



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ปี พ.ศ. 2566

คณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ปี พ.ศ. 2566

## ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2566

### 1. แผนงาน/โครงการ โครงการเสริมสร้างการบริหารจัดการสำนักงานให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

การเสริมสร้างให้ บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยทุจริต ส่งเสริมและสนับสนุน ปฏิบัติงานชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม ดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ การส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรถึงอันตรายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรม สุจริต

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร โดยคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงาน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดนโยบาย และวิธีการ ให้บุคลากรให้มีคุณธรรม ปฏิบัติงานโดยยึดกฎระเบียบ ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์ต่างๆ ปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานให้ไปในทิศทางเดียวกัน เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการทำงาน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร การปลูกจิตสำนึก เริ่มจากการส่งเสริมบทบาทของผู้บริหาร ในการนำพาองค์กรไปในทิศทางที่ดี เป็นตัวอย่างในการทำงานให้กับพนักงาน นอกจากนี้ ยังเน้นการเสริมสร้าง พัฒนา ส่งเสริมพนักงานให้มีส่วนร่วมผ่านกิจกรรมต่างๆ รวมถึงการยกย่องชมเชยพนักงานที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎระเบียบ สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือของพนักงานทุกคน เพื่อตรวจสอบ ตรวจสอบ และป้องกันการกระทำผิด อันเกิดขึ้นจากความเสี่ยงทุจริตต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาแนวทางป้องกันการทุจริต พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการบังคับใช้กฎระเบียบ และมาตรการป้องกันการกระทำผิดและการทุจริต ซึ่งการป้องกันมีทั้งเชิงนโยบาย เชิงระบบ และเชิงปฏิบัติการ เพื่อสอดคล้องประสานจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำกับดูแลยกระดับมาตรฐานปรับเปลี่ยนกระบวนการภายใน โดยดำเนินการทางด้านกฎหมาย ทางแพ่งและอาญาอย่างรวดเร็ว ควบคู่กับการพิจารณาโทษทางวินัยอย่างจริงจังรวมถึงการบูรณาการกระบวนการภายใน ทั้งกระบวนการตรวจสอบ กระบวนการทางวินัย และกระบวนการทางกฎหมายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### 2. มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน วัตถุประสงค์ สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ปฏิบัติภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยยึดมั่นในจรรยาบรรณระเบียบข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ของระบบเศรษฐกิจของประเทศเป็นสำคัญ รวมทั้งได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันจึงได้กำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ฉบับนี้

1. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานและบุคคลภายนอกที่พบเห็นความผิดปกติแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันให้สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ทราบ
2. เพื่อให้เรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการตอบสนองที่เหมาะสมโดยส่วนงานที่มีความเป็นอิสระ
3. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

### หลักการ

มาตรการ และแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปตามหลักการ ดังนี้

1. ดำเนินการตามขั้นตอนวิธีการตามมาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตคอร์รัปชันโดยยึดหลักความโปร่งใสและไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมพิจารณาข้อเท็จจริงพยานหลักฐานและปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับระเบียบและคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ที่เกี่ยวข้อง

2. การรักษาความลับการปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสพยานผู้ให้ข้อมูลการใช้และการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นไปเพื่อการแสวงหาและตรวจสอบข้อเท็จจริงของเรื่องร้องเรียนซึ่งไม่มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่บุคคลอื่นเว้นแต่เป็นการเปิดเผยภายใต้หลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

### แนวปฏิบัติ

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ดังนี้

1. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตคอร์รัปชัน

- 1.1 ส่วนงานที่ทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนและการรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำความผิดกรณีทุจริตคอร์รัปชันโดยพิจารณาวิเคราะห์ร่วมกับสำนักกฎหมายและสำนักอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบสวนเพื่อค้นหาข้อเท็จจริง

- 1.2 สำนักอื่น ๆ มีหน้าที่ให้ความร่วมมือตามกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดกรณีทุจริตคอร์รัปชัน

- 1.3 ส่วนทรัพยากรบุคคลทำหน้าที่ดำเนินการทางวินัยและ / หรือความรับผิดชอบทางละเมิด

- 1.4 สำนักกฎหมายทำหน้าที่ดำเนินการฟ้องร้องเป็นคดี

- 1.5 สำนักกฎหมายทำหน้าที่รายงานผู้บริหารคณะกรรมการและหน่วยงานอื่น ๆ ตามกฎหมายที่

เกี่ยวข้องและติดตามการดำเนินการทางวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดและการดำเนินการทาง

คดีรวมทั้งบทวนคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับกฎหมายข้อบังคับระเบียบสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอและประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

## 2. ช่องทางการร้องเรียน

พนักงานหรือบุคคลภายนอกสามารถยื่นข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันตามช่องทางการร้องเรียนที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร กำหนด

2. 1 เว็บไซต์ : <https://frdfund.org/th/>

2. 3 จดหมาย : สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร อาคาร ซีอีซี (CEC) เลขที่ 68/12 ชั้น 3 – 5 ถ.กำแพงเพชร6 แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

2. 4 ติดต่อเจ้าหน้าที่ : เบอร์โทร 0 2158 0342

## 3. การรับเรื่องและการดำเนินการเรื่องร้องเรียน

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนและการรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำความผิดกรณีทุจริตคอร์รัปชันโดยพิจารณาวิเคราะห์ร่วมกับสำนักที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาตามข้อเท็จจริงพยานหลักฐานประกอบกับกฎหมายข้อบังคับระเบียบและคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ที่เกี่ยวข้องสรุปการดำเนินการได้ ดังนี้

3.1 สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จะรับพิจารณาเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันที่มีข้อมูลและรายละเอียดที่เพียงพอ

3.2 สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ดำเนินการแจ้งผู้ร้องทราบการได้รับเรื่องภายใน 15 วันนับจากวันที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ได้รับเรื่อง

3.3 สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสืบสวนค้นหาข้อเท็จจริงเบื้องต้น โดยพิจารณาว่าเรื่องร้องเรียนมีข้อเท็จจริงหลักฐานและเหตุอันควรเชื่อได้ว่าการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร หรือไม่

3.4 กรณีผลการสืบสวนค้นหาข้อเท็จจริงในเบื้องต้น พบว่ามีหลักฐานและเหตุผลพอที่จะเชื่อได้ว่าการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ให้สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง (โดยคณะกรรมการต้องไม่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ร้องเรียน ทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง

3.5 คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเสนอรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงต่อเลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร แล้วแต่กรณี

3. 6 สำนักกฎหมายส่งเรื่องให้ส่วนทรัพยากรบุคคลดำเนินการทางวินัยตามระเบียบสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และดำเนินการฟ้องร้องเป็นคดีต่อไปทั้งนี้กรณีร้องเรียนเลขาธิการ และรองเลขาธิการ ยื่นข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวจะเป็นผู้พิจารณาให้มีการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง

#### 4. การติดตามและรายงาน

4.1 สำนักกฤษฎา รายงานสรุปร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันต่อเลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นรายไตรมาสรวมถึงรายงานหน่วยงานอื่น ๆ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

##### 2.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและประพฤติมชอบและประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 และกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นแนวทางของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

1.ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (E-Government Procurement System: e-GP) ตามวิธีการตามที่กรมบัญชีกลาง กำหนด ดังนี้

(1) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

(2) การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรายการก่อสร้าง

(3) จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง

(4) จัดทำรายงานผลการพิจารณา

(5) ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือการจ้าง

(6) การทำสัญญา

(7) การบริหารสัญญา

2. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง

3. ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกราย อย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

4. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีกรตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็วแล้วจึงแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร้องเรียนทราบ

### 3.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จำนวน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความรับผิดชอบ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมการทำงานในองค์กร และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามเจตจำนงดังกล่าวและให้เกิดการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

#### 4.มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการใช้ดุลยพินิจ

1.1 ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้องชอบธรรม ยอมรับนับถือและโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1.2 ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีประสิทธิภาพและจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

1.3 ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญห และป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

1.4 ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึงการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนกำหนดให้รายงานสรุปผลต่อเลขาธิการด้วย

#### 5. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

2.1 ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

2.2 ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

2.3 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

2.4 มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

## 6. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจึงกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้

## 7. มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ จึงกำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

1.1 ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ในเรื่องขั้นตอนและวิธีการในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

1.2 ให้มีช่องทางในการรับเรื่องอุทธรณ์/ร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และมีกระบวนการในการตอบสนองข้ออุทธรณ์/ร้องเรียน รวมทั้งเผยแพร่และสื่อสารให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบถึงช่องทางดังกล่าว

1.3 ให้มีการจัดทำขอบเขตงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้างที่มีรายละเอียดที่ชัดเจน เพื่อให้ได้รับพัสดุที่ตรงตามวัตถุประสงค์ในการใช้งาน

1.4 ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการซื้อหรือจ้างและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุโดยให้มีองค์ประกอบของเจ้าหน้าที่จากส่วนงานที่ไม่ใช่เจ้าของโครงการเพื่อให้มีการถ่วงดุลกัน ทั้งนี้ ในการแต่งตั้ง

บุคคลในระดับตำแหน่งใดเป็นกรรมการให้คำปรึกษาถึงมูลค่าในการซื้อหรือจ้างด้วย

1.5 ให้มีการกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกที่ชัดเจนและเปิดเผยให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปอย่างโปร่งใส

1.6 ให้มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

## 8. มาตรการป้องกันการรับสินบน

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และ ถือว่าเป็นวาระแห่งชาติที่ส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งต้องผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้ กำหนดให้มีมาตรการป้องกันการรับสินบนเป็นมาตรการสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

2.1 สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบนโดยจะไม่ดำเนินการดำเนินคดีต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

2.2 การจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ซึ่งการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2.3 เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจะต้องไม่เสนอจะให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

2.4 เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรปฏิบัติงานตามมาตรการนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมโดยเด็ดขาด

2.5 เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจะต้องไม่เรียกรับ จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

2.6 เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานตรวจสอบและประเมินผล หรือเลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรทันที

2.7 จัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และผู้เป็นส่วนได้สูญเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการรับสินบนของหน่วยงาน และรายงานข้อมูลการรับแจ้งเบาะแส การเรียก หรือรับสินบนผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร



## 9. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนตัว

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ช่วยเหลือส่งเสริมให้องค์กรมีบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดีสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชนที่มีต่อองค์กร และเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการมีแนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองานเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อภาครัฐ

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องของบุคลากรกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างใช้เป็นแนวทาง และถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ดังนี้

### มาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน

- 1) ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ จัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองาน ที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในส่วนการเงิน ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
- 2) ห้ามมิให้บุคลากรในสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรใช้อำนาจในตำแหน่งที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและไม่เกี่ยวกับเงิน
- 3) ห้ามมิให้บุคลากรในสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรดำรงตำแหน่งใดๆ ที่อาจส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### 3.2 แนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน

- 1) ตรวจสอบชื่อ – สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ เช่น ญาติ พี่ น้อง เพื่อน คู่แข่ง หรือศัตรู เป็นต้น
- 2) ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่
- 3) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่
- 4) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ

## 10. มาตรการการใช้ดุลพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร มีหน้าที่ในการให้บริการตามภารกิจหน้าที่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรเกษตรกรและเกษตรกรกรสมาชิกผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามโครงสร้างและ

ภารกิจที่กำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารกิจการและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการมีอำนาจทางปกครองโดยเฉพาะในส่วนที่กฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติหรือมีคำสั่งในเรื่องนั้นอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนใช้ดุลยพินิจอย่างพอเพียง

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารไว้ ดังนี้

4.1 กำกับดูแลพนักงานและบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

4.2 กำกับดูแลกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากรเลื่อนตำแหน่ง การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนพนักงาน ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่เป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

#### 11. มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรมีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรได้ตามที่ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

##### 5.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล

1) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ และส่วนประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยโครงสร้าง บุคลากร ภารกิจ นโยบายและยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงานประจำปี และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น

