



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
๑.๑ การกำหนดนโยบายและมาตรฐานคุณธรรม กำหนดค่านิยมหลักขององค์กรที่เน้นความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและรับผิดชอบต่อสร้างแนวปฏิบัติและวัฒนธรรมองค์กร ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและการไม่รับของกำนัล (No Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๘	๒๖ ธ.ค.๖๗	สำนักงานประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและการไม่รับของกำนัล (No Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อบุคลากรทุกระดับทั้งในสำนักงานใหญ่และสาขาจังหวัดผ่านระบบ NT Conference เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	- บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นในการบริหารงานของสำนักงานเกษตรกรสมาชิก ประชาชนทั่วไป และหน่วยงานภายนอกมีความเชื่อถือไว้วางใจสำนักงาน	- สำนักอำนวยการ เป็นหน่วยงานหลักและทุกสำนักในสำนักงานร่วมมือปฏิบัติ
	- ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต “สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรไม่ทนต่อการทุจริต” (FRD Zero Tolerance) ประจำปี ๒๕๖๘	๒๖ ธ.ค.๖๗	สำนักงานประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต “สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรไม่ทนต่อการทุจริต” (FRD Zero Tolerance) ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	- ลดโอกาสการเกิดการทุจริตและใช้อำนาจโดยมิชอบ สร้างบรรยากาศการทำงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้	- ผลการประเมิน ITA ข้อ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้รับคะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐
	- การรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้	เม.ย.๖๘	มีสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้		
๑.๒ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	- จัดทำโครงการการปฏิบัติการเพื่อการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - จัด workshop ตามโครงการเพื่อจัดทำหรือทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงฯและแผนการบริหารความเสี่ยงฯประจำปี ๒๕๖๘	ต.ค๖๗ - ก.ย.๖๘	- มีการทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยงประจำปี ๒๕๖๘ - มีการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงฯระดับองค์กรของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปี ๒๕๖๘ มีความเสี่ยงทั้งหมด ๙ ปัจจัยเสี่ยง โดยมีความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการลดระดับความรุนแรง ๔ ความเสี่ยง	- สำนักงานมีคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปี ๒๕๖๘ - สำนักงานมีแผนการบริหารความเสี่ยงและดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงทำให้สามารถลดระดับความรุนแรงจากระดับสูงมาก	ทุกสำนักที่เป็นเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner)

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ
			<p>เป็นระดับสูงมาก ๓ ความเสี่ยงและระดับสูง ๑ ความเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินและจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตรับสินบน ประจำปี ๒๕๖๘</li> </ul>	<p>และระดับสูงลงเหลือระดับปานกลาง ทั้ง ๔ ความเสี่ยง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและรับสินบนทำให้มีระดับความรุนแรงต่ำ</li> <li>- ผลการประเมินตามตัวชี้วัดกรมบัญชีกลาง ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ได้คะแนน ๔.๔๖๐๐ สูงกว่าเกณฑ์เกณฑ์มาตรฐาน คะแนน ๓.๐๐๐๐</li> </ul>	
<p>๒. การให้บริการและระบบ E-Service</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวน ปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการให้บริการหรือแนวทางปฏิบัติของผู้รับบริการ ให้ได้รับความสะดวก รวดเร็วขึ้น</li> <li>- ปรับปรุงการให้บริการออนไลน์ ให้มีความสะดวกรวดเร็วขึ้น</li> </ul>	<p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเพิ่มช่องทางการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ของสำนักงานฯ ในการให้บริการ E-Service ได้แก่ เว็บไซต์ , โลก OA , เฟจ facebook</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้รับบริการสามารถใช้บริการ E-Service ผ่านระบบออนไลน์ของสำนักงานฯ ในช่องทาง เว็บไซต์ , โลก OA , เฟจ facebook</li> </ul>	<p>ส่วน ประชาสัมพันธ์ สำนักบริหาร</p>
<p>๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลภาครัฐ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสาร ให้มีความหลากหลายเข้าถึงสะดวก</li> <li>- มีการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการในภาพรวม</li> </ul>	<p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการปรับปรุงรูปแบบการเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์โดยใช้สาขาจังหวัดเป็นช่องทางเผยแพร่ข่าวสารเพื่อให้สามารถเข้าถึงเกษตรกรในทุกพื้นที่ได้มากขึ้น พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ข่าวสารครอบคลุมผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทั้งออนไลน์และออฟไลน์</li> <li>- มีการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการในภาพรวม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลภาครัฐทุกรูปแบบทั้งการเผยแพร่ผ่านสื่อมวลชน ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย ผ่านสื่อบุคคลสื่อกิจกรรมในพื้นที่</li> <li>- ได้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>	<p>ส่วน ประชาสัมพันธ์ สำนักบริหาร</p>

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ
				ประจำปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ร้อยละ ๙๖.๓๐	
๔. การกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของสำนักงาน	- สื่อสารประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักงานฯ เรื่อง การยืม การดูแลและเก็บรักษาทรัพย์สินของสำนักงาน พ.ศ.๒๕๖๕	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	- มีการจัดทำเอกสารการยืมทรัพย์สิน ก่อนนำทรัพย์สินไปใช้งาน	- การยืมทรัพย์สินสำนักงาน เป็นไปตามประกาศสำนักงานฯ เรื่องการยืมการดูแลและเก็บรักษาทรัพย์สินของสำนักงาน พ.ศ.๒๕๖๕	ส่วนบริการกลาง สำนักอำนวยการ
๕. การสร้างความโปร่งใสในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	- เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานบนเว็บไซต์ของสำนักงานในรูปแบบ รายเดือน รายไตรมาส และรายปี	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	มีการจัดทำข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและได้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานในรูปแบบรายเดือน จำนวน ๑๒ เดือน รายไตรมาส จำนวน ๔ ไตรมาสและรายปี จำนวน ๑ ปี (ข้อมูลดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสได้เผยแพร่ในระบบกรมบัญชีกลางตามระเบียบด้วย)	- เป็นไปตามข้อกำหนดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)และเป็นไปหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๒/ว ๖๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (การเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาส) - ผลการประเมิน (ITA : Integrity and Transparency Assessment) ได้คะแนน ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	ส่วนบริการกลาง สำนักอำนวยการ
	- เจ้าหน้าที่ส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานพัสดุ ครุภัณฑ์ เข้ารับการอบรมงานด้านการบริหารพัสดุ ครุภัณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๑. ผ่านการอบรมของกรมบัญชีกลาง โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CCP) หลักสูตรเตรียมความพร้อม	- เจ้าหน้าที่ที่รับขอบงานด้านพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจ ในงานด้านพัสดุตลอดจนตระหนักถึงความผิดทางละเมิดและทางวินัยในการปฏิบัติหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างมากยิ่งขึ้น	ส่วนบริการกลาง สำนักอำนวยการ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ
			<p><b>๒. ผ่านการอบรมของสำนักงานศาลปกครอง ดังนี้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐและอุทธรณ์คดีปกครองที่น่าสนใจ</li> <li>- หลักปฏิบัติราชการที่ดีเกี่ยวกับการบริหารสัญญาซื้อหรือจ้างพัสดุ</li> <li>- คดีปกครองเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดและทางวินัยของเจ้าหน้าที่จากการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</li> <li>- ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และความผิดว่าด้วยวินัยทางงบประมาณ</li> </ul> <p><b>๓. ผ่านการอบรมของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรความรู้ความเข้าใจภายใต้งานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการประเมิน (ITA : Integrity and Transparency Assessment) ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐</li> </ul>	
<p>๖.การควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ ผู้ปฏิบัติงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรพ.ศ.๒๕๖๘</li> </ul>	<p>เม.ย. - ก.ย.๖๘</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานประกาศระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ ผู้ปฏิบัติงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๘</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบประมวลจริยธรรมของหน่วยงานที่ออกภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐</li> </ul>	<p>ส่วน ทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ</p>

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ข้อกำหนด ว่าด้วยกระบวนการรักษา จริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม ของกรรมการ เลขาธิการ ผู้ปฏิบัติงานกองทุนฟื้นฟู และพัฒนาเกษตรกร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทางเว็บไซต์สำนักงาน</p>		
	<p>- แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบ คำถามทางจริยธรรมของ สำนักงาน</p>	<p>เม.ย. - ก.ย.๖๘</p>	<p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบ คำถามทางจริยธรรมของสำนักงาน กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ตามคำสั่งที่ ๔๘๓/๒๕๖๘</p>	<p>- มีแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts ให้ ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p> <p>- มีรูปแบบ แนวทางการ ส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้าง การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านจริยธรรมของสำนักงาน</p>	<p>ส่วนฝึกอบรม ส่วน ทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ</p>