



ประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ธุรกิจประสบความสำเร็จและองค์กรบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ในยุคนี้องค์กรจึงหันมาใส่ใจทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพื่อรักษาพนักงานของตนไว้ และเพื่อให้การดำเนินงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ดังนี้

๑. มีโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังที่เหมาะสม มีมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง มีการจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของบุคลากรทุกตำแหน่ง เพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งงานที่สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร
๒. มีแผนปฏิบัติการด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/ยุทธศาสตร์กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
๓. มีการสรรหาและคัดเลือก แต่งตั้งและโยกย้ายที่เหมาะสม มีการวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด รวมทั้งมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการของสำนักงาน ที่ได้ประกาศให้รับทราบโดยทั่วกัน
๔. มีการจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งมีแผนความปลอดภัย/สุขอนามัย/สภาพแวดล้อมในการทำงาน
๕. พัฒนาความรู้ ทักษะ ซีดความสามารถของบุคลากรรายตำแหน่งระยะยาวตามแผน Development Roadmap และตามแผนพัฒนารายบุคคลประจำปี (Individual development plan- IDP)
๖. ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในส่วน/สำนัก ตามนโยบายและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
๗. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร สร้างบรรยากาศทำงานเป็นทีม เพื่อให้พนักงานมีความผูกพันและมีความภาคภูมิใจในองค์กร พร้อมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสาธารณะส่งเสริมความสัมพันธ์แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กันและกัน ตลอดจนมีการจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ให้แก่บุคลากร
๘. มีกระบวนการบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง ทันเวลา ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการข้อมูลทรัพยากรบุคคล
๙. สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรได้รับรู้และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กรผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรอย่างเท่าเทียมและเสมอภาคผ่านช่องทางต่าง ๆ

ทั้งนี้ ให้บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

(นายสไกร พิมพ์บึง)

เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร