



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

เป้าหมายที่ กฟก. มีการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายในที่ดี สุจริต มีจริยธรรม มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้  
ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
1. สร้างบุคลากรให้มีทักษะในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังความคิดและปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้	- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน (กลุ่มงานบริหารกลุ่มงานฟื้นฟูและกลุ่มงานจัดการหนี้)	- กิจกรรมสอดแทรกประเด็นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงานในหลักสูตรอบรมตามโครงการเสริมสร้างสมรรถนะฯ	- จำนวนพนักงานอาวุโสของพนักงานที่เข้ารับการอบรมรวม 110 คน มีความเข้าใจในประเด็นจริยธรรมในด้านต่างๆ ทั้งจริยธรรมของกรรมการ จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ส่วนฝึกอบรม สำนักอำนวยการ
	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเรียนรู้ทักษะสมัยใหม่ การฝึกปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- กิจกรรมอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อ จัดจ้างและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการซื้อหรือจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560”	- จำนวนพนักงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม รวม 50 คน มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการซื้อจ้าง การทำ TOR การตรวจรับพัสดุ การบริหารสัญญา ฯลฯ	100,000.00	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ส่วนฝึกอบรม สำนักอำนวยการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

เป้าหมายที่ กฟก. มีการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายในที่ดี สุจริต มีจริยธรรม มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้  
ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
2. พัฒนาแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยอาศัยหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด กฟก.	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กฟก. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงาน ป.ป.ช.</li> <li>- เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ และเว็บไซต์ของ กฟก.</li> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงาน ITA และจัดประชุมหารือทั้งสองคณะเพื่อดำเนินงาน</li> </ul>	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กฟก. ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักทุกสำนัก ในสำนักงานใหญ่

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

เป้าหมายที่ กพก. มีการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายในที่ดี สุจริต มีจริยธรรม มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้  
ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
3. การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	- ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทุกปีงบประมาณ โดยผู้บริหารสูงสุดของ กพก. - จัดการประชุม/อบรม/ สัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือ มอบนโยบายเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ และ ปลูกจิตสำนึก สร้าง วัฒนธรรมให้บุคลากรใน สังกัดปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	ความสำเร็จของประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูก จิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้ บุคลากรในสังกัดปฏิเสธการ รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักอำนวยการ
4. การส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	การขับเคลื่อนจริยธรรมตาม ระเบียบคณะกรรมการกองทุน ฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ ผู้ปฏิบัติงานกองทุน ฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2568	เสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรม โดยมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบ คำถามทางจริยธรรมของ สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและ พัฒนาเกษตรกร	มีคณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรมและให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟู และพัฒนาเกษตรกร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักอำนวยการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

เป้าหมายที่ กพก. มีการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายในที่ดี สุจริต มีจริยธรรม มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้  
ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วย รับผิดชอบ
5. สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรเกี่ยวกับนโยบาย ความจำเป็น และหลักการการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ กพก. และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	โครงการปฏิบัติการเพื่อการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือและแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในโดยมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตรับสินบนในคู่มือและแผนการบริหารความเสี่ยง</li> <li>- จัดอบรมสัมมนาตามกระบวนการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และประเมินผลการดำเนินงานโครงการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือและแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</li> <li>- คะแนนตัวชี้วัดด้านการบริหารความเสี่ยงของกรมบัญชีกลาง ไม่ต่ำกว่า 3.0000</li> </ul>	500,000.00	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักบริหาร
6. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	- ปรับปรุงแนวทางและวิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนและจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กพก.</li> <li>- ดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นที่ไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำเร็จของการทบทวนและจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กพก.</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักกฎหมาย

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
	<p>- จัดกิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานสำนักงาน ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย ของพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องกับสำนักงาน</p>	<p>- สอดแทรกเนื้อหาพร้อมทั้ง โครงการฝึกอบรมของ ส่วนฝึกอบรม สำนักอำนาจการ</p>	<p>- ผลการประเมิน ITA มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85.00</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	<p>สำนักอำนาจการ และสำนักอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>