

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สิ้นสุดไตรมาส 2/2566 (รอบ 6 เดือน)  
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร งบประมาณ พ.ศ. 2566 (ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ)

ลำดับที่	แผน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ		ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุตามร่างตัวชี้วัด	หมายเหตุตามยุทธศาสตร์ 4 ปี	รายงานความก้าวหน้า ม.ค. - มี.ค. 66
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2					(พ.ศ. 2563-2567)	
<b>1. แผนงานประจำ</b>												
1)	การจัดทำเงินเดือนและค่าจ้างพนักงาน/ลูกจ้าง /เงินเดือน /ค่าเบี้ยเลี้ยงภัย /ค่าครองชีพ/ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	ร้อยละ 100 พนักงานและลูกจ้างเบิกจ่ายได้ตามแผน	เพื่อบริหารจัดการบุคลากรให้มีคุณภาพ มีขวัญกำลังใจ และมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	1.ตรวจสอบปฏิทินการมาปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง 2.ยื่นใบเบิกค่ารักษาพยาบาล 3.ยื่นใบเบิกค่ารถจักรยานยนต์ 4.ยื่นใบเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงภัย 5.ยื่นใบเบิกค่าครองชีพ			แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรบุคคล	เป็นไปตามร่างตัวชี้วัดที่ 5.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ดำเนินการแล้ว
2)	การจัดทำสวัสดิการพนักงานสำนักงาน กองทุนฯ /ค่ารักษาพยาบาล / ตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละ 100 พนักงานและลูกจ้างเบิกจ่ายได้ตามแผน	เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ขั้นตอนการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล			แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรบุคคล	เป็นไปตามร่างตัวชี้วัดที่ 5.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ดำเนินการแล้ว
				ขั้นตอนการตรวจสุขภาพประจำปี			แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรบุคคล	เป็นไปตามร่างตัวชี้วัดที่ 5.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ดำเนินการไตรมาส 4
				ขั้นตอนการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล			แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรบุคคล	เป็นไปตามร่างตัวชี้วัดที่ 5.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ดำเนินการแล้ว

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร งบประมาณ พ.ศ. 2566 (ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ)

ลำดับที่	แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ		ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุตามร่างตัวชี้วัด	หมายเหตุตามยุทธศาสตร์ 4 ปี	รายงานความก้าวหน้า
	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2					(พ.ศ. 2563-2567)	
3)	การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 100 พนักงานได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อบริหารจัดการบุคลากรให้มีคุณภาพ มีขวัญกำลังใจ และมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	1. มีวิธีรงบัญชีรายชื่อพนักงานที่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. มีพนักงานจัดทำคำสั่งกำหนดอัตราตำแหน่งที่สำนักงานประสงค์จะให้พนักงานเข้ารับการประเมิน และกำหนดอัตราตำแหน่งที่สำนักงานคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 3. มีพนักงานที่ประสงค์ยื่นคำขอเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยให้ผู้นอรับการประเมินขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 4. มีหลักการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 5. มีหลักการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 6. มีพนักงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 7. มีพนักงานประกาศผลผู้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 8. มีพนักงานเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเพื่อขอความเห็นชอบพิจารณาแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 9. มีพนักงานมีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามลำดับตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน			แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรบุคคล	เป็นไปตามร่างตัวชี้วัดที่ 5.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ดำเนินการแล้ว
	ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปี	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน		1. การจัดทำตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน 1) มีพนักงานได้แจ้งให้สำนักงานสาขาจังหวัดจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานฯ ประจำปีงบฯ 2566 2) มีพนักงานจะดำเนินการแจ้งให้สำนักงานสาขาจังหวัดปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปี 2566 2. กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ 1) มีผู้ทำหนังสือแจ้งให้ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าสำนักงานสาขาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินตามปีงบประมาณ 2566 (1 ต.ค. 65-30 ก.ย. 66) ตามระเบียบฯ 2) มีผู้ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานฯ 3) มีผู้ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานฯ 4) มีคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี และรายงานผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อเลขาธิการ			แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรบุคคล	เป็นไปตามร่างตัวชี้วัดที่ 5.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยุทธศาสตร์ที่ 3	อยู่ระหว่างดำเนินการ
4)	การแต่งตั้งโยกย้ายพนักงานประจำปี	ร้อยละ 100 พนักงานได้รับการย้าย	เพื่อบริหารจัดการบุคลากรให้มีคุณภาพ มีขวัญกำลังใจ และมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	1. มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอย้าย 2. มีคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาขอย้าย 3. มีรายงานผลการพิจารณาต่อเลขาธิการ			แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรบุคคล	เป็นไปตามร่างตัวชี้วัดที่ 5.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยุทธศาสตร์ที่ 3	อยู่ระหว่างดำเนินการ

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร งบประมาณ พ.ศ. 2566 (ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ)

ลำดับที่	แผน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ		ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุตามร่างตัวชี้วัด	หมายเหตุตามยุทธศาสตร์ 4 ปี	รายงานความก้าวหน้า ม.ค. - มี.ค. 66
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2					(พ.ศ. 2563-2567)	
5)	จัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานตามโครงสร้าง	ร้อยละ 100 พนักงานได้รับการย้ายเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้าง	เพื่อบริหารจัดการบุคลากรให้มีคุณภาพ มีขวัญกำลังใจ และมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	จัดทำอัตรากำลังและปริมาณงาน เพื่อจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับการงาน			แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรบุคคล	เป็นไปตามร่างตัวชี้วัดที่ 5.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยุทธศาสตร์ที่ 3	อยู่ระหว่างดำเนินการ
6)	จัดจ้างลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป กลุ่มงานบริการ และลูกจ้างโครงการ	ร้อยละ 100 การจัดจ้างลูกจ้าง	เพื่อบริหารจัดการบุคลากรให้มีคุณภาพ มีขวัญกำลังใจ และมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	1. อนุมัติภาวะประชุมขออนุมัติงบประมาณและขออนุมัติจัดจ้างประจำปีต่อคณะกรรมการบริหารฯ 2. อนุมัติเงินการจัดจ้างตามกระบวนการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการบริหารฯ			แผนปฏิบัติการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรบุคคล	เป็นไปตามร่างตัวชี้วัดที่ 5.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยุทธศาสตร์ที่ 3	อยู่ระหว่างดำเนินการ
<b>2. แผนพัฒนาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>												
1)	โครงการองค์กรสัมพันธ์	ร้อยละ 100 พนักงานที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร	เพื่อประชาสัมพันธ์งานของสำนักงานและของส่วนทรัพยากรบุคคล	1. จัดตั้งกรรมการ 2. กำหนดแผน 3. นำแผนไปใช้ 4. ประเมินผล			พนักงานการรับรู้และเข้าใจของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรบุคคล	เป็นไปตามร่างตัวชี้วัดที่ 5.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ดำเนินการแล้ว
2)	โครงการพัฒนาส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 100 พนักงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อพัฒนาส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. จัดตั้งกรรมการ 2. กำหนดแผน 3. นำแผนไปใช้ 4. ประเมินผล			ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรบุคคล	เป็นไปตามร่างตัวชี้วัดที่ 5.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ดำเนินการแล้ว
3)	โครงการศึกษาเปรียบเทียบสวัสดิการของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ 50 พนักงานมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการ	เพื่อศึกษาเปรียบเทียบสวัสดิการของเจ้าหน้าที่	1. จัดตั้งกรรมการ 2. กำหนดแผน 3. นำแผนไปใช้ 4. ประเมินผล			ร้อยละความพึงพอใจของพนักงานต่อสวัสดิการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรบุคคล	เป็นไปตามร่างตัวชี้วัดที่ 5.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ดำเนินการแล้ว
4)	โครงการผู้บริหารพบบุคลากร	ร้อยละ 80 พนักงานเข้าร่วมและพึงพอใจต่อกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	เพื่อจัดทำโครงการผู้บริหารพบพนักงาน	1. จัดตั้งกรรมการ 2. กำหนดแผน 3. นำแผนไปใช้ 4. ประเมินผล			ร้อยละความพึงพอใจของพนักงานต่อกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรบุคคล	เป็นไปตามร่างตัวชี้วัดที่ 5.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ผู้บริหารพบพนักงานในวันจัดงานปีใหม่
5)	โครงการสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน	ร้อยละ 50 พนักงานพึงพอใจต่อองค์กร	เพื่อสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน	1. จัดตั้งกรรมการ 2. กำหนดแผน 3. นำแผนไปใช้ 4. ประเมินผล			ร้อยละความพึงพอใจของพนักงานต่อองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนทรัพยากรบุคคล	เป็นไปตามร่างตัวชี้วัดที่ 5.2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ดำเนินการแล้ว