



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ปี พ.ศ. 2566

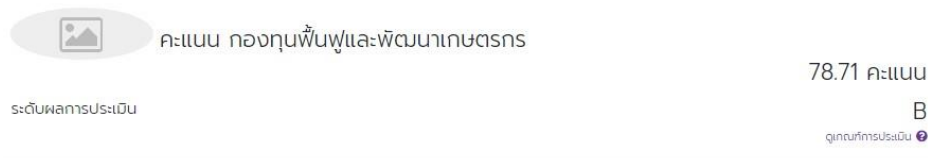
คณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ปี พ.ศ. 2566

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### 1.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2565

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยได้ประชุมคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2565

#### (1) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน



#### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.75
2	การใช้อำนาจของราชการ	99.57
3	การใช้อำนาจ	99.50
4	การใช้งบประมาณ	98.97
5	การแก้ไขปัญหการทุจริต	97.96
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.21
7	การปรับปรุงการทำงาน	92.40
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.04
9	การเปิดเผยข้อมูล	82.50
10	การป้องกันการทุจริต	25.00

คะแนนสูงสุด	99.75	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	25.00	คะแนน
-------------	-------	-------	-------------	-------	-------

## กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ 78.71 คะแนน

โดยในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานเรื่องการต่อต้านทุจริตภายในหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O34, O35) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O9) เป็นต้น เพื่อสร้างให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ ประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มีกรทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปจัดทำแผนงานฯ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบ หน่วยงานควรจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O39) และดำเนินการตามแผนป้องกันรวมถึงการรายงานผลตามแผนป้องกัน หรือควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O42) และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย อีกทั้งประเด็น หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O31) ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

ในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O32) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน นอกจากนี้ ประเด็น การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่อง

ทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O9) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย อีกทั้งประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O30) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

และหน่วยงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

#### ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

##### ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

- O10 แผนดำเนินงานประจำปี แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ มิใช่แผนดำเนินการ ทำให้ประชาชนไม่สามารถทราบได้ว่าหน่วยงานมีโครงการกิจกรรมใดบ้างที่จะดำเนินการในปี 2565 ยืนยันผลการตรวจรอบชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT เนื่องจากได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลหลังจากการตรวจประเมินครั้งแรก หน่วยงานต้องแสดงแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2565\*\*

- O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน ข้อมูลในข้อ O10 ไม่ครบถ้วนทำให้ไม่สามารถตรวจสอบข้อมูลในข้อนี้ได้ ยืนยันผลการตรวจรอบชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT เนื่องจากได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลหลังจากการตรวจประเมินครั้งแรก หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ O10 โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565\*\* ทั้งนี้ ต้องระบุข้อมูลให้ชัดเจนว่าเป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565\*\*

- O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มิใช่รายงานผลการดำเนินการประจำปี ทำให้ประชาชนไม่สามารถทราบได้ว่าหน่วยงานได้ใช้จ่ายงบประมาณโครงการกิจกรรมใดบ้างในปี 2564 ยืนยันผลการตรวจรอบชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT เนื่องจากได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลหลังจากการตรวจประเมินครั้งแรก หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564 หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

#### **ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

- O27 **หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล** ยืนยันผลการตรวจรอบชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT เนื่องจากไม่พบเนื้อหาหลักเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพ หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2565\*\* อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาศักยภาพ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ทั้งนี้ สามารถดำเนินการในลักษณะของประกาศหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดหลักเกณฑ์ที่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลก็ได้ หากหน่วยงานดำเนินการในลักษณะการเปิดเผยข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ฯลฯ ควรแนะนำให้มีการจัดหมวดหมู่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อป้องกันการสืบสน กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และต้องดูว่าหน่วยงานขาดหลักเกณฑ์ในข้อใด

- O28 **รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี** ขาดการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ยืนยันผลการตรวจรอบชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT เนื่องจากได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลภายหลังจากการตรวจประเมินครั้งแรก หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564 หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

#### **ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต**

##### **ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต**

- O37 **การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต** ไม่แสดงผลการดำเนินการฯ ของปี 2565 ยืนยันผลการตรวจรอบชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT เนื่องจากได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลภายหลังจากการตรวจประเมินครั้งแรก หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณี ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O36 และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565\*\* ทั้งนี้ พิจารณาด้วยการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบที่หน่วยงาน นำมาตอบ มีความสอดคล้องกับมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงในข้อ O36 หรือไม่

