



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

โทรศัพท์ ๐๒-๑๕๘-๐๓๔๒

ที่ กพก ๐๑๐๐/ว. ๑๙๙๙

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง ให้ประเมินผลงานการปฏิบัติงานของลูกจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าส่วน / หัวหน้าสำนักงานสาขาจังหวัด

ตามที่ สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ได้จัดจ้างลูกจ้างกลุ่มงานทั่วไป และลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ชั่วคราว) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) จำนวน ๒๕๔ คน และจะหมดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๙ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้มีการจัดจ้างลูกจ้างทั้ง ๒ กลุ่มงาน มีระยะเวลาการจ้าง ๑๒ เดือน และสำนักงานได้มีคำสั่งที่ ๗๗๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เพื่อดำเนินการจัดจ้างลูกจ้าง นั้น

คณะกรรมการฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ในการประเมินลูกจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทำการประเมินลูกจ้างตามแบบที่สำนักงานกำหนด และจัดส่งให้คณะทำงานพิจารณาถ่วงดุลการปฏิบัติงานของลูกจ้างของแต่ละภาค ในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ และให้คณะทำงานฯ ส่งแบบประเมินและสรุปผลการประเมินให้ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักผู้อำนวยการ รวบรวมและรายงานต่อคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

ในการนี้ สำนักงานขอแจ้งประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๙ พร้อมแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาถ่วงดุลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๙ และให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง (ตามแบบที่แนบมาพร้อมนี้) หรือสามารถ Download แบบฟอร์มได้ที่ Website ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

(นายวัชรพันธ์ุ จันทรวงศ์)

เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

กำหนดแผนการประเมินลูกจ้าง

วันที่	รายละเอียด	หมายเหตุ
1 กันยายน 2559	ขออนุมัติกรอบลูกจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างในปีงบประมาณ 2560	
2 กันยายน 2559	- คณะกรรมการฯ พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง เพื่อเสนอเลขาธิการ - สำนักงานประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำปี 2559 พร้อมแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำปี 2559 และส่งเอกสารการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างในปีงบประมาณ 2559	
13 กันยายน 2559	ให้ผู้บังคับบัญชารวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างในสังกัด จัดส่งให้คณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างของแต่ละภาค	
19 กันยายน 2559	ให้คณะทำงานฯ ส่งแบบประเมินและสรุปผลการประเมินให้ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ รวบรวมและรายงานต่อคณะกรรมการ	
23 กันยายน 2559	คณะกรรมการฯ นำผลสรุปการประเมินของคณะทำงานฯ มาพิจารณา และนำเสนอเลขาธิการให้ความเห็นชอบ	
27 กันยายน 2559	ส่วนทรัพยากรบุคคล แจ้งผลการต่อสัญญาจ้างให้กับผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วน หัวหน้าสำนักงานสาขาจังหวัด ทราบ เพื่อดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง	
1 ตุลาคม 2559	เริ่มปฏิบัติงาน	



ประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำปี 2559

เพื่อการบริหารจัดการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำปี 2559 ประกอบกับสำนักงานได้มีคำสั่งที่ 775/2559 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2542 และระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 46 (4) ข้อ 47 และข้อ 80 ประกอบมติคณะกรรมการดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2559 จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำปี 2559 ดังต่อไปนี้

1. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1.1 ความรู้ความสามารถและความอดทนสาหะในการปฏิบัติงาน	15 คะแนน
1.2 การรักษาวินัย และ การตรงต่อเวลา	15 คะแนน
1.3 การปฏิบัติหน้าที่เหมาะสม คุณธรรม จรรยาบรรณตามข้อกำหนดของสำนักงาน มีมนุษยสัมพันธ์ และความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	15 คะแนน
1.4 ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	15 คะแนน
1.5 ผลงานที่ผ่านมาในปีงบประมาณ 2559	40 คะแนน
	รวม 100 คะแนน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 จึงจะได้รับสิทธิต่อสัญญาจ้างในปีงบประมาณ 2560

2. ขั้นตอน วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

2.1 เลขานุการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำปี 2559 จำนวน 5 คณะ เพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้าง ประกอบด้วย

- 1) คณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง (สำนักงานใหญ่)
- 2) คณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง (ภูมิภาคที่ 1)
- 3) คณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง (ภูมิภาคที่ 2)
- 4) คณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง (ภูมิภาคที่ 3)
- 5) คณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง (ภูมิภาคที่ 4)

2.2 ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำปี 2559

- 2.3 สำนักงานส่งแบบประเมินให้กับผู้บังคับบัญชาเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง
- 2.4 กำหนดให้มีผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง จำนวน 2 คน ดังนี้
 - 1) ให้หัวหน้าส่วนหรือหัวหน้าสำนักงานสาขาเป็นผู้ประเมิน กรณีเป็นลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในสำนักกิจการสาขา ให้ผู้อำนวยการสำนักกิจการสาขาเป็นผู้ประเมินคนที่ 1
 - 2) ให้พนักงานอาวุโส หรือพนักงานทั่วไป เป็นผู้ประเมินคนที่ 2
- 2.5 ให้ผู้บังคับบัญชารวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างในสังกัด จัดส่งให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างของแต่ละภาค ในวันที่ 13 กันยายน 2559
- 2.6 ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำปี 2559 ทั้ง 5 คณะ ดำเนินการ ดังนี้
 - 1) ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง และจัดทำสรุปผลการประเมิน
 - 2) ให้คณะกรรมการฯ ส่งแบบประเมินและสรุปผลการประเมินให้คณะกรรมการฯ ในวันที่ 19 กันยายน 2559 โดยส่งให้ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักผู้อำนวยการ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป
- 2.7 ส่วนทรัพยากรบุคคล รวบรวมผลการประเมินที่คณะกรรมการฯ รายงานต่อคณะกรรมการดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
- 2.8 คณะกรรมการดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร นำผลสรุปการประเมินของคณะกรรมการฯ มาพิจารณาเพื่อนำเสนอเลขาธิการให้ความเห็นชอบต่อไป
- 2.9 ส่วนทรัพยากรบุคคล แจ้งผลการต่อสัญญาจ้างให้กับผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วน หัวหน้าสำนักงานสาขาจังหวัด ทราบ เพื่อดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง
- 2.10 กำหนดระยะเวลาการจ้าง 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560

ประกาศ ณ วันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2559



(นายวัชรพันธุ์ จันทร์ขจร)

เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้าง
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ผู้รับการประเมิน ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง สังกัด

รายการประเมิน	อธิบายให้ชัดเจน พร้อมยกตัวอย่างประกอบแต่ละหัวข้อไม่เกิน 10 บรรทัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน 1.1 ความรอบรู้ ความชำนาญในงานที่ปฏิบัติ 1.2 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน 1.3 ความเข้าใจ ความสนใจปฏิบัติงาน 1.4 ความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอุทิศเวลาในการปฏิบัติงาน		15	
2. การรักษาวินัย และ การตรงต่อเวลา 2.1 การรักษาวินัย 2.2 การตรงต่อเวลา		15	
3. การปฏิบัติหน้าที่เหมาะสม คุณธรรม จรรยาบรรณตามข้อกำหนดของสำนักงาน มีมนุษยสัมพันธ์ และความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น 3.1 มีคุณธรรม จริยธรรม 3.2 ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ 3.3 ความสามารถในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ		15	
4. ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ 4.1 มีความคิดริเริ่มในงานที่ทำ 4.2 สร้างสรรค์งานใหม่ และแก้ไขปัญหาในงานที่ทำ		15	
5. ผลงานที่ผ่านมาในปีงบประมาณ 2559		40	
	รวมคะแนน	100	
		คิดเป็น%	

หมายเหตุ : ผู้ที่จะถือว่าผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมจากข้อ 1 - 5 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ความคิดเห็นเพิ่มเติม

ลงนาม

(.....)

..... / /



คำสั่งสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ที่ ๗๕๕ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรรองผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๙

โดยที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง
กลุ่มงานทั่วไป และลูกจ้างกลุ่มงานบริการ (ชั่วคราว) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน
๒๕๕๙) จำนวน ๒๕๔ คน และจะหมดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คณะกรรมการ
บริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๙ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้มีการจัด
จ้างลูกจ้างทั้ง ๒ กลุ่มงาน มีระยะเวลาการจ้าง ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
ให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๕๒
ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔ ประกอบ
กับมติคณะกรรมการดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙
วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรรองผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๙ แบ่ง
ออกเป็น ๕ คณะ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

สำนักงานใหญ่

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบ | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักจัดการหนี้ของเกษตรกร | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักบริหาร | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ภูมิภาคที่ ๑

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑. นายประเทือง นรินทรากุล ณ ออยุธยา หน.สาขาจังหวัดเชียงใหม่ | ประธานคณะกรรมการ |
| | รท.ผอ.สำนักกิจการสาขาภูมิภาคที่ ๑ |
| ๒. นางสาวอริภัทร ก่อวงศ์ หน.สาขาจังหวัดน่าน | คณะกรรมการ |
| ๓. นายเลิศอนันต์ ยาวิชัยแก้ว หน.สาขาจังหวัดสุโขทัย | คณะกรรมการ |
| ๔. นายสมชัย แก้วทอง หน.สาขาจังหวัดพิษณุโลก | คณะกรรมการ |
| ๕. นางเอี่ยมดาว ทิพย์นาวา หน.สาขาจังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ภูมิภาคที่ ๒

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑. นายประยงค์ อัมจักร รท. ผอ.สำนักฟื้นฟูฯ | ประธานคณะกรรมการ |
| | รท.ผอ.สำนักกิจการสาขาภูมิภาคที่ ๒ |
| ๒. นายสัญญา ธรรมธรมลี หน.สาขาจังหวัดสระแก้ว | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวธนวัน บัวหลวงงาม หน.สาขาจังหวัดปราจีนบุรี | คณะกรรมการ |
| ๔. นางโสมสุตา โพธิ์อินทร์ หน.สาขาจังหวัดสุพรรณบุรี | คณะกรรมการ |
| ๕. นายสุนันท์ ศรีสำราญ หน.สาขาจังหวัดกาญจนบุรี | คณะกรรมการและเลขานุการ |
- /ภูมิภาคที่.....

ภูมิภาคที่ ๓

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ๑. นายวิญญู สะตะ | ผอ.สำนักกิจการสาขาภูมิภาคที่ ๓ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายคมกริช พิลาสมบัติ | หน.สาขาจังหวัดมหาสารคาม | คณะทำงาน |
| ๓. นายรชต มุลทรัพย์ | หน.สาขาจังหวัดสกลนคร | คณะทำงาน |
| ๔. นายผ่าน โคตถา | หน.สาขาจังหวัดอุบลราชธานี | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวสุชาดารัช โพธิคลัง | หน.สาขาจังหวัดหนองคาย | คณะทำงานและเลขานุการ |

ภูมิภาคที่ ๔

- | | | |
|----------------------------|--------------------------------|----------------------|
| ๑. นายสมศักดิ์ อยู่รอด | ผอ.สำนักกิจการสาขาภูมิภาคที่ ๔ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายเชี่ยวชาญ เกื้อชู | หน.สาขาจังหวัดพัทลุง | คณะทำงาน |
| ๓. นายจอมภพ บุญธรรม | หน.สาขาจังหวัดระนอง | คณะทำงาน |
| ๔. นายภาตล ชนะพันธ์ | หน.สาขาจังหวัดกระบี่ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวนิธิตา บินตำมะหงง | หน.สาขาจังหวัดสตูล | คณะทำงานและเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานร่วมกันพิจารณาถ้อยแถลงผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง ตามประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๔

๒.๒ คณะทำงานสามารถเรียกเอกสารผลงานผู้เข้ารับการประเมินเพิ่มเติมได้ และสามารถเชิญเรียก หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากลูกจ้างคนใดคนหนึ่งได้ตามความเหมาะสม

๒.๓ ให้คณะทำงานดำเนินการจัดทำข้อมูลและรวบรวมข้อมูลในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายวิษระพันธ์ จันทระจร)

เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร