



แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

## สารบัญ

|                                          |   |
|------------------------------------------|---|
| ประวัติความเป็นมา                        | 1 |
| วิสัยทัศน์                               | 2 |
| พันธกิจ                                  | 2 |
| ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย                  | 2 |
| ยุทธศาสตร์องค์กร                         | 2 |
| แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 | 4 |

## ประวัติความเป็นมา

เนื่องจากที่ผ่านมานโยบายภาคการเกษตรกำหนดราชการ ไม่เปิดโอกาสให้เกษตรกรแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาสภาพความเป็นอยู่และการประกอบเกษตรกรรมของตนเอง จึงทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงความต้องการของเกษตรกรอย่างแท้จริง ด้วยเหตุดังกล่าวจึงจำเป็นต้องจัดตั้งองค์กรที่รับผิดชอบในการฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรอย่างต่อเนื่องและเป็นอิสระ โดยการประสานความร่วมมือระหว่างข้าราชการในระดับกำหนดนโยบาย ผู้ปฏิบัติการ นักวิชาการ และเกษตรกร เป็นผู้กำหนดนโยบายในการบริหารกองทุนฟื้นฟูเกษตรกร และเปิดโอกาสให้เกษตรกรที่ขาดปัจจัยในการประกอบอาชีพรวมตัวกันเป็นองค์กรเกษตรกร เพื่อทำแผนและโครงการในการขอรับการสนับสนุนจากกองทุน ซึ่งจะมีการจัดระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินการเพื่อให้การฟื้นฟูและพัฒนาสภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของเกษตรกรสัมฤทธิ์ผลตามความมุ่งหมายของการจัดให้มีกองทุน

กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จึงได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2544 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2563 มีสถานะเป็นหน่วยงานอื่นของรัฐ ไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีงบประมาณ มีภารกิจหลัก 2 ประการ คือภารกิจด้านการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพเกษตรกรและภารกิจด้านการแก้ไขปัญหาหนี้สินเกษตรกร การบริหารงานอยู่ในรูปแบบคณะกรรมการ ประกอบด้วย คณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน มีหน้าที่กำหนดนโยบาย คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร มีหน้าที่ดูแลเรื่องการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพและการบริหารสำนักงาน คณะกรรมการจัดการหนี้ของเกษตรกรดูแลเรื่องการแก้ไขปัญหาหนี้สินให้เกษตรกร สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรทำหน้าที่ด้านงานธุรการ มีเลขธิการสำนักงานเป็นผู้บริหารสูงสุดของสำนักงาน ปัจจุบันบุคลากรรวมทั้งสิ้น 585 คน แยกการบริหารออกเป็น 10 สำนัก ประกอบด้วย สำนักฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร สำนักจัดการหนี้ของเกษตรกร สำนักอำนวยการ สำนักบริหาร สำนักตรวจสอบ สำนักกฎหมาย และสำนักกิจการภูมิภาค 1 – 4 นอกจากนี้ยังมีสำนักงานสาขา จังหวัดรวม 77 จังหวัด การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรระยะเวลากว่า 24 ปี ในภารกิจหลักด้านการฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร มีองค์กรเกษตรกรสมาชิกขึ้นทะเบียนจำนวน 56,096 องค์กร มีเกษตรกรสมาชิกมากกว่า 5,700,000 คน ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 มีการสนับสนุนองค์กรเกษตรกรในการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพแล้ว รวม 12,311 โครงการ งบประมาณรวม 1,503.43 ล้านบาท มีเกษตรกรสมาชิกได้รับประโยชน์ รวม 588,426 คน ส่วนภารกิจด้านการแก้ไขปัญหาหนี้สินของเกษตรกร มีเกษตรกรสมาชิกรายหนึ่งในระบบมาขึ้นทะเบียนหนี้ รวม 5 คน แยกเป็น 814,700 สัญญา มูลหนี้ประมาณ 117,000 ล้านบาท มีการชำระหนี้แทนเกษตรกรแล้ว รวม 35,252 ราย ยอดชำระหนี้แทน 10,785.59 ล้านบาท รักษาที่ดินให้เกษตรกรสมาชิก รวม 27,616 แปลง เนื้อที่รวม 186,509 ไร่ และช่วยเหลือให้ปรับโครงสร้างหนี้กับเจ้าหนี้แล้ว รวม 49,827 ราย อยู่ระหว่างการดำเนินการเข้าร่วมโครงการปรับโครงสร้างหนี้กับเจ้าหนี้นาคราะห์ของรัฐ ประมาณ 32,000 คน

