



ประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (ฉบับปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2563

เพื่อให้การบริหารจัดการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จึงปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร สามารถดำเนินการได้อย่างมีระบบและเกิดประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2542 ระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงาน พ.ศ. 2553 ในการกำหนด อัตรากำลังของพนักงาน และระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 14 ข้อ 15 ข้อ 16 ข้อ 17 ข้อ 21 ข้อ 22 ข้อ 46 ข้อ 47 ข้อ 48 และข้อ 78 ประกอบกับมติ คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ครั้งที่ 17/2563 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2563 และครั้งที่ 30/2563 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2563 ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ฉบับลงวันที่ 21 มกราคม 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ฉบับลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2563 จึงออกประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (ฉบับปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2563 ดังต่อไปนี้

ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ส่วนที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ 1 กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานผู้ได้รับคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายหลังวันที่ 31 พฤษภาคม (ในปีงบประมาณ) ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเดิมเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน ในต้นสังกัดเดิม และจัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ 2 ให้เลขาธิการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี โดยกำหนดให้มีการประเมินปีละ 1 รอบการประเมิน และอนุมัติการขึ้นเงินเดือนของพนักงานตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 46 และข้อ 48

ข้อ 3 หลักเกณฑ์...

ข้อ 3 หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนประจำปี

3.1 การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานให้เลื่อนโดยใช้วงเงินไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานเงินเดือนที่เบิกจ่ายจริงแก่ผู้ปฏิบัติงาน ณ วันที่ 1 กันยายน ของปีที่ทำการประเมิน และการเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ปฏิบัติงานดีเด่นให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินเดือน

3.2 มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่า 8 เดือน หรือ 240 วัน หรือพ้นจากคำสั่งลงโทษทางวินัย ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน แล้วแต่กรณี ไม่น้อยกว่า 6 เดือน หรือ 180 วัน โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของราชการโดยอนุโลม

3.3 คุณสมบัติ เกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน การแต่งตั้งกรรมการและวิธีการประเมินของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้เลขาธิการกำหนด โดยออกเป็นคำสั่งสำนักงานตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554

ข้อ 4 ให้เลขาธิการกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนประจำปีให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และประกาศนี้ โดยออกเป็นคำสั่งของสำนักงาน

สำหรับเนื้อหา วิธีการ ค่าคะแนน และการสรุปผล ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2562

ส่วนที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เรื่อง กำหนดอัตราตำแหน่งพนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และการแก้ไขปัญห้อัตรากำลังที่เหมาะสม ฉบับลงวันที่ 26 เมษายน 2559 และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ในคราวประชุมครั้งที่ 17/2563 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2563 จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการปฏิบัติงาน และผลงานเป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งให้พิจารณาทักษะ พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนงานนั้น ๆ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

1.1 ให้เลขาธิการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับตำแหน่งรองเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วน หัวหน้าสำนักงานสาขา และพนักงานอาวุโส ให้ใช้วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ประกอบประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เรื่อง การกำหนดรายละเอียดขั้นเงินเดือนตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือนตามระดับกำหนด ซึ่งประกาศ ณ วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2557 และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร วันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2556 และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งวิชาชีพที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรประกาศกำหนด

1.2 พนักงานผู้เข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วน ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เรื่อง การกำหนดรายละเอียดขั้นเงินเดือนตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือนตามระดับกำหนด ซึ่งประกาศ ณ วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2557 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร วันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2556 และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งวิชาชีพที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรประกาศกำหนด นับตั้งแต่วันที่สมัครเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามคู่มือประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรตามประกาศนี้

2. การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้เลขาธิการแต่งตั้งพนักงานที่ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งนั้น ๆ ได้ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2554 ข้อ 16

เมื่อสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามประกาศฉบับนี้แล้ว และไม่มีผู้เข้ารับการประเมินมีความสมบูรณ์ครบถ้วนเข้าสู่ตำแหน่งได้ตามอัตราที่ว่างตั้งแต่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป ให้สำนักงานดำเนินการคัดเลือกโดยรับสมัครบุคคลภายนอกได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

3. การรับสมัครคัดเลือกหรือสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ให้สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกหรือสรรหา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานได้โดยออกเป็นประกาศของสำนักงาน

ส่วนที่ 3 การประเมินผลการทดลองงานของพนักงานเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องเข้าสู่การประเมินผลการทดลองงานของพนักงาน ดังนี้

1. ระยะเวลาทดลองงานของพนักงานเป็นเวลา 6 เดือน
2. พนักงานผู้อยู่ในระหว่างทดลองงาน หรือที่ระยะเวลาทดลองงานอยู่ในระหว่างรอบการประเมินให้สัดส่วนคะแนนขององค์ประกอบของการประเมินผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ 50 และประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติงาน หรือสมรรถนะ ร้อยละ 50

3. การประเมินผลการทดลองงานของพนักงาน เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงาน ต้องได้คะแนนประเมินผลทดลองงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนประเมิน และผ่านการอบรมตามหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาผู้บริหารในระดับนั้น ๆ โดยการผ่านการอบรมตามหลักสูตรถือเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการทดลองงานตามคำสั่งแต่งตั้งพนักงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งนั้น ๆ หรือตามที่เลขาธิการประกาศกำหนด

4. เกณฑ์การประเมินผลการทดลองงานของพนักงาน เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงาน โดยมีองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน รวม 100 คะแนน ดังนี้

4.1 ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	20 คะแนน
4.2 ความสามารถในการปฏิบัติงาน	30 คะแนน
4.3 ความประพฤติ	50 คะแนน

5. ผู้ทดลองงานที่มีผลการประเมินทดลองงานไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดให้เลขาธิการ มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงาน กรณีถ้าผู้นั้นมีผลการทดลองงานที่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ให้เลขาธิการมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554

6. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการประเมินผลการทดลองงานของพนักงานตามที่เลขาธิการแต่งตั้งให้เป็นผู้ประเมินผลการทดลองงานของพนักงาน

7. ให้เลขาธิการกำหนดการประเมินผลการทดลองงานของพนักงาน และแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินผลการทดลองงานเป็นพนักงานตามประกาศฉบับนี้ โดยออกเป็นคำสั่งของสำนักงาน

ทั้งนี้ การประเมินผลการทดลองงานของพนักงาน เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานเฉพาะตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 56

ส่วนที่ 4 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

ในรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินฯ ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 57 ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาและนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงานถึงสิ้นรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคล ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 46 (4) การประเมินผลอื่น ๆ ตามระเบียบ ดังนี้

1. กรณีพนักงานที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือต่ำกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนประเมิน ให้มีการแก้ไขปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานให้ดียิ่งขึ้น โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1.1 เพื่อให้โอกาสพนักงานแก้ไขปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานให้ดียิ่งขึ้น

1.2 เพื่อให้ออกจากความเป็นพนักงาน

2. ให้มีการประเมินพนักงานตามข้อ 1 โดยนำผลการประเมินตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 50 มาใช้เพื่อการแก้ไขปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

2.1 ให้มีระยะเวลาการประเมิน 6 เดือน โดยจะทำการประเมิน 3 เดือนต่อ 1 ครั้ง หากผลการประเมินมีคะแนนไม่ถึงร้อยละ 60 จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในปีนั้น แต่ถ้ามีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินให้สำนักงานเลื่อนเงินเดือนประจำปีในปีนั้นให้กับพนักงานผู้ผ่านการประเมินต่อไป

2.2 หากในปีงบประมาณถัดมา พนักงานที่ไม่ผ่านประเมินตามข้อ 2.1 ต้องเข้ารับการประเมินอีกเป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน ให้มีระยะเวลาการประเมิน 6 เดือน โดยจะทำการประเมิน 3 เดือนต่อ 1 ครั้ง หากผลการประเมินมีคะแนนไม่ถึงร้อยละ 60 ให้เลขาธิการดำเนินการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 78 (2) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร แต่ถ้ามีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินให้สำนักงานเลื่อนเงินเดือนประจำปีในปีนั้นให้กับพนักงานผู้ผ่านการประเมินต่อไป”

3. เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยมีองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน รวม 100 คะแนน ดังนี้

3.1 ความสามารถในการปฏิบัติงาน	50 คะแนน
3.2 ความประพฤติ	30 คะแนน
3.3 การฝึกอบรม	20 คะแนน

สำหรับเนื้อหา วิธีการ ค่าคะแนน การสรุปผล และแบบการประเมินส่วนที่ 1-4 ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการกำหนดตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2563



(นายสไกร พิมพ์บึง)

รองเลขาธิการ รักษาการในตำแหน่ง
เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร



ประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566

ด้วยระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563 ได้กำหนดให้มีพนักงานตำแหน่งวิชาชีพตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการบริหารประกาศกำหนด ประกอบด้วย พนักงานบัญชี และนิติกร ซึ่งประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เรื่อง มาตราฐานกำหนดตำแหน่งวิชาชีพ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งในสายวิชาชีพไว้เพียงอย่างเดียว แต่ไม่ได้มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานเพื่อให้สามารถเปลี่ยนแปลงสายงานจากสายวิชาชีพเป็นสายบริหารได้ ซึ่งพนักงานไม่มีโอกาสเจริญก้าวหน้าในสายงาน

เพื่อให้การบริหารจัดการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ และพนักงานมีโอกาสที่จะมีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2542 ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงาน พ.ศ. 2553 ในการกำหนดอัตรากำลังของพนักงาน และระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 14 ข้อ 16 ข้อ 17 ข้อ 21 ข้อ 22 และข้อ 46 ประกอบกับคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ได้ให้ความเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ 21/2566 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2566 จึงออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 ดังต่อไปนี้

ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในตำแหน่งวิชาชีพ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายบริหาร

ข้อ 1 พนักงานในตำแหน่งวิชาชีพผู้เข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายบริหาร จะต้องมีความสอดคล้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร วันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2556 ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรประกาศกำหนด นับตั้งแต่วันที่สมัครเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง

ข้อ 2 พนักงานในตำแหน่งวิชาชีพที่จะเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายบริหาร จะต้องมีความสอดคล้องเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนหรือหัวหน้าสำนักงานสาขา มีความสอดคล้อง ดังนี้

- 1) วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทุกสาขา ที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง
- 2) มีอายุ 40 ปี ขึ้นไป
- 3) ดำรงตำแหน่งวิชาชีพ (วิชาชีพเฉพาะ) ในสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี
- 4) ต้องมีอัตราเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งดังกล่าว ไม่น้อยกว่า 12% หรือมีอัตราเงินเดือนไม่น้อยกว่า 38,720 บาท

ข้อ 3 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ประกาศ ณ วันที่ 16 มิถุนายน พ.ศ. 2566



(นายสไกร พิมพ์บึง)

เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร