



ประกาศสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน  
สำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร (ฉบับปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2563

เพื่อให้การบริหารจัดการสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ใน การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร จึงปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร สามารถดำเนินการได้อย่างมีระบบและเกิดประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2542 ระบุยกย่องความการของกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงาน พ.ศ. 2553 ในการกำหนดอัตราราคาซึ่งของหน่วยงาน และระบุยกย่องความการบริหารของกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 14 ข้อ 15 ข้อ 16 ข้อ 17 ข้อ 21 ข้อ 22 ข้อ 46 ข้อ 47 ข้อ 48 และข้อ 78 ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ครั้งที่ 17/2563 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2563 และครั้งที่ 30/2563 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2563 ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ฉบับลงวันที่ 21 มกราคม 2562 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร และประกาศสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ฉบับลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2563 จึงออกประกาศสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร (ฉบับปรับปรุงใหม่) พ.ศ. 2563 ดังต่อไปนี้

ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

**ส่วนที่ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพื่อการพิจารณาเลือนเงินเดือนประจำปี**

ข้อ 1 กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานผู้ได้รับคำสั่งแต่งตั้งโดยข้าราชการพลเรือน พฤศจิกายน (ในปีงบประมาณ) ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเดิมเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานในต้นสังกัดเดิม และจัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ 2 ให้เลขานุการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อการพิจารณาเลือนเงินเดือนประจำปี โดยกำหนดให้มีการประเมินปีละ 1 รอบการประเมิน และอนุมัติการเขียนเงินเดือนของหน่วยงานตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 46 และข้อ 48

ข้อ 3 หลักเกณฑ์...

### ข้อ 3 หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนประจำปี

3.1 การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานให้เลื่อนโดยใช้วงเงินไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานเงินเดือนที่เบิกจ่ายจริงแก่ผู้ปฏิบัติงาน ณ วันที่ 1 กันยายน ของปีที่ทำการประเมิน และการเลื่อนเงินเดือนในกรณีที่ปฏิบัติงานดีเด่นให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของเงินเดือน

3.2 มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วไม่น้อยกว่า 8 เดือน หรือ 240 วัน หรือพ้นจากคำสั่งลงโทษทางวินัย ตัดเงินเดือน หรือลดชั้นเงินเดือน แล้วแต่กรณี ไม่น้อยกว่า 6 เดือน หรือ 180 วัน โดยให้อภิบัติความเรียบร้อยของราชการโดยอนุโลม

3.3 คุณสมบัติ เกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน การแต่งตั้งกรรมการและวิธีการประเมินของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้เลขาอิกรำหนนด โดยออกเป็นคำสั่งสำนักงานตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554

ข้อ 4 ให้เลขาอิกรำหนนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนประจำปีให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร และประกาศนี้ โดยออกเป็นคำสั่งของสำนักงาน

สำหรับเนื้อหา วิธีการ คำคะแนน และการสรุปผล ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2562

### ส่วนที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร เรื่อง กำหนดอัตราตำแหน่งพนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร และการแก้ไขปัญหาอัตราภารกิจที่เหมาะสม ฉบับลงวันที่ 26 เมษายน 2559 และมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ในคราวประชุมครั้งที่ 17/2563 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2563 จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการปฏิบัติงาน และผลงานเป็นที่ประจำก็ รวมทั้งให้พิจารณาทักษะ พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนงานนั้น ๆ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

#### 1. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

1.1 ให้เลขาอิกรำหนนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับตำแหน่งรองเลขานุการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วน หัวหน้าสำนักงานสาขา และพนักงานอาวุโส ให้ใช้วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ประกอบประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร เรื่อง การกำหนดรายละเอียดชั้นเงินเดือนตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การให้รับเงินเดือนตามระดับกำหนด ซึ่งประกาศ ณ วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2557 และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน สำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร วันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2556 และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งวิชาชีพที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกรประกาศกำหนด

1.2 พนักงานผู้เข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จึงต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามระเบียบคณะกรรมการของทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร เรื่อง การกำหนดรายละเอียดขั้นเงินเดือนตามระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์การได้รับเงินเดือนตามระดับกำหนด ซึ่งประกาศ ณ วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2557 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร วันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2556 และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งวิชาชีพที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกรประกาศกำหนด นับตั้งแต่วันที่สมัครเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามคู่มือประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกรรมประจำปี

## 2. การบรรจุและแต่งตั้ง

ให้เลขาธิการแต่งตั้งพนักงานที่ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งนั้น ๆ ได้ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2554 ข้อ 16

เมื่อสำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามประกาศฉบับนี้แล้ว และเมื่อผู้เข้ารับการประเมินมีคุณสมบัติเข้าสู่ตำแหน่งได้ตามอัตราที่ว่างตั้งแต่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป ให้สำนักงานดำเนินการคัดเลือกโดยรับสมัครบุคคลภายนอกได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

## 3. การรับสมัครคัดเลือกหรือสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ให้สำนักงานกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกหรือสรรหา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานได้โดยออกเป็นประกาศของสำนักงาน

## ส่วนที่ 3 การประเมินผลการทดลองงานของพนักงานเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงาน

ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องเข้าสู่การประเมินผลการทดลองงานของพนักงาน ดังนี้

1. ระยะเวลาทดลองงานของพนักงานเป็นเวลา 6 เดือน

2. พนักงานต้องมีในระหว่างทดลองงาน หรือที่ระยะเวลาทดลองงานอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน

ให้สัดส่วนคะแนนขององค์ประกอบของผลการประเมินผลลัพธ์ ร้อยละ 50 และประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติงาน หรือสมรรถนะ ร้อยละ 50

3. การประเมินผลการทดลองงานของพนักงาน เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงาน ต้องได้คะแนนประเมินผลทดลองงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนประเมิน และผ่านการอบรมตามหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาผู้บริหารในระดับนี้ ๆ โดยการผ่านการอบรมตามหลักสูตรถือเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการทดลองงาน ตามค่าสั่งแต่งตั้งพนักงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งนั้น ๆ หรือตามที่เลขาธิการประกาศกำหนด

4. เกณฑ์การประเมินผลการทดลองงานของพนักงาน เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงาน โดยมีองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน รวม 100 คะแนน ดังนี้

4.1 ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ 20 คะแนน

4.2 ความสามารถในการปฏิบัติงาน 30 คะแนน

4.3 ความประพฤติ 50 คะแนน

5. ผู้ทดลองงาน...

5. ผู้ที่คล่องงานที่มีผลการประเมินทดลองงานปัจจุบันที่ทำหน้าที่เลขาธิการ มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงาน กรณีถ้าผู้นั้นมีผลการทดลองงานที่ทำว่ามานาครฐานะที่ทำหน้าที่เลขาธิการ มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554

6. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการประเมินผลการทดลองงานของพนักงานตามที่เลขาธิการแต่งตั้งให้เป็นผู้ประเมินผลการทดลองงานของพนักงาน

7. ให้เลขาธิการกำหนดการประเมินผลการทดลองงานของพนักงาน และแต่งตั้งผู้ดำเนินการประเมินผลการทดลองงานเป็นพนักงานตามประกาศฉบับนี้ โดยออกเป็นคำสั่งของสำนักงาน

ทั้งนี้ การประเมินผลการทดลองงานของพนักงาน เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานเฉพาะตำแหน่ง ที่กำหนดไว้ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 56

#### ส่วนที่ 4 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

ในรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินฯ ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 57 ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาและนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ดีของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงานถึงสิ้นรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคล ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 46 (4) การประเมินผลอื่น ๆ ตามระเบียน ดังนี้

1. การฝึกอบรมที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ทำว่าจะต้องให้หรือต้องร้อยละ 60 ของคะแนนประเมิน ให้มีการแก้ไขปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีสมรรถนะและผลลัพธ์ที่ดีของงานให้ดียิ่งขึ้น โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่อไป ดังนี้

- 1.1 เพื่อให้โอกาสพนักงานแก่ไปปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีสมรรถนะและผลลัพธ์ที่ดีของงานให้ดียิ่งขึ้น
- 1.2 เพื่อให้ออกจาก การเป็นพนักงาน

2. ให้มีการประเมินพนักงานตามข้อ 1 โดยนำผลการประเมินตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพื้นที่และพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 50 มาใช้เพื่อการแก้ไขปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีสมรรถนะและผลลัพธ์ที่ดีของงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

2.1. ให้มีระยะเวลาการประเมิน 6 เดือน โดยจะทำการประเมิน 3 เดือนต่อ 1 ครั้ง หากผลการประเมินมีคะแนนไม่ถึงร้อยละ 60 จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในปีนั้น แต่ถ้ามีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินให้สำนักงานเลื่อนเงินเดือนประจำปีในปีนั้น ให้กับพนักงานผู้ดำเนินการประเมินต่อไป

2.2. หากในปีงบประมาณต่อมา พนักงานที่ไม่ผ่านประเมินตามข้อ 2.1 ต้องเข้ารับการประเมินอีกเป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน ให้มีระยะเวลาการประเมิน 6 เดือน โดยจะทำการประเมิน 3 เดือนต่อ 1 ครั้ง หากผลการประเมินมีคะแนนไม่ถึงร้อยละ 60 ให้เลขาธิการดำเนินการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 78 (2) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร แต่ถ้ามีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินให้สำนักงานเลื่อนเงินเดือนประจำปีในปีนั้นให้กับพนักงานผู้ดำเนินการประเมินต่อไป"

3. เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยมีองค์ประกอบ  
และน้ำหนักคะแนน รวม 100 คะแนน ดังนี้

3.1 ความสามารถในการปฏิบัติงาน	50 คะแนน
3.2 ความประพฤติ	30 คะแนน
3.3 การฝึกอบรม	20 คะแนน

สำหรับเนื้อหา วิธีการ ค่าคะแนน การสรุปผล และแบบการประเมินส่วนที่ 1-4 ให้เป็นไปตามที่  
เลขาธิการกำหนดตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2563

(นายสุไร พิมพ์บึง)

รองเลขาธิการ รักษาการในตำแหน่ง<sup>1</sup>  
เลขาธิการสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาท  
เศรษฐกิจและการสร้างสรรค์