



ประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้าง
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ 2567

เพื่อการบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ในการจัดจ้างลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2567

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2542 และระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 80 ประกอบข้อ 4 ข้อ 12 และข้อ 13 ข้อบังคับสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการปฏิบัติงานของเลขาธิการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน พ.ศ. 2554 ประกอบมติคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ในคราวประชุมครั้งที่ 35/2566 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566 จึงกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ คัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังต่อไปนี้

1. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างให้รับสมัครจากบุคคลทั่วไป โดยผู้สมัครต้องมีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินห้าสิบห้าปีบริบูรณ์

2. ขั้นตอน วิธีการคัดเลือก

2.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร แบ่งออกเป็น 3 กรณี ดังนี้

2.1.1 กรณีสำนักงานใหญ่

ให้เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร โดยมีองค์ประกอบ จำนวน 3 คน ดังนี้

- 1) ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ เป็นประธานกรรมการ
- 2) หัวหน้าส่วน จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ (ให้เลือกกรรมการ จำนวน 1 คน เป็นกรรมการและเลขานุการ)
- 3) พนักงานอาวุโส หรือพนักงานทั่วไป จำนวน 1 คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

2.1.2 กรณีสำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่ 1-4

ให้ผู้อำนวยการสำนักกิจการสาขา เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เพื่อปฏิบัติงานสำนักงานกิจการสาขา โดยอย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ จำนวน 3 คน ดังนี้

- 1) ผู้อำนวยการสำนักกิจการสาขา เป็นประธานกรรมการ
- 2) เชี่ยวตัวแทนจากส่วนราชการ หรือหัวหน้าสำนักงานสาขา ณ ที่ตั้งสำนักกิจการสาขาภูมิภาค จำนวน 1 คน ร่วมเป็นกรรมการ
- 3) พนักงานอาวุโส หรือพนักงานทั่วไป จำนวน 1 คน เป็นกรรมการและเลขานุการ

2.1.3 กรณีสำนักงาน...

2.1.3 กรณีสำนักงานสาขาจังหวัด

ให้หัวหน้าสำนักงานสาขา เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เพื่อปฏิบัติงานสำนักงานสาขาจังหวัด โดยอย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ จำนวน 3 คน ดังนี้

- 1) หัวหน้าสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นประธานกรรมการ
- 2) หัวหน้าสำนักงานสาขาจังหวัดในกลุ่มบูรณาการเดียวกัน หรือตัวแทนจากส่วนราชการ ณ ที่ตั้งสำนักงานสาขาจังหวัด จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ
- 3) พนักงานอาวุโส หรือพนักงานทั่วไป จำนวน 1 คน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- 4) กรณีสำนักงานสาขาจังหวัดใดมีพนักงาน 1 คน ให้สำนักงานสาขาจังหวัดนั้น ขอพนักงานจากจังหวัดใกล้เคียงมาดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างได้

2.2 กำหนดวัน เวลา ดำเนินการคัดเลือก

วันที่	เดือน	พ.ศ.	รับสมัครคัดเลือก/พร้อมส่งผลงานที่ผ่านมา
วันที่	เดือน	พ.ศ.	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์
วันที่	เดือน	พ.ศ.	สอบสัมภาษณ์/นำเสนอผลงาน
วันที่	เดือน	พ.ศ.	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
วันที่	เดือน	พ.ศ.	ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัว และจัดทำสัญญาจ้าง ได้ตั้งแต่วันที่
			ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 พร้อมเริ่มปฏิบัติงาน

2.3 วิธีการคัดเลือก

2.3.1 สอบสัมภาษณ์ (60 คะแนน)

- 1) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- 2) ประสบการณ์ทางการศึกษา การทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- 3) บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา
- 4) ผลงานที่ภาคภูมิใจ
- 5) ทักษะคิด/มุมมองต่อกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

2.3.2 นำเสนอผลงานที่เคยทำมาไม่เกิน 3 แผ่นกระดาษ A4 (40 คะแนน)

2.4 เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านเกณฑ์คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 และให้ถือการตัดสินของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเป็นที่สิ้นสุด

2.5 ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 อย่างเคร่งครัด

2.6 ให้สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานใหญ่ สำนักกิจการสาขาภูมิภาคที่ 1-4 และสำนักงานสาขาจังหวัด ออกประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกตามวัน เวลา ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

2.7 กรณีสำนัก...

2.7 กรณีสำนักกิจการสาขาภูมิภาคที่ 1-4 และสำนักงานสาขาจังหวัด เมื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งสำเนาหลักฐานให้กับส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ ดังนี้

- 2.7.1 ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้าง
- 2.7.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้าง
- 2.7.3 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์เพื่อเป็นลูกจ้าง
- 2.7.4 ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้าง
- 2.7.5 ประวัติผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้าง (ต้นฉบับ)
- 2.7.6 แบบรายงานตัวของลูกจ้าง
- 2.7.7 สัญญาจ้างและสัญญาค่าประกันของลูกจ้าง (ต้นฉบับ)
- 2.7.8 สำเนาหน้าสมุดบัญชีธนาคารกรุงไทย

ทั้งนี้ เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างตามประกาศนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบและได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนี้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ เป็นไปโดยสุจริต และให้เกิดความเป็นธรรมกับผู้เข้ารับการคัดเลือกทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. 2566



(นายสไกร พิมพ์บึง)

เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร