

รายงานผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โครงการการสื่อสารและการสร้างความเข้าใจ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



ส่วนที่ ๑ Plan การวางแผนการดำเนินงาน แบบแสดงข้อมูลพื้นฐานโครงการ

ชื่อหน่วยงานรับผิดชอบ ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ

๑. สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานกองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการสำนักงานให้ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

ตรงกับตัวชี้วัด (KPIs) หัวข้อที่ ๖. ระบบสารสนเทศและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของฝ่ายบริหารบุคคล

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ การสื่อสารและการสร้างความเข้าใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด ร้อยละการรับรู้และเข้าใจของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับข้อมูล

ชื่อโครงการ โครงการองค์กรสัมพันธ์

ลำดับความสำคัญ ๕

๒. หลักการและเหตุผล

การสื่อสารในองค์กรนั้นนับเป็นสิ่งที่จำเป็นและสำคัญในการบริหารองค์กรให้ไปในทิศทางเดียวกัน และบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ เพราะการสื่อสารนั้นหากสื่อสารผิดพลาด งานที่ออกมาย่อมที่จะผิดพลาดไปด้วย รวมทั้งงานที่ต้องการการประสานงานภายในองค์กรการสื่อสารก็ถือเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งพนักงานปฏิบัติงานอยู่คนละจังหวัด เพื่อให้เกิดการสื่อสารแบบสองทางกับบุคลากร ทั้งทั้งองค์กร สร้างความเข้าใจความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้นำระดับสูงและพนักงาน รับฟังปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ

ดังนั้นส่วนทรัพยากรบุคคลได้จัดทำช่องทางสารใน Application line official เพื่อเพิ่มช่องทางการรับรู้ข่าวสารของส่วนทรัพยากรบุคคล พร้อมตอบรับทราบในปัญหาต่าง ๆ อีกทั้งสามารถนำเสนอข้อมูลข่าวสารใหม่ได้อยู่เสมอและรวดเร็วในการรับทราบข้อมูลข่าวสาร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานและลูกจ้าง

๓.๒ เพื่อกระจายข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับหน่วยงาน แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อขอความร่วมมือสนับสนุนในการปฏิบัติงานระหว่างสำนักงานใหญ่ สำนักกิจการสาขาภูมิภาคที่ ๑-๔ และสำนักงานสาขาจังหวัด

๔. ประเภทของโครงการ : โครงการ ๕ ปี (๒๕๖๓-๒๕๖๗)

๕. กลุ่มเป้าหมาย พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน จำนวน ๕๘๕ คน

๖. แผนการดำเนินการ

๖.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑) สรุปรายชื่อและจัดทำรูปเล่มรายงาน

๒) จัดทำ Application line official

๖.๒ สถานที่ดำเนินการ : ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานใหญ่

๖.๓ ระยะเวลาในการดำเนินงาน : ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๗.๑ พนักงาน/ลูกจ้าง สามารถติดต่อสื่อสารกับส่วนทรัพยากรบุคคลได้

๗.๒ พนักงานจะได้รับทราบข่าวสารของส่วนทรัพยากรบุคคล

๗.๓ พนักงาน/ลูกจ้าง สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

๘. การประเมินโครงการ (Project evaluation) :

๘.๑ เชิงปริมาณ : มีระบบ Application line official

๘.๒ เชิงคุณภาพ : มีช่องทางการสื่อสารของส่วนทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ

ส่วนที่ ๒ DO การปฏิบัติงาน

๑. ส่วนทรัพยากรบุคคล ประชุม และสรุปรายชื่อที่สำคัญและจำเป็นทั้งในด้านการปฏิบัติงานและสวัสดิการต่างๆ
๒. จัดทำ Application line official และ facebook เป็นช่องทางการสื่อสารและทำความเข้าใจกับพนักงาน
๓. ทำการประเมินความพึงพอใจ
๔. รายงานผลของโครงการแก่กรรมการบริหารรับทราบและนำมาปรับใช้

ส่วนที่ ๓ Check การประเมินโครงการ

เป็นไปตามแผนของโครงการฯ มีช่องทางการสื่อสารกับพนักงานฯ ที่มีประสิทธิภาพ มีการถามตอบ ในปัญหาด้านทรัพยากรบุคคล ประเมินความพึงพอใจของพนักงานอยู่ในเกณฑ์พึงพอใจมาก 3.77

