	1	7
16	สุรินทร์	6	1	7
17	หนองคาย	2	1	3
18	หนองบัวลำภู	4	1	5
19	อำนาจเจริญ	3	1	4
20	อุดรธานี	6	1	7
21	อุบลราชธานี	5	1	6
รวม		101	21	122

กรอบอัตราลูกจ้างประจำปีงบประมาณ 2570
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (สำนักกิจการสาขา / สำนักงานสาขาจังหวัด)

ที่	จังหวัด	กำหนดอัตราลูกจ้าง		
		ลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป	ลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ขับรถยนต์)	รวม
		(จำนวน)	(จำนวน)	
ภาคใต้				
1	สำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่ 4	1	1	2
2	กระบี่	2	1	3
3	ชุมพร	2	1	3
4	ตรัง	2	1	3
5	นครศรีธรรมราช	4	1	5
6	นราธิวาส	3	1	4
7	ปัตตานี	2	1	3
8	พังงา	3	1	4
9	พัทลุง	4	1	5
10	ภูเก็ต	1	1	2
11	ยะลา	3	1	4
12	ระนอง	2	1	3
13	สงขลา	3	1	4
14	สตูล	2	1	3
15	สุราษฎร์ธานี	3	1	4
รวม		37	15	52
รวมทั้งสิ้น		304	79	383