

รายงานผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการการศึกษาเปรียบเทียบสวัสดิการ



## ส่วนที่ ๑ Plan การวางแผนการดำเนินงาน แบบแสดงข้อมูลพื้นฐานโครงการ

ชื่อหน่วยงานรับผิดชอบ ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ

### 1. สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานกองทุนฯ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการสำนักงานให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ  
หัวข้อที่ 7 เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร

มิติที่ 5 : คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : การศึกษาการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับความต้องการของพนักงาน

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อสวัสดิการ

ชื่อโครงการ : การศึกษาเปรียบเทียบสวัสดิการของเจ้าหน้าที่

ลำดับความสำคัญ 7

### 2. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรได้ประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงาน พ.ศ. 2554

ดังนั้น สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานให้ได้รับสิทธิอย่างน้อยเทียบเท่าหน่วยงานราชการ โดยการศึกษาเปรียบเทียบสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ เพื่อปรับปรุงแก้ไขระเบียบดังกล่าวให้มีความชัดเจนทันสมัย และลดอุปสรรคในการดำเนินงานด้านสวัสดิการ ทั้งยังเป็นการสร้างบรรยากาศแห่งความสัมพันธอันดีภายในองค์กร เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร และเป็นการให้ความช่วยเหลือแก่บุคลากร ทำให้บุคลากรจงรักภักดีกับองค์กรและมีความรู้สึว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อศึกษาระดับความต้องการสวัสดิการของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

3.2 เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจด้านสวัสดิการของพนักงานที่มีต่อสวัสดิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

3.2 เพื่อศึกษาเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการจัดสวัสดิการของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรพึงพอใจสวัสดิการที่ได้รับ

4. ประเภทของโครงการ : โครงการ 2 ปี

5. กลุ่มเป้าหมาย

5.1 พนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานใหญ่

5.2 พนักงานสำนักกิจการสาขา ภูมิภาคที่ 1-4

5.3 พนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานสาขาจังหวัด 77 จังหวัด

6. แผนการดำเนินการ

6.1 ขั้นตอนการดำเนินการ

- 1) สำรวจความต้องการด้านสวัสดิการของพนักงาน
- 2) ทบทวนระเบียบสวัสดิการเดิม
- 3) ประสานงานและเก็บข้อมูลของทุกหน่วยงาน
- 4) เปรียบเทียบสวัสดิการกับองค์กรภายนอก
- 5) สรุปข้อมูล และนำเสนอสวัสดิการใหม่
- 6) ประเมินผลโครงการ

6.2 สถานที่ดำเนินการ : ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานใหญ่

6.3 ระยะเวลาในการดำเนินงาน : ระหว่างปีงบประมาณ 2565 – ปีงบประมาณ 2566

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

7.1 ทำให้ผู้บริหารได้รับทราบข้อมูล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะของบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายการจัดสวัสดิการของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ให้ตรงตามความต้องการของบุคลากร

7.2 ทำให้ทราบถึงความต้องการสวัสดิการของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับใช้เป็นแนวทางการพัฒนาปรับปรุงระเบียบสวัสดิการ

7.3 สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร มีระบบสวัสดิการที่ดีสำหรับเจ้าหน้าที่

7.4 พนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรพึงพอใจสวัสดิการที่ได้รับสิทธิอย่างน้อยเทียบเท่าหน่วยงานราชการ

8. การประเมินโครงการ (Project evaluation) :

8.1 เสิ้งปริมาณ : มีระเบียบสวัสดิการที่ดีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของระเบียบสวัสดิการทั้งหมด

8.2 เสิ้งคุณภาพ : ความพึงพอใจด้านสวัสดิการของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

9. งบประมาณ

ไม่มี

10. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ

ส่วนที่ 2 DO การปฏิบัติงาน

การสำรวจความพึงพอใจสวัสดิการของพนักงาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของพนักงาน

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
<b>1. เพศ</b>		
ชาย	125	41.6
หญิง	175	58.4
<b>รวม</b>	<b>300</b>	<b>100</b>
<b>2. อายุ</b>		
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	0	0
๒๑ - ๔๐ ปี	207	69.0
๔๑ - ๖๐ ปี	93	31.0
๖๐ ปีขึ้นไป	0	0
<b>รวม</b>	<b>300</b>	<b>100</b>
<b>3. การศึกษา</b>		
ประถมศึกษา	0	0
มัธยมศึกษาตอนต้น/ ตอนปลาย/ เทียบเท่า	3	0.1
ปริญญาตรี	247	82.3
สูงกว่าปริญญาตรี	50	17.6
<b>รวม</b>	<b>300</b>	<b>100</b>
<b>4. ตำแหน่ง</b>		
ผู้อำนวยการ	2	0.6
รองผู้อำนวยการ	1	0.3
หัวหน้าส่วน	8	2.6
หัวหน้าสำนักงานสาขา	62	20.7
พนักงานอาวุโส	79	26.3
พนักงานทั่วไป	152	49.5
ลูกจ้าง	0	0
<b>รวม</b>	<b>300</b>	<b>100</b>

## ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อสวัสดิการ

### ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อสวัสดิการ

	ค่าเฉลี่ย	SD	การแปลผล
1. สวัสดิการด้านการเงิน	3.98	0.49	มาก
2. สวัสดิการด้านความปลอดภัย	3.65	0.52	มาก
3. สวัสดิการด้านการศึกษา	3.59	0.47	มาก
4. สวัสดิการด้านสุขภาพ	3.84	0.55	มาก
5. สวัสดิการด้านนันทนาการ	3.57	0.44	มาก
<b>รวม</b>	<b>3.72</b>	<b>0.38</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อสวัสดิการ พบว่า พนักงานมีความพึงพอใจด้านการเงิน(เงินเดือน กองทุนฯ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง) มากที่สุด รองลงมาตามลำดับคือ ด้านสุขภาพ(การตรวจสุขภาพ การลาป่วย การเบิกค่ารักษา) ด้านความปลอดภัย (ประกันชีวิต อุบัติเหตุ ) ด้านการศึกษา (การฝึกอบรม การศึกษาต่อ) และด้านนันทนาการ(การจัดกิจกรรม งานเลี้ยงปีใหม่) มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด

### ส่วนที่ 3 Check การประเมินโครงการ

เป็นไปตามแผนของโครงการฯ พนักงานมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการมากกว่า 3.50 คือ 3.72

### ส่วนที่ 4 Act การปรับปรุงและการนำไปใช้

ในปี 2566 จะนำผลสำรวจนี้ พร้อมทั้งทำการการเปรียบเทียบสวัสดิการทั้งในภาครัฐและเอกชน เพื่อทบทวนสวัสดิการของสำนักงานฯ ต่อไป