



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับอนุมัติ (บาท)	การดำเนินโครงการ	งบประมาณ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)
1. โครงการสรรหาเลขาธิการและ การสรรหาคัดเลือกบุคคล สอบแข่งขันเพื่อเป็นพนักงานใน ตำแหน่งพนักงานทั่วไป	1.เพื่อสรรหาเลขาธิการสำนักงาน กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร 2.เพื่อบริหารจัดการบุคลากรให้มี คุณภาพ มีขวัญกำลังใจ และมีเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	500,000.00	<b>สรรหาเลขาธิการสำนักงานกองทุน ฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร</b> 1. คณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและ พัฒนาเกษตรกร แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสรรหาตาม พ.ร.บ. กองทุนฯ มาตรา ๒๖ 2. คณะอนุกรรมการสรรหาเลขาธิการ ฯ ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศฯ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง เลขาธิการฯ 3. นำประกาศฯ เสนอประธาน กรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนา เกษตรกรลงนามและประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ 4. พิจารณาคคุณสมบัติและกำหนด เกณฑ์การให้คะแนนผู้สมัครเพื่อ คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการฯ 5. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ สัมภาษณ์ 6. สอบสัมภาษณ์และคัดเลือกผู้ผ่าน การคัดเลือกเสนอรายชื่อให้ กก.กฟก. พิจารณา	305,673.00	194,327.00

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ (บาท)	การดำเนินโครงการ	งบประมาณเบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)
				<p>7. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และจัดทำสัญญาจ้างตาม พ.ร.บ. กองทุนฯ มาตรา 27</p> <p><b>การสรรหาคัดเลือกบุคคล</b></p> <p><b>สอบแข่งขันเพื่อเป็นพนักงานในตำแหน่งพนักงานทั่วไป</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สำรองอัตราว่างในตำแหน่งพนักงานทั่วไป</li> <li>2. ขออนุมัติเปิดรับสมัครคัดเลือก</li> <li>3. สำนักงานประกาศรับสมัครคัดเลือก</li> <li>4. รับสมัครและดำเนินการคัดเลือก</li> <li>5. ประกาศผลและปฐมนิเทศก่อนพนักงานใหม่เริ่มปฏิบัติงาน</li> </ol>		
3. โครงการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร	<p>1. เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมีมืออาชีพ เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของเกษตรกร มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. เพื่อให้สำนักงาน มีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	ก.ค. 68 - ก.ย. 68	500,000.00	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สำรวจความต้องการ การจัดสวัสดิการ/ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความพึงพอใจ ความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร</li> <li>2. รวบรวมข้อมูลรายละเอียดจากแบบสำรวจเพื่อกำหนดจัดกิจกรรม</li> <li>3. จัดทำข้อมูลเพื่อเสนอขออนุมัติการจัดทำโครงการ และงบประมาณ</li> <li>๔. ดำเนินการจัดกิจกรรม</li> <li>๕. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ</li> </ol>	ไม่ได้เบิกจ่าย งบประมาณ	ไม่ได้เบิกจ่าย งบประมาณ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับอนุมัติ (บาท)	การดำเนินโครงการ	งบประมาณ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)
				6. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ 7. ติดตามผลการดำเนินการเพื่อ วิเคราะห์ข้อมูลในการจัดดำเนินการ โครงการต่อไป		
4. โครงการสำรวจความพึงพอใจ ของพนักงาน	1. เพื่อศึกษาทัศนคติ และความพึง พอใจของพนักงานที่มีต่อสำนักงานฯ 2. เพื่อศึกษาแนวทางลดปัญหา และ เพิ่มความพึงพอใจของพนักงาน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	200,000.00	1. วางแผนการสำรวจฯ 2. ออกแบบสอบถาม 3. เก็บข้อมูล 4. วิเคราะห์ข้อมูล 5. จัดทำรายงานการสำรวจฯ 6. ประเมินผลโครงการ และนำไปใช้ใน การวางแผนของส่วนทรัพยากรบุคคล	200,000.00	-
5. โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง	1. เพื่อสำรวจความต้องการอัตรากำลัง ของคนสำนักงานกองทุนฯ 2. เพื่อให้พนักงานมีจำนวนเพียงพอ และสอดคล้องกับ พันธกิจและภารกิจงานของกองทุน ฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร	ต.ค. 67 - มิ.ย. 68	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	1. จัดตั้งกรรมการและวางแผนการ ทำงาน 2. ศึกษาวิเคราะห์อัตรากำลังที่ เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ งานระบบการบริหารงานทรัพยากร บุคคล 3. จัดทำแผนอัตรากำลังของส่วนงาน ต่าง ๆ 4. ประสานงานและเก็บข้อมูลของทุก หน่วยงาน 5. ขออนุมัติใช้แผนอัตรากำลังใหม่ 6. สรุปข้อมูลและจัดทำสรุปเล่มรายงาน 7 ประเมินโครงการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาศูนย์บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับอนุมัติ (บาท)	การดำเนินโครงการ	งบประมาณ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)
<b>แผนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ และอนุกรรมการจังหวัด</b>						
1. โครงการสัมมนาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด ปีงบประมาณ 2568 และสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจังหวัด	เพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการจังหวัดฯ และภารกิจหน้าที่ของสำนักงานเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด ปีงบประมาณ 2568	ก.พ. - มี.ค. 2568	13,000,000.00	ผู้เข้าร่วม (4 ภูมิภาค/เวที) 1. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 424 คน 2. ภาคใต้ จำนวน 278 คน 3. ภาคกลาง จำนวน 411 คน 4. ภาคเหนือ จำนวน 312 คน <u>ผลการประเมินความพึงพอใจ</u> ร้อยละ 85.40 อยู่ในระดับดี <u>ผลความสำเร็จ</u> คณะอนุกรรมการฯ เกิดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และสนับสนุนดำเนินการได้ตามที่กฎหมายกำหนด และมียุทธศาสตร์ระดับจังหวัด ปีงบประมาณ 2568	9,039,472.36	3,960,527.64
2. โครงการสัมมนาจัดทำนโยบายและแนวทางดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารฯ และคณะกรรมการจัดการหนี้ของเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ 2568	เพื่อสร้างความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารฯ และคณะกรรมการจัดการหนี้ฯ และร่วมจัดทำนโยบายและแนวทางดำเนินงานทั้งด้านการบริหารสำนักงาน การฟื้นฟูฯ และการจัดการหนี้ฯ	ต.ค. 67 - มี.ค. 68	1,000,000.00	ยกเลิกโครงการ	ไม่ได้เบิกจ่าย งบประมาณ	1,000,000.00

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับอนุมัติ (บาท)	การดำเนินโครงการ	งบประมาณ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)
3. โครงการสรุปบทเรียนและ ทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ประจำปี 2568 ของคณะกรรมการ บริหารฯ และคณะกรรมการ จัดการหนี้ของเกษตรกร	เพื่อจัดกระบวนการถอดสรุปบทเรียน และทบทวนแนวทางการดำเนินงาน ประจำปี 2567 ของงานด้านการบริหาร สำนักงาน การฟื้นฟูฯ และการจัดการหนี้ฯ	ก.ค. - ก.ย. 68	1,000,000.00	ยกเลิกโครงการ	ไม่ได้เบิกจ่าย งบประมาณ	1,000,000.00
<b>แผนการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานในการเข้าสู่ตำแหน่ง</b>						
4. โครงการอบรมปฐมนิเทศพนักงาน ทั่วไปบรรจุใหม่	เพื่อให้พนักงานบรรจุใหม่ได้รู้จักองค์กร และภารกิจองค์กร มากขึ้น สร้างความ เข้าใจต่อบทบาท และหน้าที่ของพนักงาน ของกองทุนฯ ตามที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง กำหนด	26 – 27 เม.ย. 68	200,000.00	ผู้เข้าร่วม จำนวน 39 คน <u>ผลการประเมินความพึงพอใจ</u> ร้อยละ 99.60 อยู่ในระดับดีมาก <u>ผลความสำเร็จ</u> พนักงานบรรจุใหม่รู้จักองค์กรและ ภารกิจองค์กรมากขึ้น เข้าใจและปฏิบัติ ตามบทบาท และหน้าที่ของพนักงานของกองทุนฯ ตามที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง กำหนด	177,823.00	22,177.00
5. โครงการอบรมพนักงานที่ได้รับ การแต่งตั้งให้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อให้พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นเกิดความเข้าใจ ต่อบทบาทและหน้าที่ตามตำแหน่งที่ รับผิดชอบ มีความพร้อมปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง กำหนด	ต.ค. 67 - มิ.ย. 68	300,000.00	ยกเลิกโครงการ	ไม่ได้เบิกจ่าย งบประมาณ	300,000.00