กองทุนฟื้นฟูฯ เป็นเครื่องมือของรัฐในการสนับสนุนการฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาหนี้สินของเกษตรกร เพื่อลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเสมอภาค โดยเฉพาะในช่วงเปลี่ยนผ่านจากวิกฤติการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา-19 ตั้งแต่ต้นปี พ.ศ.2562 จนถึงปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้กองทุนฟื้นฟูฯ สามารถดำเนินการได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง วิสัยทัศน์ ภารกิจหลักและเป้าหมายแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฟื้นฟูฯ ต่อไป

### วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นองค์กรเพื่อเกษตรกร พัฒนางค์กรเกษตรกรให้เข้มแข็ง จัดการหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการอย่างมืออาชีพและตามหลักธรรมาภิบาล” (๕ smart)

### พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มของเกษตรกรในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการแก้ไขปัญหาของเกษตรกร
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพเกษตรกรของเกษตรกร
๓. พัฒนาความรู้ในด้านการเกษตรกรรม หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรรม เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรเกษตรกร
๔. พัฒนาศักยภาพในการพึ่งตนเองและเกื้อกูลซึ่งกันและกันระหว่างเกษตรกร
๕. จัดการหนี้ให้เกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

### อำนาจหน้าที่

แก้ไขปัญหาหนี้สินให้เกษตรกรสมาชิก และการอนุมัติงบประมาณให้องค์กรสมาชิก เพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพ

### ผลลัพธ์ (Outcome)

เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

### ผลผลิต (Output)

๑. การผลิตสินค้าเกษตรมีประสิทธิภาพ และมีมูลค่าสูงขึ้น
๒. เกษตรกร องค์กรเกษตรกรมีความเข้มแข็ง
๓. การใช้ระบบสารสนเทศในการดำเนินงาน
๔. องค์กรมีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๑. เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น ทั้งด้านความสุขและรายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐
๒. ระบบทะเบียนมีความทันสมัย และการขึ้นทะเบียนเกษตรกรองค์กรเกษตรกรเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐
๓. มีระบบ Big Data เพื่อใช้ในทุกสำนัก ร้อยละ ๑๐๐
๔. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลดีขึ้น ร้อยละ ๕

### ยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ (Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความมั่นคงในอาชีพแก่เกษตรกร (Smart Farmer)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร  
(Smart Agriculture)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้ทันสมัย  
(Smart Digitalization)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความมั่นคงในอาชีพเกษตรกร (Smart Farmer)**

เป้าหมายที่ ๑ ยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกร

เป้าหมายที่ ๒ บริหารจัดการหนี้อย่างเป็นระบบ

**กลยุทธ์**

๑. บริหารจัดการหนี้อย่างเป็นระบบ

๒. พัฒนาระบบการแก้ไขปัญหาหนี้สิน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร (Smart Agriculture)**

เป้าหมายที่ ๑ องค์กรเกษตรกรมีความเข้มแข็ง

เป้าหมายที่ ๒ เกษตรกรผลิตสินค้าราคาสูงขึ้น

**กลยุทธ์**

๑. พัฒนาเครือข่ายองค์กรเกษตรกร

๒. พัฒนาอาชีพเกษตรกรให้มีความมั่นคงอย่างยั่งยืน

๓. พัฒนาองค์ความรู้ให้กับเกษตรกร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้ทันสมัย (Smart Digitalization)**

เป้าหมายที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้ทันสมัย

เป้าหมายที่ ๒ สร้างและนำนวัตกรรมเพื่อยกระดับการให้บริการ

**กลยุทธ์**

๑. การปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศและการสื่อสาร

๒. การบูรณาการข้อมูลและความมั่นคงของข้อมูลเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานของสำนักงานฯ

๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริการประชาชน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการสำนักงานฯ ให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)**

เป้าหมายที่ ๑ องค์กรมีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๒ บุคลากรมีความรู้ ทักษะ มีความคิดวิเคราะห์ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

**กลยุทธ์**

๑. พัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อบริการประชาชน

๒. พัฒนาศักยภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและ ทันสมัย

๓. การบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๔. ปรับปรุงระเบียบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบัญชี การเงิน และงบประมาณ

### แผนปฏิบัติงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ตุลาคม 2567 ถึง กันยายน 2568)

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรรวมกับประมาณการเงินคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประเด็นที่ 4.1 การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็น ธรรมในทุกมิติ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของสำนักงาน ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 13 กลยุทธ์ ตาม แผนการปฏิบัติงาน มีจำนวน 44 โครงการ ใช้งบประมาณ รวม 1,054,830,000.00 บาท สรุปได้ดังนี้

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                                                 | งบประมาณ<br>(บาท)     | จำนวน<br>โครงการ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความมั่นคงในอาชีพแก่เกษตรกร (Smart Farmer)</b>                          | <b>720,600,000.00</b> | <b>7</b>         |
| กลยุทธ์ที่ ๑ บริหารจัดการหนี้อย่างเป็นระบบ                                                         | 710,000,000.00        | 2                |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการแก้ไขปัญหาหนี้สิน                                                         | 10,600,000.00         | 5                |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเกษตรกรและองค์กร เกษตรกร (Smart Agriculture)</b>    | <b>265,630,000.00</b> | <b>8</b>         |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายองค์กรเกษตรกร                                                           | 13,500,000.00         | 3                |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาอาชีพเกษตรกรให้มีความมั่นคงอย่างยั่งยืน                                          | 233,232,000.00        | 1                |
| กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาองค์ความรู้ให้กับเกษตรกร                                                         | 18,898,000.00         | 4                |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้ ทันสมัย (Smart Digitalization)</b> | <b>6,000,000.00</b>   | <b>2</b>         |
| กลยุทธ์ที่ ๑ การปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบ สารสนเทศและการสื่อสาร                         | 1,000,000.00          | 1                |
| กลยุทธ์ที่ ๒ การบูรณาการข้อมูลและความมั่นคงของข้อมูลเพื่อ ประสิทธิภาพในการทำงานของสำนักงานฯ        | 5,000,000.00          | 1                |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการสำนักงานฯ ให้มี ประสิทธิภาพ (Smart Office)</b>          | <b>62,600,000.00</b>  | <b>26</b>        |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนางค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ บริหารงานตามหลัก ธรรมภิบาลเพื่อบริการประชาชน              | 27,900,000.00         | 6                |
| กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพและทันสมัย                     | 13,200,000.00         | 10               |
| กลยุทธ์ที่ ๓ การบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์                                     | 11,500,000.00         | 7                |

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์                                                        | งบประมาณ<br>(บาท) | จำนวน<br>โครงการ |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|
| กลยุทธ์ที่ ๔ ปรับปรุงระเบียบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน               | 2,000,000.00      | 1                |
| กลยุทธ์ที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบัญชี การเงิน และงบประมาณ | 8,000,000.00      | 2                |

|          |                                                            |                    |
|----------|------------------------------------------------------------|--------------------|
| หมายเหตุ | มีงบประมาณในการดำเนินการด้านอื่น ดังนี้                    |                    |
|          | 1. งบบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้าง เงินสงเคราะห์และสวัสดิการ) | 314,198,000.00 บาท |
|          | 2. งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและค่าสาธารณูปโภค)      | 148,440,000.00 บาท |
|          | 3. งบลงทุน                                                 | 3,500,000.00 บาท   |
|          | 4. เงินสะสมเพื่อจัดหาสำนักงานใหญ่                          | 200,000,000.00 บาท |
|          | 5. งบรายจ่ายอื่นๆ                                          | 59,000,000.00 บาท  |