- O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม 1. แสดงข้อมูลที่เป็นเนื้อหารายละเอียด ไม่แสดงข้อมูลที่ทำให้เห็นว่าเป็นการดำเนินการในลักษณะ"กิจกรรม" 2. ไม่แสดงให้เห็นว่าดำเนินการในปี 2565 ยืนยันผลการตรวจรอบชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT เนื่องจากได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลภายหลังจากการตรวจประเมินครั้งแรก หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565\*\* ทั้งนี้ กิจกรรมหรือการดำเนินการในข้อนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ที่ชัดเจน ว่าการดำเนินการดังกล่าวเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน ไม่แสดงข้อมูลของปี 2565 ยืนยันผลการตรวจรอบชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT เนื่องจากได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลภายหลังจากการตรวจประเมินครั้งแรก หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ O39 มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้า การดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุม ในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565\*\*

- O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ไม่แสดงข้อมูลของปี 2564 ยืนยันผลการตรวจรอบชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT เนื่องจากได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลภายหลังจากการตรวจประเมินครั้งแรก หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ อีกทั้ง ต้องเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564 หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

- O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 1. ไม่แสดงการวิเคราะห์ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น 2. ไม่พบข้อมูลการกำหนดแนวทาง/มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และการกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล ยืนยันผลการตรวจรอบชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT เนื่องจากได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลภายหลังจากการตรวจประเมินครั้งแรก หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2564 มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อย ต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ทั้งนี้ หน่วยงานต้องทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. 2564 ด้วยตัวของหน่วยงานเอง หากดึงข้อมูลบทวิเคราะห์หรือข้อเสนอแนะจากระบบ ITAS มาโดยไม่มีผลการวิเคราะห์เพิ่มเติม จะไม่ได้คะแนนในข้อนี้

- O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เนื่องจากข้อมูลในข้อ O42 ไม่ครบถ้วนทำให้ไม่สามารถตรวจให้คะแนนในข้อ O43 ได้ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O42 ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565\*\* ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O42

**\*\*หมายเหตุ** ปี พ.ศ. 2565 หมายความว่าถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หรือ ปีปฏิทิน พ.ศ. 2565 หรือ รอบปีอื่น ๆ ที่หน่วยงานใช้ประจำปี พ.ศ. 2565

2 ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

ลำดับ	ประเภท	รายการ	ขั้นตอน วิธีการ
1	IIT	บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานเรื่องการต่อต้านทุจริตภายในหน่วยงาน	มอบสำนักบริหาร ประชาสัมพันธ์แผน แพร่ข้อมูล แจ้งเวียน ผู้บริหาร ทุกท่าน
2	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร และช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน	มอบสำนักบริหาร ประชาสัมพันธ์แผน แพร่ข้อมูล สำนักงาน สาขาจังหวัด และ เว็บไซต์
3	OIT	O10 แผนดำเนินงานประจำปี O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน - O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ไม่แสดงข้อมูลของปี 2564 O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มอบคณะกรรมการ อำนาจการและ คณะทำงานโครงการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินงานตาม แผนงาน



๐ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

คณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้พิจารณา การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กำหนดขั้นตอนและกรอบระยะเวลา เพื่อให้หน่วยงานมีความคุ้นเคยและสามารถวางแผนงานในการปรับปรุงพัฒนาตนเองและดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินได้ ได้มีการปรับปรุงระยะเวลาที่สำคัญในขั้นตอนการเข้าตอบแบบวัด IIT และแบบวัด EIT เพื่อให้บุคคลากรในหน่วยงานของรัฐและผู้รับบริการหรือติดต่อกับภาครัฐได้มีโอกาสและช่วงระยะเวลาที่เหมาะสมในการมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น และขั้นตอนแบบวัด OIT เพื่อให้กฟก. ดังนี้

เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร มีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ในเบื้องต้นโดยสำนักบริหารและสำนักอำนวยการ ได้ดำเนินการและรวบรวมข้อมูลเพื่อปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นไปตามมาตรฐานของสำนักงาน ป.ป.ช. มีรายละเอียด ดังนี้

1. การจัดงานประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการดำเนินการ ดำเนินการในเดือน มกราคม 2566 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

2. การสำรวจนี้เป็นแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal

Integrity and Transparency Assessment (IIT)

ผลการดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ (1 ม.ค. - 30 มิ.ย. 2566)

3. การสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and

Transparency Assessment (EIT)

ผลการดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ (1 ม.ค. - 30 มิ.ย. 2566)

4. การดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity

and Transparency Assessment : OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายละเอียดดังนี้

ผลการดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ (1 ม.ค. - 30 เม.ย. 2566)

### 3 การกำหนดขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ขั้นตอน	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ช่วงเตรียมความพร้อมประเมิน										
ประชุมคณะกรรมการฯ เผยแพร่ปฏิทิน และคู่มือการประเมิน และซักซ้อมความเข้าใจวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	↔									
ช่วงดำเนินการประเมิน										
การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบของ ผู้รับผิดชอบ		↔								
การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ ภายนอก IIT, EIT		↔								
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT		↔	↔	↔	↔	↔	↔			
การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT		↔	↔	↔	↔	↔	↔			
ประชุมคณะทำงานฯ ประสานงานด้าน เว็บไซต์ ข้อมูล และเอกสารที่เกี่ยวข้อง		↔	↔	↔	↔					
การตอบแบบวัด OIT ในระบบ		↔	↔	↔	↔					
การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการฯ						↔				
ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อการชี้แจง เพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT							↔			
การประมวลผลการประเมิน								↔		
การจัดทำรายงานผลการประเมิน								↔		
ช่วงเผยแพร่ผลการประเมิน										
การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน									↔	
การประกาศผลการประเมิน									↔	

\*ระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม โดยจะมีการแจ้งให้ทราบล่วงหน้า และกำหนดให้มีการติดตามการดำเนินงานเป็นรายสัปดาห์ตลอดช่วงระยะเวลาการประเมินความโปร่งใส

o (1) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

มอบหมายผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัด และให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จและส่งให้ทันตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้

1. การสำรวจนี้เป็นแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

ผลการดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ (1 ม.ค. - 30 มิ.ย. 2566)

มอบหมายให้ ทุกสำนัก ประชาสัมพันธ์ พนักงาน ลูกจ้าง ภายในหน่วยงานที่มีอายุการทำงานไม่น้อยกว่า 1 ปี เพื่อทำแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) จำนวน 55 คน

2. การสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

ผลการดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ (1 ม.ค. - 30 มิ.ย. 2566)

มอบหมายให้ สำนักที่เกี่ยวข้องเตรียมข้อมูลเบรโทรศัพท์ และที่อยู่ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของเกษตรกรสมาชิกกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ผู้รับจ้าง ร้านค้า ห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัท ขึ้นต่ำนจำนวน 500 คน ดังนี้

2.1 สำนักอำนวยการ	จำนวน 10 บริษัท
2.2 สำนักจัดการหนี้ของเกษตรกร	จำนวน 250 คน
2.3 สำนักฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร	จำนวน 250 คน

3. การดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รายละเอียดดังนี้

ผลการดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ (1 ม.ค. - 30 เม.ย. 2566)

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน : ข้อมูลพื้นฐาน

มอบหมายให้ ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ..สำนักอำนวยการ และ ส่วนประชาสัมพันธ์..สำนักบริหาร

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน : การดำเนินงาน

มอบหมายให้ สำนักอำนวยการ..และ..สำนักบริหาร

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง : การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

มอบหมายให้ ส่วนบริการกลาง..สำนักอำนวยการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

: การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มอบหมายให้ ส่วนทรัพยากรบุคคล...สำนักอำนวยการ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

: การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

: การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

มอบหมายให้ สำนักอำนวยการ และ สำนักกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

มอบหมายให้ สำนักทุกสำนัก...และมอบสำนักบริหารติดตามงาน

ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มอบหมายให้ สำนักกฎหมาย และ สำนักอำนวยการ

\*\*ให้สำนัก /ส่วนงาน ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการและปรับปรุงข้อมูลตามแบบ  
ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้เป็น  
ปัจจุบัน \*\*