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับอนุมัติ (บาท)	การดำเนินโครงการ	งบประมาณ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)
<b>แผนการอบรมเสริมสร้างการพัฒนาบุคลากรและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน</b>						
6. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อประสิทธิภาพการบริหารของคณะผู้บริหารสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร	เพื่อจัดสัมมนาให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในแนวทางการบริหารเพื่อบูรณาการตามเป้าหมายแผนปฏิบัติการประจำปีให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	500,000.00	ยกเลิกโครงการ	ไม่ได้เบิกจ่าย งบประมาณ	500,000.00
7. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน (กลุ่มงานบริหาร กลุ่มงานฟื้นฟูฯ และกลุ่มงาน การจัดการหนี้ฯ)  7.1 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการของผู้ปฏิบัติงานการเงิน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคู่มือด้านการเงิน	จัดอบรมให้ความรู้ ที่จำเป็นเพื่อเพิ่มสมรรถนะต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบให้กับผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหาร กลุ่มงานฟื้นฟูฯ และกลุ่มงานการจัดการหนี้ฯ สามารถลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และเกิดความเชี่ยวชาญของงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	18 - 20 พ.ค. 68	4,000,000.00	ผู้เข้าร่วม จำนวน 62 คน <u>ผลการประเมินความพึงพอใจ</u> ร้อยละ 89.80 อยู่ในระดับดี <u>ผลความสำเร็จ</u> ส่วนการเงิน สำนักบริหาร สามารถนำข้อสรุปเพื่อไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงินให้เป็นไปตามข้อกำหนด กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	3,515,413.00	484,587.00

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับอนุมัติ (บาท)	การดำเนินโครงการ	งบประมาณ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)
7.2 กิจกรรมการเสริมสร้างพลังบวก และพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการฟื้นฟูและ พัฒนาเกษตรกร		13 - 15 มิ.ย. 68		<p>ผู้เข้าร่วม จำนวน 44 คน  <u>ผลการประเมินความพึงพอใจ</u>            ร้อยละ 94.40 อยู่ในระดับดีมาก  <u>ผลความสำเร็จ</u>            ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถปรับเปลี่ยน            Mindset ของตนให้เหมาะสมกับการ            ทำงานเชิงพัฒนา เสริมสร้างพลังบวกและ            ทักษะในการสร้างแรงจูงใจแก่ตนเองและ            ผู้อื่น เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน            ร่วมกับเกษตรกรอย่างเข้าใจและ            สร้างสรรค์ และมีแผนปฏิบัติงานด้านการ            ฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ปีงบประมาณ            2568</p>		
7.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการ ติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2568		2 - 3 ส.ค. 68		<p>ผู้เข้าร่วม จำนวน 140 คน  <u>ผลการประเมินความพึงพอใจ</u>            ร้อยละ 86.20 อยู่ในระดับดี  <u>ผลความสำเร็จ</u>            ผู้เข้าร่วมการประชุมเข้าใจแนวทาง            สนับสนุน การกำกับ ติดตามการ            ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน            ประจำปีงบประมาณ 2568 (ด้าน            บริหารสำนักงาน ด้านฟื้นฟูและพัฒนา            เกษตรกร และด้านการจัดการหนี้ของ            เกษตรกร)</p>		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับอนุมัติ (บาท)	การดำเนินโครงการ	งบประมาณ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)
7.4 การอบรมเชิงปฏิบัติการสร้าง ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติด้าน การเงิน บัญชี และงบประมาณ ประจำปี 2568		20 - 22 ส.ค. 68		<p>ผู้เข้าร่วม จำนวน 138 คน ผลการประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ 86.40 อยู่ในระดับดี ผลความสำเร็จ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีมี ความรู้ความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดความเสี่ยงจากความ ผิดพลาดในการดำเนินงาน และช่วยให้ การปิดบัญชีเป็นไปอย่างถูกต้อง มี ประสิทธิภาพ</p>		
7.5 การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ แผนปฏิบัติงาน ด้านบริหาร สำนักงานด้านฟื้นฟูและพัฒนา เกษตรกร ด้านการจัดการหนี้ของ เกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		26 - 28 ก.ย. 68		<p>ผู้เข้าร่วม จำนวน 142 คน ผลการประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ 88.20 อยู่ในระดับดี ผลความสำเร็จ สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนา เกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านบริหารสำนักงาน ด้าน ฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ด้านการ จัดการหนี้ของเกษตรกร</p>		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับอนุมัติ (บาท)	การดำเนินโครงการ	งบประมาณ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)
8. โครงการเสริมสร้างพัฒนา พนักงานตามระดับตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงาน ตามหลักสูตรตามระดับตำแหน่ง เกิด องค์ความรู้ทักษะใหม่ๆ เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิด ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถพัฒนา งานในหน้าที่ และลดข้อผิดพลาดใน การทำงานได้	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	2,000,000.00	ยกเลิกโครงการ	ไม่ได้เบิกจ่าย งบประมาณ	2,000,000.00
9. โครงการสรุปบทเรียนการ ทำงานและสร้างความสัมพันธ์ ภายในองค์กรประจำปี 2568 และ จัดทำแผนงาน ประจำปี 2569	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานทุกระดับ รับทราบแนวนโยบายการบริหาร และ การพัฒนาของสำนักงานฯ ไปสู่การ ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุ เป้าหมายที่องค์กรกำหนด กระจาย ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับหน่วยงานแก่ บุคลากรในหน่วยงาน และสร้างขวัญ กำลังใจในการทำงาน พบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นรับฟังผลการ ดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคในการ ทำงาน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	4,000,000.00	ยกเลิกโครงการ	ไม่ได้เบิกจ่าย งบประมาณ	4,000,000.00

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับอนุมัติ (บาท)	การดำเนินโครงการ	งบประมาณ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)
<b>แผนการอบรมบุคลากรร่วมกับองค์กรภายนอกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</b>						
<p>10. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเรียนรู้ทักษะสมัยใหม่ การฝึกปฏิบัติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>10.1 การอบรม ตามหลักสูตร “การบริหารเชิงนิติศาสตร์ระดับสูง” (วทน.) รุ่นที่ 4</p> <p>10.2 การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร LEAD : Big Data ana AI for Sustainable Future รุ่นที่ 2</p> <p>10.3 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement : e – CPP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในหลักสูตรเตรียมความพร้อม (หลักสูตร PC : Preparation Course) รุ่นที่ 2</p>	<p>เพื่อส่งบุคลากรของสำนักงานฯ เข้าอบรมตามหลักสูตรร่วมกับองค์กรภายนอกตามที่สำนักงานฯ พิจารณาความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่สำนักงานฯ จะได้รับในการพัฒนาบุคลากร ในแต่ละหลักสูตร</p>	<p>ต.ค. 67 - ก.ย. 68</p>	<p>1,000,000.00</p>	<p><u>ผลสำเร็จ</u> พนักงานที่เข้ารับการอบรมสามารถผ่านเกณฑ์การอบรมตามหลักสูตรทุกคน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์หรือพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>920,822.00</p>	<p>79,178.00</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับอนุมัติ (บาท)	การดำเนินโครงการ	งบประมาณ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)
<p>10.4 การอบรมหลักสูตร “นักบริหารการจัดการภาวะวิกฤตและการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ” (บฉช.) รุ่นที่ 4.5 การอบรมหลักสูตรกระบวนการสืบสวน สอบสวน และการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>10.5 การอบรมหลักสูตรกระบวนการสืบสวน สอบสวน และการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>10.6 การอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ รุ่นที่ 11 (Government Data Protection Officer : GDPO#11)</p> <p>10.7 โครงการพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ</p> <p>10.8 การสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดีจากคำวินิจฉัยของศาลปกครอง หัวข้อ "</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับอนุมัติ (บาท)	การดำเนินโครงการ	งบประมาณ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)
<p>"ปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับความ รับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่</p> <p>10.9 หลักสูตรนักบริหาร การงบประมาณระดับกลาง (นงค.) รุ่นที่ 7</p> <p>10.10 การอบรมเชิงปฏิบัติการ FUTURE - READY WITH AI &amp; INNOVATION การประยุกต์ใช้ เครื่องมือ AI และนวัตกรรมดิจิทัล ยกระดับศักยภาพการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรภาครัฐ สู่ความ เป็นเลิศ รุ่นที่ 2</p> <p>10.11 โครงการสัมมนา คณะกรรมการตรวจสอบของ หน่วยงานของรัฐ รุ่นที่ 2</p> <p>10.12 การอบรม หัวข้อ “หลัก ปฏิบัติราชการที่ดีเกี่ยวกับการ บริหารสัญญาซื้อหรือจ้างพัสดุ”</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับอนุมัติ (บาท)	การดำเนินโครงการ	งบประมาณ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)
10.13 การอบรมหัวข้อ “คดีปกครอง เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดและ ทางวินัยของเจ้าหน้าที่จาก การ ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างฯ”						
10.14 การอบรม หัวข้อ “ความรับ ผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และ ความผิดว่าด้วยวินัยทาง งบประมาณและการคลัง”						
10.15 การอบรม Cyber Security						
10.16 การอบรมโครงการรับมือภัยไซ เบอร์อย่างมืออาชีพ กับเทคนิคการ ป้องกันเว็บไซต์ที่คุณต้องรู้						
10.17 การอบรมด้านความมั่นคง ปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในหัวข้อ Kaspersky Next EDR						
10.18 การอบรมการปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 สำนักงานกองทุนฟื้นฟู และพัฒนาเกษตรกร						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับอนุมัติ (บาท)	การดำเนินโครงการ	งบประมาณ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)
<p>10.19 การอบรม หัวข้อ “ความท้าทายการบริหารจัดการข้อมูลในยุคดิจิทัล เพื่อป้องกันข้อมูลรั่วไหล”</p> <p>10.20 การอบรม หัวข้อ “การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลอย่างปลอดภัย ภายใต้กรอบการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล”</p>						
<p>11. โครงการอบรมเสริมสร้างแนวคิดวิเคราะห์ เพิ่มทักษะด้านอาชีพ ด้วยการศึกษาดูงาน</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเกิดกระบวนการเรียนรู้จากหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนที่สามารถให้องค์ความรู้จากประสบการณ์จริง โดยกรอบการเรียนรู้เกี่ยวกับงานด้านการบริหาร ด้านฟื้นฟูฯ และด้านการจัดการอื่นๆ</p>	<p>เม.ย. - ก.ย. 68</p>	<p>500,000.00</p>	<p>ยกเลิกโครงการ</p>	<p>ไม่ได้เบิกจ่าย งบประมาณ</p>	<p>500,000.00</p>

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
1. พนักงาน	329	329	327	2
• ประเภทบริหาร (เลขานุการ/รองเลขานุการ)	3	3	2	1
• ประเภทอำนวยการ (ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ/ หัวหน้าส่วน/หัวหน้าสำนักงาน)	111	111	110	1
• ประเภทวิชาการ	-	-	-	-
• ประเภททั่วไป (พนักงานอาวุโส/พนักงานทั่วไป/ พนักงานบริการ)	215	215	215	-
2. พนักงานราชการ	-	-	-	-
3. ลูกจ้าง	458	458	452	6
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>787</b>	<b>787</b>	<b>779</b>	<b>8</b>