



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

เป้าหมายที่ กพก. มีการบริหารจัดการความเสี่ยง ควบคุมภายในที่ดี สุจริต มีจริยธรรม มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
ตามแผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทาง ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
1. สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต ปลุกฝัง ความคิดและปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้	-โครงการอบรม ปฐมนิเทศพนักงานทั่วไป ที่บรรจุใหม่	จัดอบรมตาม กระบวนการให้ บรรจุตาม วัตถุประสงค์และ ประเมินผลการ ดำเนินงานโครงการ	- จำนวนของพนักงานบรรจุใหม่ ทุกคนได้รับการเข้าการปฐมนิเทศ ตามหลักสูตร ร้อยละ 100 - ความสำเร็จของการจัดอบรมให้ ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงาน บรรจุใหม่ได้รู้จักองค์กรและ ภารกิจองค์กรมากขึ้น เข้าใจการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบตามแนวคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติ ตามบทบาทและหน้าที่ของ พนักงานของกองทุน ตาม กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง	200,000.00	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สำนักอำนวยการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

เป้าหมายที่ กพก. มีการบริหารจัดการความเสี่ยง ควบคุมภายในที่ดี สุจริต มีจริยธรรม มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
ตามแผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
2. พัฒนาแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยอาศัยหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด กพก.	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- กพก. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงาน ป.ป.ช. - เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ และเว็บไซต์ของ กพก. - แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงาน ITA และจัดประชุมหารือทั้งสองคณะเพื่อดำเนินงาน	- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กพก. ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สำนักทุกสำนัก ในสำนักงานใหญ่

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

เป้าหมายที่ กพก. มีการบริหารจัดการความเสี่ยง ควบคุมภายในที่ดี สุจริต มีจริยธรรม มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
ตามแผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
3. การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทุกปีงบประมาณ โดยผู้บริหารสูงสุดของ กพก. - จัดการประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	- ความสำเร็จของประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สำนักอำนวยการ
4. การส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการเลขาธิการ ผู้ปฏิบัติงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.	- เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาและคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม..... - (+อำนาจหน้าที่...)	- ความสำเร็จของการมีคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม....ของ กพก.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สำนักอำนวยการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

เป้าหมายที่ กพก. มีการบริหารจัดการความเสี่ยง ควบคุมภายในที่ดี สุจริต มีจริยธรรม มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ตามแผนปฏิบัติการระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
5. สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรเกี่ยวกับนโยบาย ความจำเป็น และหลักการการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ กพก. และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	โครงการปฏิบัติการเพื่อการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	- จัดทำคู่มือและแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - จัดอบรมสัมมนาตามกระบวนการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และประเมินผล - ดำเนินงานโครงการ	-ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือและแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - คะแนนตัวชี้วัดด้านการบริหารความเสี่ยงของกรมบัญชีกลางไม่ต่ำกว่า 3.0000	400,000.00	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สำนักบริหาร
6. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	- ปรับปรุงแนวทางและวิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	- ทบทวนและจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กพก. - ดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ความสำเร็จของการทบทวนและจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กพก.	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สำนักกฎหมาย

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
	- จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานสำนักงาน ให้ ความรู้เกี่ยวกับวินัยของ พนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องกับ สำนักงาน	- สอดแทรกเนื้อหาพร้อมกับ โครงการฝึกอบรมของส่วน ฝึกอบรม สำนักอำนวยการ	- ผลการประเมิน ITA มี คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85.00	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สำนักอำนวยการ และสำนักอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง