



**แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คือความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในการหาเครื่องมือที่จะนำพาองค์กร หรือขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรจึงถือว่าเป็นเครื่องมืออันดับต้นๆที่ทุกองค์กรให้ความสำคัญเพื่อนำพาให้กิจการขององค์กรประสบความสำเร็จ องค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจน พนักงานในองค์กรทุกคนรับรู้รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และแสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ จะทำให้องค์กรตั้งถาวรยืนหยัดอยู่ในกระแสความนิยม และรักษาความมีเสถียรภาพ ซึ่งเป็นการบริหารองค์กรแบบยั่งยืน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จึงให้ความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.โครงการสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร	คณะกรรมการกองทุนฯ/ คณะกรรมการบริหารฯ / คณะกรรมการจัดการหนี้	ม.ค. – มี.ค. ๖๓
๒.โครงการสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะอนุกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจังหวัด	คณะอนุกรรมการฯ จังหวัด ทั้ง ๗๗ จังหวัด	เม.ย. – มิ.ย. ๖๓
๓.โครงการอบรมปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่บุคลากรบรรจุใหม่ (พนักงานทั่วไป)	พนักงานทั่วไปที่ได้รับ การบรรจุใหม่	ม.ค. – มี.ค. ๖๓
๔.โครงการสัมมนาทบทวนแนวทางการบริหาร การปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของผู้บริหารสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรประจำปี ๒๕๖๓	ผู้บริหารสำนักงาน (ส่วนกลาง/ภูมิภาค)	เม.ย. – ก.ย. ๖๓
๕.โครงการศึกษาเรียนรู้การพัฒนาและยกระดับสำนักงานสู่มาตรฐานการให้บริการที่ดี	บุคลากรระดับผู้บริหารตั้งแต่ หัวหน้าขึ้นไป	ม.ค. – ก.ย. ๖๓
๖.โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความสามัคคีในการทำงานอย่างมีความสุข (คนสำเร็จ งานสำเร็จ)	พนักงานและลูกจ้าง	เม.ย. – ก.ย. ๖๓