2) ผู้ได้รับมอบหมายงานตามข้อ 1) มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ปิดประกาศภายในสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

3) สำนักและส่วนงานต่างๆ มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับผิดชอบสำหรับการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

##### 5.2 กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล

1) ให้ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าส่วน ดูแลและติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับให้มีการรายงานผลโดยส่งข้อมูลให้บุคคลผู้รับผิดชอบตามข้อ 5.1 ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

2) ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดทำสถิติการให้บริการและผู้เข้าถึง

ข้อมูลข่าวสารทุกสิ้นปีงบประมาณ และรายงานผลต่อผู้บริหารทราบ

## 12.มาตรการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

เพื่อให้การดำเนินงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง งดการรับ การเรียกร้อย หรือการให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ยกเว้นกรณีจำเป็นต้องไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรกำหนดเท่านั้น
2. เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัตินโยบายอย่างเคร่งครัด รวมถึงตระหนักถึงการมีส่วนร่วมที่จะรับผิดชอบ ในการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน

### มาตรการ

1. เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประกาศเจตจำนงในการบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลที่ดีโดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ
2. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการรับ ให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ
3. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของพนักงานทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง
  - การงดรับ ให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
  - การไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ
  - การร่วมสอดส่องดูแล และรายงานการรับ ให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบต่อผู้บังคับบัญชา
  - การให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือในกระบวนการสอบสวน สอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง
4. ส่งเสริมวัฒนธรรมการต่อต้านการรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
5. กำหนดให้หน่วยงานจัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้ แก่บุคลากรเพื่อเป็นการ สร้างวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การรับ การให้สินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นๆ
6. กำหนดให้หน่วยงานจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลให้ บุคลากร

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมารับทราบ

7. กำหนดให้บุคลากรทุกคนของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร มีหน้าที่สอดส่อง และร่วมกันป้องกันการรับ การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ รวมถึง การทุจริตประพฤติดมิชอบทุกรูปแบบ โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว

8. ดำเนินการลงโทษทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้บริหารหรือ บุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดทุจริตอย่างเด็ดขาด

9. กำหนดให้สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับการให้สินบน หรือ ประโยชน์อื่นใด ต่อที่ประชุมคณะผู้บริหารสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

13.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นไปตามเจตจำนงสุจริต ตามแนวนโยบายของผู้บริหารสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานในทุกระดับ ดังนี้

1. กำหนดให้ผู้บริหารสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประกาศเจตจำนงในการบริหาร องค์กรอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลภายนอกทราบ

2. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา

3. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

4. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง

4.1 การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

4.2 การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

4.3 การไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงาน หรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

4.4 การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของ

## พวกพ้องและครอบครัว

- 4.5 ไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
- 4.6 การไม่ใช้เวลางานในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- 4.7 การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับหน่วยงาน ไม่ที่จะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร
- 4.8 การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาตัดสิน/อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ
5. กำหนดให้งานทรัพยากรบุคคลจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยพิจารณาถึงนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรรมและกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง
6. กำหนดให้งานกฎหมายและคดี และคณะกรรมการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรรมจัดอบรมและสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนัก และความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
7. กำหนดให้งานกฎหมายและคดี จัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติในการหลีกเลี่ยงและป้องกันขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในส่วนของพันธกิจ และระบบที่รับผิดชอบ โดยพิจารณาถึงนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรรมและระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสื่อสารให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำไปปฏิบัติ
8. กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา และกระทำการอย่างโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจน และจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบน และให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง
9. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลลับแก่ผู้บริหาร เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
10. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรม และปกป้องผู้บริหารและบุคลากรที่รายงานให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
11. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จรวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด
12. ให้การสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
13. กำหนดให้งานตรวจสอบภายใน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบและควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

**ความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน**

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินการ/รายงานผล	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๐1	โครงสร้าง	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายเดือน	ส.ประชาสัมพันธ์
๐2	ข้อมูลผู้บริหาร			
๐3	อำนาจหน้าที่			
๐4	แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน		รายเดือน	ส.ประชาสัมพันธ์
๐5	ข้อมูลการติดต่อ		รายเดือน	ส.สารสนเทศ
๐6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		รายเดือน	ส.สารสนเทศ
๐7	ข่าวประชาสัมพันธ์		รายเดือน	ส.ประชาสัมพันธ์
๐8	Q&A		รายเดือน	ส.สารสนเทศ
๐9	Social Network		รายเดือน	ส.สารสนเทศ
๐10	นโยบายคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล		รายเดือน	ส.สารสนเทศ
๐11	แผนดำเนินงานและการ ใช้งบประมาณประจำปี	<b>ประมวลผล และรายงานผล</b>	รายไตรมาส	ส.นโยบายและแผน
๐12	รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน			
๐13	รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี			
๐14	คู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายเดือน	ส.สารสนเทศ
๐15	คู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายเดือน	ส.สารสนเทศ
๐16	ข้อมูลเชิงสถิติการ ให้บริการ	<b>ประมวลผล และรายงานผล</b>	รายปี	ส.สารสนเทศ
๐17	รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจการ	<b>ปรับปรุงข้อมูล และรายงานผล</b>	รายปี	ส.ประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินการ/รายงานผล	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	ให้บริการ			
๐18	E-Service	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย		ส.สารสนเทศ
๐19	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายสัปดาห์	ส.บริการกลาง
๐20	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายสัปดาห์	ส.บริการกลาง
๐21	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุราย เดือน	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายสัปดาห์	ส.บริการกลาง
๐22	รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายสัปดาห์	ส.บริการกลาง
๐23	นโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายปี	ส.ทรัพยากรฯ
๐24	การดำเนินการตาม นโยบายหรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายปี	ส.ทรัพยากรฯ
๐25	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายปี	ส.ทรัพยากรฯ
๐26	รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายปี	ส.ทรัพยากรฯ
๐27	แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายปี	สำนักกฎหมาย
๐28	ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายปี	สำนักกฎหมาย

ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินการ/รายงานผล	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๐29	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายเดือน	สำนักกฎหมาย
๐30	การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายปี	ส.ประชาสัมพันธ์
๐31	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายปี	ส.ประชาสัมพันธ์
๐32	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายปี	
๐33	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายปี	ส.นโยบายและแผน
๐34	การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปี	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายเดือน	ส.นโยบายและแผน
๐35	การดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายเดือน	ส.นโยบายและแผน
๐36	แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายเดือน	ส.นโยบายและแผน
๐37	รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายเดือน	ส.นโยบายและแผน
๐38	รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายเดือน	ส.นโยบายและแผน
๐39	ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายเดือน	ส.ทรัพยากรฯ
๐40	การขับเคลื่อนจริยธรรม	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายเดือน	ส.ทรัพยากรฯ



ข้อ	ข้อมูล	ผลการดำเนินการ/รายงานผล	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
041	การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายเดือน	ส.ทรัพยากรฯ
042	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายเดือน	ส.นโยบายและแผน
043	การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย	รายเดือน	ส.นโยบายและแผน

- o แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566

**INTEGRITY AND  
TRANSPARENCY  
ASSESSMENT**

**2023**

ขอเชิญผู้รับบริการ  
หรือผู้ติดต่อของ  
หน่วยงานรัฐ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ  
ประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใส

ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที

- 1 เพียงเข้าไปที่เว็บไซต์ [itas.nacc.go.th](https://itas.nacc.go.th)
- 2 ค้นหาหน่วยงานภาครัฐ ที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อให้คะแนนและให้ข้อมูลแก่ผู้บริหารของหน่วยงานนั้นโดยตรง

สแกน QR Code  
เพื่อประเมินทันที

ดาวน์โหลดได้แล้ววันนี้

Available on the  
App Store

GET IT ON  
Google Play

[itas.nacc.go.th](https://itas.nacc.go.th) ITAS NACC ITAS NACC @ITAS ITAS NACC ITA