



ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อน จริยธรรม

ITA O16

ระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ ผู้ปฏิบัติงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ และมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้า ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ ซึ่งกำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อให้ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ ผู้ปฏิบัติงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร กรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร กรรมการจัดการหนี้ของเกษตรกร และให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และคณะทำงานในคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร หรือคณะกรรมการจัดการหนี้ของเกษตรกร

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร และ ณ ที่อื่นใดซึ่งตั้งขึ้นตามความจำเป็น

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน และหมายรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นใดที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินงานในกองทุนหรือสำนักงาน

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ ผู้ปฏิบัติงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๖๘

“คณะอนุกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะอนุกรรมการจริยธรรมของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งกำหนดและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรมส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๖ กองทุนจะยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๘ ประการ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและ

รักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

(๘) การนำค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมมาใช้ในการทำงานของกรรมการ เลขาธิการ ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

ก. ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ข. รับฟังความคิดเห็นและข้อเดือดร้อนของเกษตรกร ให้ข้อมูลข่าวสารแก่เกษตรกรอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยควบคุมดูแลข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของเกษตรกรไม่ให้ถูกละเมิด หรือมีการนำไปใช้ในทางที่ผิด หรือเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ

ค. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลใด ซึ่งเป็นบุตร สามีหรือภรรยา ญาติพี่น้องพรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวของตน หรือเพราะความชอบความชัง มาเป็นเหตุหรือเงื่อนไขในการใช้ดุลพินิจหรือปฏิบัติการใด ๆ ซึ่งให้คุณหรือให้โทษหรือได้รับการปฏิบัติแตกต่างจากบุคคลอื่น

ง. ไม่ใช่เวลาทำงาน เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของกองทุนเพื่อประโยชน์ส่วนตน บุตร สามีหรือภรรยา ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวของตน

จ. ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้นอกเหนือจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ซึ่งเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

ฉ. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ช. ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ซ. ยึดมั่นในวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมและคุณธรรมหลักของกองทุน โดยนำมาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

ณ. ยึดถือและปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งและหลักเกณฑ์ของกองทุนอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ การจัดทำข้อกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรกำหนด

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมของกรรมการ

ข้อ ๘ กรรมการจะยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และปฏิบัติตน ดังนี้

(๑) ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ และประกาศที่เกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๒) ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณากำหนดภาระผูกพันของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของกองทุน

(๓) ในการสั่งการ จะไม่สั่งการด้วยวาจาให้มีการกระทำในเรื่องที่มีความเสี่ยงหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน หรือในสิ่งที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของกองทุนหรือกรรมการ

(๔) ในกรณีที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง จึงไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้น ๆ และสำนึกเสมอว่าต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่

(๕) การสั่งการหรือออกคำสั่งใด ๆ ของกรรมการ จะต้องคำนึงถึงระเบียบ กฎหมาย งบประมาณ และความเป็นเหตุเป็นผลในการออกคำสั่ง และจะต้องไม่กระทำพฤติกรรมใด ๆ อันเป็นการบีบบังคับผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

(๖) กรรมการจะต้องปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ และไม่มีพฤติกรรมที่เป็นการข่มขู่คุกคาม

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมของเลขาธิการ

ข้อ ๙ เลขาธิการจะยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และการปฏิบัติตน ดังนี้

(๑) วางตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเกษตรกรสมาชิก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเลียงประมวลจริยธรรม

(๒) มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งมั่น อดทน อดกลั้น เสียสละ รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของกองทุน ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่กองทุน ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย รวมถึงการออกคำสั่งใด ๆ จะต้องเป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย

(๓) กรณีมีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใด ๆ อาจขัดประมวลจริยธรรมให้เลขาธิการส่งเรื่องให้ประธานกรรมการบริหารวินิจฉัยภายใน ๓ วัน หากประธานกรรมการบริหารเห็นว่าอาจขัดประมวลจริยธรรม ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย หากคณะอนุกรรมการจริยธรรม วินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดประมวลจริยธรรม จะกระทำการนั้นต่อมิได้

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานจะยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และการปฏิบัติตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสำนักงาน ตลอดจนคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น พยายาม เสียสละ ไม่หลีกเลียง ละเลยหรือละเว้น และไม่ใช้อำนาจเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

(๓) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่กองทุน ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๔) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของกองทุนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๕) ละเว้นจากการแสวงประโยชน์อันมิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และละเว้นการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

(๖) กรณีที่เข้าร่วมประชุมและพบว่า มีการกระทำความผิดซึ่งมีลักษณะฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือรายงานในเรื่องนั้น

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้แล้วเสร็จ เพื่อดำเนินการตามระเบียบนี้ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ระเบียบนี้มีการบังคับใช้

ขณะที่ดำเนินการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมชุดเดิมรักษาการไปจนกว่าจะแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมชุดใหม่แล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พิชัย ชุณหวชิร

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร



คำสั่งสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ที่ ๔๘๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่บุคลากรต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ เลขธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองเลขธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร คนที่ ๑ | รองประธานกรรมการ |
| | คนที่ ๑ |
| ๑.๓ รองเลขธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร คนที่ ๒ | รองประธานกรรมการ |
| | คนที่ ๒ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการสำนักจัดการหนี้ของเกษตรกร | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการสำนักฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการสำนักบริหาร | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๙ หัวหน้าส่วนทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๐ หัวหน้าส่วนฝึกอบรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๑ หัวหน้าส่วนประชาสัมพันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. กำหนดแนวทางและรูปแบบการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้าง และการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
๓. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างจริยธรรม ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติและปฏิบัติตนโดยสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม มีคุณธรรม มีจริยธรรม

๕. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการส่งเสริมจริยธรรมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม
ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร แก้ไขปัญหาอุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และตามที่เลขาธิการมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสไกร พิมพ์บึง)

เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร