



คู่มือการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน
กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔



สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

คำนำ

ตามที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ที่กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น สำหรับข้าราชการแต่ละประเภท และโดยเหตุที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องรักษาจรรยาข้าราชการด้วย

ดังนั้นระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงได้ถูกจัดทำขึ้นจากกระบวนการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเข้าใจในการหลักการและวัตถุประสงค์ของข้อระเบียบฯ สามารถนำไปกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจหลักของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรในการให้บริการแก่เกษตรกร

ท้ายที่สุดนี้ ขอขอบคุณผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรและคณะทำงานที่เป็นกำลังสำคัญในการจัดทำคู่มือนี้ให้เสร็จสมบูรณ์

คู่มือการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน กองทุนฟื้นฟูและพัฒนา
เกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม
ของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งเป็นนิติบุคคล และเป็นองค์กรที่ทำงาน
เกี่ยวข้องกับการฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร กรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและ
พัฒนาเกษตรกร กรรมการจัดการหนี้ของเกษตรกร และให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการที่ได้รับ
การแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะ
กรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร หรือคณะกรรมการจัดการหนี้ของเกษตรกร

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรซึ่งตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร และ
อื่นใดซึ่งตั้งขึ้นตามความจำเป็น

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยประมวลจริยธรรม
ของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่ง
กำหนดและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ข้อ ๔ ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ความคาดหวัง

เพื่อให้กรรมการ เลขาธิการ พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พึงเข้าใจและ
รับรู้ถึงบทบาทและหน้าที่ต่างๆไป ที่มีต่อองค์กรและเกษตรกร

ข้อควรปฏิบัติ

๑. คำว่า “กองทุน” หมายความว่า กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร มิได้หมายถึงกองทุนอื่นๆ ที่มีอยู่

๒. คำว่า “กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร กรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและ
พัฒนาเกษตรกร กรรมการจัดการหนี้ของเกษตรกร และให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการ ที่ได้รับการ
แต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะ
กรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร หรือคณะกรรมการจัดการหนี้ของเกษตรกร

๓. คำว่า “เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

๔. คำว่า “พนักงาน” หมายความว่า พนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

๕. คำว่า “ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย
ประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

๖. คำว่า “คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ซึ่งกำหนดและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ข้อพึงระวัง

๑. ระเบียบประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขานุการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร บังคับใช้กับกรรมการ เลขานุการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เท่านั้น ห้ามนำไปใช้กับองค์กรเกษตรกร
๒. ห้ามนำระเบียบนี้ไปใช้กับกรรมการขององค์กรเกษตรกร หรือคณะทำงานขององค์กรเกษตรกร

กรณีตัวอย่าง

๑. นายสมชาย เป็นพนักงานกองทุนฯ ต้อนรับเกษตรกรที่มาติดต่อที่สำนักงานด้วยอัธยาศัยไมตรี ยิ้มแย้มแจ่มใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นมิตรและให้ข้อมูลของกองทุนอย่างชัดเจนครบถ้วน
๒. นางสาวสมหญิง เป็นพนักงานกองทุนฯ ปฏิเสธที่จะรับเงินจากเกษตรกรหลังจากที่ได้ให้การต้อนรับเกษตรกรที่มาติดต่อที่สำนักงานด้วยอัธยาศัยไมตรี ยิ้มแย้มแจ่มใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นมิตรและให้ข้อมูลของกองทุนอย่างชัดเจนครบถ้วนแล้ว



หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ กองทุนจะยึดมั่นในหลัก ๔ ประการ ดังนี้

- (๑) การเป็นสถาบันที่พึ่งของเกษตรกรที่เกษตรกรและชนในทุกภาคส่วนของสังคมให้ความเชื่อถือ เชื่อมมั่น และศรัทธา
- (๒) การยึดถือระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๓) การยึดถือแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเข็มทิศชี้แนะในการทำงาน เพื่อดำเนินกิจการให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่พระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรกำหนด
- (๔) การนำค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมมาใช้ในการทำงานของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน ดังนี้
 - ก. ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - ข. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
 - ค. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ง. ยึดหลักการ โดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
 - จ. มุ่งสัมฤทธิ์ผลของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
 - ฉ. ให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความเท่าเทียมเสมอภาคกับผู้มารับบริการ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและความพึงพอใจ และไม่ยอมให้เกิดการแบ่งแยกหรือความขัดแย้งรุนแรงอันเนื่องมาจากความแตกต่างทางเพศ ชชาติตระกูล ความเชื่อด้านศาสนา หรือความผิดปกติทางร่างกาย
 - ช. รับฟังความคิดเห็นและข้อติอรรถของเกษตรกร ให้ข้อมูลข่าวสารแก่เกษตรกรอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยควบคุมดูแลข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของเกษตรกรไม่ให้ถูกละเมิดหรือมีการนำไปใช้ในทางที่ผิดหรือเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ
 - ซ. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลใด ซึ่งเป็นบุตร ภรรยา ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวของตน หรือเพราะความชอบความชัง มาเป็นเหตุหรือเงื่อนไขในการใช้ดุลยพินิจหรือปฏิบัติการใดๆ ซึ่งให้คุณหรือให้โทษ หรือได้รับการปฏิบัติแตกต่างจากบุคคลอื่น
 - ฌ. ไม่ใช่เวลาทำงาน เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของกองทุน เพื่อประโยชน์ส่วนตน บุตร ภรรยา ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวของตน
 - ฎ. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ความคาดหวัง

เพื่อให้กรรมการ เลขาธิการ พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พึงเข้าใจในมาตรฐานจริยธรรม อันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อควรปฏิบัติ

๑. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ จะต้องทำให้กองทุนฯ เป็นสถาบันที่พึ่งของเกษตรกร ประชาชน ในทุกภาคส่วนของสังคมให้ความเชื่อถือ เชื่อมมั่นและศรัทธา
๒. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ จะยึดถือการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ จะยึดถือแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเข็มทิศชี้แนะในการทำงาน เพื่อดำเนินกิจการให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่พระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรกำหนด
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ จะนำค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมมาใช้ในการทำงานของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน

ข้อพึงระวัง

๑. ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยึดหลักการ โดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
๕. มุ่งสัมฤทธิ์ผลของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๖. ให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความเท่าเทียมเสมอภาคกับผู้มารับบริการ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและความพึงพอใจ และไม่ยอมให้เกิดการแบ่งแยกหรือความขัดแย้งรุนแรงอันเนื่องมาจากความแตกต่างทางเพศ ชชาติตระกูล ความเชื่อด้านศาสนา หรือความผิดปกติทางร่างกาย
๗. รับฟังความคิดเห็นและข้อติเตียนของเกษตรกรให้ข้อมูลข่าวสารแก่เกษตรกรอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยควบคุมดูแลข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของเกษตรกรไม่ให้ถูกละเมิดหรือมีการนำไปใช้ในทางที่ผิด หรือเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ
๘. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลใด ซึ่งเป็นบุตร ภรรยา ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวของตน หรือเพราะความชอบความชัง มาเป็นเหตุหรือเงื่อนไขในการใช้ดุลยพินิจหรือปฏิบัติการใดๆ ซึ่งให้คุณหรือให้โทษ หรือได้รับการปฏิบัติแตกต่างจากบุคคลอื่น
๙. ไม่ใช้เวลาทำงาน เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของกองทุน เพื่อประโยชน์ส่วนตน บุตร ภรรยา ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวของตน
๑๐. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

กรณีตัวอย่าง

๑. นายสมชาย เป็นพนักงานกองทุนฯ ต้อนรับเกษตรกรที่มาติดต่อที่สำนักงานด้วยอัธยาศัยไมตรี ยิ้มแย้มแจ่มใส เฉพาะเกษตรกรที่คุ้นเคยสนิทสนม หรือเป็นเกษตรกรในกลุ่มที่เป็นของผู้แทนเกษตรกร
๒. นางสาวสมหญิง เป็นพนักงานกองทุนฯ นำเครื่องคอมพิวเตอร์เน็ตบุคของสำนักงานฯ ไปให้ลูกและสามีใช้ที่บ้าน
๓. นายใหญ่ เป็นพนักงานระดับหัวหน้า มาทำงานสายเป็นประจำ และยังนำรถของสำนักงานไปใช้ทำธุระส่วนตัว และทำบิลเบิกเงินค่าน้ำมันทุกครั้ง



ส่วนที่ ๒ จริยธรรมของกรรมการ

ข้อ ๖ กรรมการจะยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และปฏิบัติตน ดังนี้

(๑) ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกณฑ์ และประกาศ ที่เกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๒) ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณากำหนดภาวะผูกพันของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของกองทุน

(๓) ในการสั่งการ จะไม่สั่งการด้วยวาจาให้มีการกระทำในเรื่องที่มีความเสี่ยง หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน หรือในสิ่งที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของกองทุนหรือกรรมการ

(๔) ในกรณีที่ดินมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง พึงไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้นๆ และสำนึกเสมอว่าต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่

ความคาดหวัง

เพื่อให้กรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พึงเข้าใจในมาตรฐานจริยธรรม อันเป็นค่านิยมหลักขององค์กรในการทำหน้าที่และปฏิบัติ

ข้อควรปฏิบัติ

๑. ในการทำหน้าที่ของกรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจะยึดมั่นในหลักจริยธรรมที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกณฑ์ และประกาศ ที่เกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

๒. ในการทำหน้าที่ของกรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรที่เกี่ยวกับการพิจารณากำหนดภาวะผูกพันของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของกองทุน

๓. ในการทำหน้าที่ของกรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จะไม่สั่งการด้วยวาจาให้มีการกระทำในเรื่องที่มีความเสี่ยง หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน หรือในสิ่งที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของกองทุนหรือกรรมการ

๔. ในการทำหน้าที่ของกรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรในกรณีที่ดินมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง พึงไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้นๆ และสำนึกเสมอว่าต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่

ข้อพึงระวัง

กรรมการของกองทุนฯ ควรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดหลักการ โดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

กรณีตัวอย่าง

๑. นายสมชาย เป็นผู้แทนเกษตรกรฯ ผลักดันให้ญาติของตนเองเข้ามาทำงานในกองทุนฯ โดยไม่ผ่านกระบวนการของคัดเลือกของหน่วยงาน

๒. นางสาวสมหญิงและเพื่อนกรรมการ ๓ คน นักรถมาคันเดียวกันเพื่อมาประชุม แต่เวลาทำเรื่องเบิกเงินค่าเดินทางก็แบ่งกันทำเรื่องเบิกเงินทั้ง ๓ คน

๓. นายเล็ก เป็นผู้แทนเกษตรกร สั่งการด้วยวาจาให้พนักงานกองทุนฯ ไปซื้อเหล้ามากินในสำนักงาน และให้ทำบิลเบิกเงินเป็นค่ารับรอง

ส่วนที่ ๓ จริยธรรมของเลขาธิการ

ข้อ ๗ เลขาธิการ จะยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และการปฏิบัติตน ดังนี้

(๑) วางตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเกษตรกรสมาชิก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเลียงประมวลจริยธรรม

(๒) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งมั่น อดทน อดกลั้น เสียสละ รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของกองทุน ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่กองทุนฯ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๓) มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดๆ อาจขัดประมวลจริยธรรมให้เลขาธิการ ส่งเรื่องให้ประธานกรรมการบริหารวินิจฉัยภายใน ๓ วัน หากประธานกรรมการบริหารเห็นว่าอาจขัดประมวลจริยธรรมนี้ ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย หากคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดประมวลจริยธรรม จะกระทำการนั้นต่อมิได้

ความคาดหวัง

เพื่อให้เลขาธิการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และการปฏิบัติตน

ข้อควรปฏิบัติ

๑. ในการทำหน้าที่ของเลขาธิการ ควรวางตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา หรือ เกษตรกรสมาชิก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเลียงประมวลจริยธรรม

๒. เลขาธิการจะต้องมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งมั่น อดทน อดกลั้น เสียสละ รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของกองทุน ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่กองทุนฯ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

ข้อพึงระวัง

เลขาธิการควรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดหลักการ โดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

กรณีตัวอย่าง

๑. นายสมชาย เป็นเลขาธิการฯ ผลักดันให้บริษัทญาติของตนเอง เข้ามารับงานพิมพ์ของกองทุนฯ โดยไม่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือกระบวนการคัดเลือกของหน่วยงาน

๒. นางสาวสมหญิง เป็นเลขาธิการฯ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งมั่น อดทน อดกลั้น เสียสละ รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของกองทุนฯ ไม่กระทำการใด อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่กองทุนฯ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

ส่วนที่ ๔ จริยธรรมของพนักงาน

ข้อ ๘ พนักงานจะยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และการปฏิบัติตน ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสำนักงานตลอดจนคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ ไม่หลีกเลี่ยง ละเลยหรือละเว้น และไม่ใช้อำนาจเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
- (๓) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่กองทุน ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย
- (๔) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของกองทุนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- (๕) ละเว้นจากการแสวงประโยชน์อันมิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และละเว้นการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- (๖) กรณีที่เข้าร่วมประชุมและพบว่า มีการกระทำซึ่งมีลักษณะฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือรายงานในเรื่องนั้น

ความคาดหวัง

เพื่อให้พนักงานของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และการปฏิบัติตน

ข้อควรปฏิบัติ

๑. พนักงานของกองทุนฯควรปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสำนักงานตลอดจนคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
๒. พนักงานของกองทุนฯควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ ไม่หลีกเลี่ยง ละเลยหรือละเว้น และไม่ใช้อำนาจเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
๓. พนักงานของกองทุนฯควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่กองทุน ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย
๔. พนักงานของกองทุนฯควรแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของกองทุนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว
๕. พนักงานของกองทุนฯควรละเว้นจากการแสวงประโยชน์อันมิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และละเว้นการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๖. กรณีที่เข้าร่วมประชุมและพนักงานของกองทุนฯพบว่ามี การกระทำซึ่งมีลักษณะฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าวและบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือรายงานในเรื่องนั้น

ข้อพึงระวัง

พนักงานของกองทุนฯควรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดหลักการโดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

กรณีตัวอย่าง

๑. นายสมชาย เป็นพนักงาน เวลาเขียนโครงการประชุมสัมมนาก็มักจะมีผลประโยชน์จากการต่อรองในเรื่องส่วนต่างกับทางโรงแรม

๒. นางสาวสมหญิง เป็นพนักงาน มักไม่ค่อยทุ่มเทเวลาให้กับการทำงานและมักจะชอบทำงานนอกเวลาเป็นประจำ

๓. นายใหญ่ เป็นพนักงาน ไม่ชอบปฏิบัติตามระเบียบวินัยของหน่วยงาน แต่งกายไม่สุภาพ ไม่เคารพและเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา

๔. นางสาวเล็ก เป็นคนแต่งตัวเก่ง และชอบชักชวนเพื่อนพนักงานหญิงด้วยกัน ไปหาซื้อเครื่องแต่งกายและเครื่องสำอางในเวลาทำงาน



หมวด ๓
กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
คณะกรรมการจริยธรรม

ข้อ ๙ คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานของกองทุน
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องเรียนตามประมวลจริยธรรมนี้
- (๓) พิจารณา วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้เมื่อวินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด
- (๔) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
- (๕) ดำเนินการอื่นใดที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรมอบหมาย

ความคาดหวัง

เพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรม รับทราบกลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อควรปฏิบัติ

๑. คณะกรรมการจริยธรรม ควรส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานของกองทุน
๒. คณะกรรมการจริยธรรม ควรสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องเรียนตามประมวลจริยธรรมนี้
๓. คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้เมื่อวินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด
๔. คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ข้อพึงระวัง

คณะกรรมการจริยธรรม ควรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง

กรณีตัวอย่าง

นายสมชาย เป็นคณะกรรมการจริยธรรม เมื่อเกิดปัญหาในการละเมิดประมวลจริยธรรมของกรรมการ หรือของเลขาธิการ หรือของพนักงาน ก็ปฏิบัติตรงไปตรงมาเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ให้ความยุติธรรมตรงไปตรงมา ไม่อคติ ไม่ลำเอียง เที่ยงธรรมและยุติธรรม

ส่วนที่ ๒

การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๐ กรรมการ เลขาธิการ พนักงาน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมเป็นผู้ดำเนินการ กำกับ ดูแลการประพฤติปฏิบัติของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๑ กรณีการร้องเรียนพบว่า เลขาธิการ พนักงาน มีการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้คณะกรรมการจริยธรรมดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม หากดำเนินการสอบสวนแล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้เสนอต่อเลขาธิการเพื่อมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของกองทุน

(๒) กรณีเลขาธิการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม หากดำเนินการสอบสวนแล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เพื่อมีคำสั่งลงโทษตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของกองทุน

๑๒ กรณีมีการร้องเรียนหรือพบว่า กรรมการ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาสรุปข้อเท็จจริงเสนอให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้พิจารณาดำเนินการหรือสั่งการ

๑๓ การสอบสวนทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้นำ ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล มาใช้โดยอนุโลม

ความคาดหวัง

เพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรม รับทราบกลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อควรปฏิบัติ

๑. คณะกรรมการจริยธรรม ควรส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานของกองทุน

๒. คณะกรรมการจริยธรรม ควรสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องเรียนตามประมวลจริยธรรมนี้

๓. คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ เมื่อวินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

๔. คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ข้อพึงระวัง

คณะกรรมการจริยธรรม ควรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง

กรณีตัวอย่าง

นายสมชาย เป็นคณะกรรมการจริยธรรม เมื่อเกิดปัญหาในการละเมิดประมวลจริยธรรมของกรรมการ หรือของเลขาธิการ หรือของพนักงาน ก็ปฏิบัติตรงไปตรงมาเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ให้ความยุติธรรมตรงไปตรงมา ไม่อคติ ไม่ลำเอียง เที่ยงธรรมและยุติธรรม



หมวด ๔ การพิจารณาลงโทษ

ข้อ ๑๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน เจตนาหรือความจงใจ มูลเหตุจูงใจและความสำคัญ รวมทั้งระดับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีตของผู้ฝ่าฝืน สภาพแวดล้อมแห่งกรณีผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่ความผิดทางอาญา ให้มีการสั่งการลงโทษตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือให้ไปรับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษ ให้เลขาธิการดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๑๗ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ความคาดหวัง

เพื่อให้กรรมการ เลขาธิการ พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รับทราบบทลงโทษของประมวลจริยธรรม

ข้อควรปฏิบัติ

๑. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน เจตนาหรือความจงใจ มูลเหตุจูงใจและความสำคัญ รวมทั้งระดับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีตของผู้ฝ่าฝืน สภาพแวดล้อมแห่งกรณีผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

๒. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่ความผิดทางอาญา ให้มีการสั่งการลงโทษตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือให้ไปรับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

๓. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษ ให้เลขาธิการดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

๔. กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อพึงระวัง

กรรมการ เลขาธิการ พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง จะปฏิเสธไม่รับทราบบทลงโทษของประมวลจริยธรรมนี้ไม่ได้

กรณีตัวอย่าง

๑. นายสมชาย เป็นเลขาธิการฯ กระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมนี้และปฏิเสธไม่รับทราบบทลงโทษของประมวลจริยธรรมนี้ โดยอ้างว่าเพิ่งเข้ามารับตำแหน่งมิได้

๒. นายสมชาย เป็นผู้แทนเกษตรกร กระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมนี้และปฏิเสธไม่รับทราบบทลงโทษของประมวลจริยธรรมนี้ โดยอ้างว่าไม่ทราบระเบียบในข้อนี้และอ้างว่าไม่สามารถนำมาบังคับใช้กับผู้แทนเกษตรกรได้

๓. นายสมชาย เป็นพนักงานระดับผู้อำนวยการ กระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมนี้และปฏิเสธว่าไม่เห็นด้วยกับระเบียบเรื่องนี้มาตั้งแต่ประกาศใช้แล้ว

