



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

เป้าหมายที่ กฟก. มีการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายในที่ดี สุจริต มีจริยธรรม มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้  
ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
1. สร้างบุคลากรให้มีทักษะในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ปลูกฝังความคิดและปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้	- โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน (กลุ่มงานบริหารกลุ่มงานฟื้นฟูและกลุ่มงานจัดการหนี้)	- กิจกรรมสอดแทรกประเด็นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงานในหลักสูตรอบรมตามโครงการเสริมสร้างสมรรถนะฯ	- จำนวนพนักงานอาวุโสของพนักงานที่เข้ารับการอบรมรวม 110 คน มีความเข้าใจในประเด็นจริยธรรมในด้านต่างๆ ทั้งจริยธรรมของกรรมการ จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ส่วนฝึกอบรม สำนักอำนวยการ
	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเรียนรู้ทักษะสมัยใหม่ การฝึกปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- กิจกรรมอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อ จัดจ้างและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการซื้อหรือจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560”	- จำนวนพนักงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรม รวม 50 คน มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการซื้อจ้าง การทำ TOR การตรวจรับพัสดุ การบริหารสัญญา ฯลฯ	100,000.00		ส่วนฝึกอบรม สำนักอำนวยการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

เป้าหมายที่ กฟก. มีการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายในที่ดี สุจริต มีจริยธรรม มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้  
ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
2. พัฒนาแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยอาศัยหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด กฟก.	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กฟก. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงาน ป.ป.ช.</li> <li>- เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ และประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ และเว็บไซต์ของ กฟก.</li> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงาน ITA และจัดประชุมหารือทั้งสองคณะเพื่อดำเนินงาน</li> </ul>	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ กฟก. ผ่านเกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักทุกสำนัก ในสำนักงานใหญ่

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

เป้าหมายที่ กพก. มีการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายในที่ดี สุจริต มีจริยธรรม มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้  
ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
3. การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	- ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทุกปีงบประมาณ โดยผู้บริหารสูงสุดของ กพก. - จัดการประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัดปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ความสำเร็จของประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัดปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักอำนวยการ
4. การส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส	การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการเลขาธิการ ผู้ปฏิบัติงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2568	เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร	มีคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักอำนวยการ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ (Smart Office)

เป้าหมายที่ กพก. มีการบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายในที่ดี สุจริต มีจริยธรรม มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ระยะยาว 5 ปี (พ.ศ. 2568 - 2572) สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
5. สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรเกี่ยวกับนโยบาย ความจำเป็น และหลักการการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของ กพก. และจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	โครงการปฏิบัติการเพื่อการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือและแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในโดยมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตรับสินบนในคู่มือและแผนการบริหารความเสี่ยง</li> <li>- จัดอบรมสัมมนาตามกระบวนการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และประเมินผลการดำเนินงานโครงการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือและแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</li> <li>- คะแนนตัวชี้วัดด้านการบริหารความเสี่ยงของกรมบัญชีกลาง ไม่ต่ำกว่า 3.0000</li> </ul>	500,000.00	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักบริหาร
6. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	- ปรับปรุงแนวทางและวิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนและจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กพก.</li> <li>- ดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นที่ไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำเร็จของการทบทวนและจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กพก.</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สำนักกฎหมาย

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยรับผิดชอบ
	<p>- จัดกิจกรรมฝึกอบรมส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานสำนักงาน ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย ของพนักงานและลูกจ้าง รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องกับสำนักงาน</p>	<p>- สอดแทรกเนื้อหาพร้อมทั้ง โครงการฝึกอบรมของ ส่วนฝึกอบรม สำนักอำนาจการ</p>	<p>- ผลการประเมิน ITA มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85.00</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	<p>สำนักอำนาจการ และสำนักอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>