ส่วนที่ ๔ Act การปรับปรุงและการนำไปใช้

อาจใช้ช่องทางการสื่อสารนี้ เพื่อใช้ในการสื่อสารแบบไม่เป็นทางการ เพื่อให้ผู้บริหารเห็นภาพทัศนคติของพนักงาน ขณะเดียวกัน พนักงานมีช่องทางที่จะสื่อสารต่อสำนักงานได้

การสำรวจความพึงพอใจโครงการการสื่อสารและการสร้างความเข้าใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของพนักงาน

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
-----------------	-------	--------

1. เพศ		
ชาย	105	42.0
หญิง	145	58.0
รวม	250	100
2. อายุ		
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	0	0
๒๑ - ๔๐ ปี	127	50.8
๔๑ - ๖๐ ปี	123	48.2
๖๐ ปีขึ้นไป	0	0
รวม	250	100
3. การศึกษา		
ประถมศึกษา	0	0
มัธยมศึกษาตอนต้น/ ตอนปลาย/ เทียบเท่า	0	0
ปริญญาตรี	185	74.0
สูงกว่าปริญญาตรี	65	26.0
รวม	250	100

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการฯ

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อโครงการ

	ค่าเฉลี่ย	SD	การแปลผล
1. ความพึงพอใจในงานของส่วนบุคคลากร	3.86	0.45	มาก
2. ความเพียงพอของข่าวสาร	3.57	0.54	มาก
3. ความสามารถเสนอแนะปรับปรุง	3.51	0.87	มาก
4. ประสิทธิภาพของช่องทางการติดต่อ	3.85	0.63	มาก
5. วิธีการติดต่อสื่อสารกับบุคลากร	3.91	0.52	มาก
6. คุณภาพของสื่อกลาง	3.74	0.69	มาก
7. ความพึงพอใจต่อโครงการฯ	3.96	0.47	มาก
รวม	3.77	0.61	มาก

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีช่องทางมากกว่านี้
2. ควรมีกำหนดระยะเวลาในการติดต่อกลับและการแก้ปัญหา
3. มีช่องทางนี้ สดวกกว่าการใช้โทรศัพท์หรือแฟกซ์

Merry Christmas Music 2023 x ลุงจ๋าไป - ทุ่ง Google x ลานีจ๋าไป | iLovePDF x ilovepdf_merged.pdf x สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร x

frdfund.org/th/

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
The Office of Farmer's Reconstruction and Development Fund

หน้าแรก เกี่ยวกับ กฟก. x ข่าวสาร x ดาวโหลด x หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง x ระบบงานภายใน x ติดต่อ กฟก. บริการประชาชน x

จูนท์ ลุงจ๋าไป มอบเงินช่วยเหลือ 17 ล้านบาท...
จูนท์ ลุงจ๋าไป เกษตรกรชาวสมุทร...
จูนท์ ลุงจ๋าไป มอบเงินช่วยเหลือ 11 ล้านบาท...



30°C Partly sunny 13:45 25/11/2565

Merry Christmas Music 2023 x ลุงจ๋าไป - ทุ่ง Google x ลานีจ๋าไป | iLovePDF x ilovepdf_merged.pdf x การพัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคล x

frdfund.org/th/การบริหารและพัฒนาทรัพยากร

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
The Office of Farmer's Reconstruction and Development Fund

หน้าแรก เกี่ยวกับ กฟก. x ข่าวสาร x ดาวโหลด x หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง x ระบบงานภายใน x ติดต่อ กฟก. บริการประชาชน x

การพัฒนาและการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ กฟก.

หมวด: บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
2. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
3. การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
4. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

30°C Partly sunny 13:48 25/11/2565

หน้าแรก Facebook

เปิดรับยื่นทะเบียนองค์กรเกษตรกรและยื่นทะเบียนนี้ **ตลอดทั้งปี**
ไม่มีค่าใช้จ่าย
ณ สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรสาขาจังหวัดทั่วประเทศ
ในวันและเวลาดังกล่าว
วันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่ 08.30 - 16.30 น.
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
กลุ่มเกษตรกร
รวมใจพัฒนา

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
องค์กร

ส่งข้อความ

มีอะไรให้เราช่วยไหม

หน้าหลัก เกี่ยวกับ รูปภาพ วิดีโอ เพิ่มเพิ่ม

ถูกใจแล้ว

เกี่ยวกับ ดูทั้งหมด สร้างโพสต์

รายงานผลการปฏิบัติงาน...pdf | lovepdf_merged.pdf | e-Statement-4552...PDF

86°F Partly sunny

1:48 PM 25-Nov-22



