



รับที่	75
วันที่	18 ม.ค. 2561 10.20น
ผู้รับ	34n

## บันทึกข้อความ

สำนักบริหาร	00941
เลขที่รับ	18 ม.ค. 2561 1602
ท.ส่วนเลขานุการ	1602

หน่วยงาน ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ โทร.๓๘๐๑-๕  
ที่ กพท.๐๕๒๐/๐๕๓ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐  
แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา  
กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ส่วนเลขานุการ	๐๗๔๗
เลขที่รับ	18 ม.ค. 2561
รับ	16:14

ด้วยสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ที่ปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ  
พนักงานประจำปี ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องเรียบร้อย นั้น

### ข้อเท็จจริง

๑. ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนา  
เกษตรกรเฉพาะกิจ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนา  
เกษตรกร ตามคำสั่งคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเฉพาะกิจ ที่ ๑๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐  
เพื่อพิจารณาแก้ไข ปรับปรุงหรือจัดทำหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับต่าง ๆ จัดทำโครงสร้างองค์กรและ  
ระบบการบริหารจัดการ โดยให้สอดคล้องกับกฎหมายหรือหลักเกณฑ์ของราชการที่เกี่ยวข้อง และให้นำเรื่องที่เกี่ยวข้อง  
การบริหารงานบุคคลทั้งหมดเข้าคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนา  
เกษตรกร พิจารณาก่อนนำเข้าคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเฉพาะกิจเห็นชอบ

๒. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการพัฒนาระบบ  
การบริหารงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร มีมติให้อนุกรรมการที่รับผิดชอบในด้านที่ ๖ ด้านการปรับปรุง  
แก้ไขระเบียบต่าง ๆ (บริหารงานบุคคล/งบประมาณ/การเงินและการบริหาร) ไปพิจารณาให้ความเห็นและเสนอต่อ  
คณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

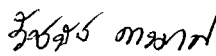
๓. อนุกรรมการด้านที่ ๖ พิจารณาแล้วเห็นควรให้สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ใช้แบบ  
การประเมินเดิมของกองทุนฯ ไปก่อน โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพล  
เรือนสามัญ (กพ.) มาเทียบเคียงเพิ่มเติมที่นอกเหนือจากระเบียบของกองทุนฯ และเมื่อมีการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินใหม่ ก็ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการที่ดูแลรับผิดชอบด้านการบริหารสำนักงาน เพื่อใช้เป็นแนว  
ปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร  
ในทุกปีงบประมาณต่อไป


๔. ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน  
ขั้นเงินเดือนของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ใช้หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ประเมินผล  
การปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๐ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ตามที่อนุกรรมการด้านที่ ๖ ให้ความเห็นและ  
ผลงานที่ใช้ประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้พิจารณาจากผลงานที่ต้องดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความ  
สงบแห่งชาติ ที่ ๒๖/๒๕๖๐

๕. สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อให้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ตามที่คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เห็นชอบ

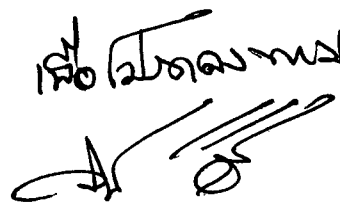
ในการนี้ ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักอำนวยการ ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เห็นชอบ ตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้ หากเห็นชอบตามหนังสือโปรดลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางรัชณีย์ ดวงมาศ)  
พนักงานอาวุโส

  
(นางทิพรรัตน์ สังข์มูรินทร์)  
หัวหน้าส่วนทรัพยากรบุคคล

เรียน เลขาธิการ



(นายมนัส วงษ์จันทร์)

รองผู้อำนวยการสำนักจัดการหนี้ของเกษตรกร  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักอำนวยการ  
18 ม.ค. 2561



(นายสมยศ ภิราญคำ)

รองเลขาธิการ รักษาการในตำแหน่ง  
เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

19 ม.ค. 2561



## บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร โทรศัพท์ ๐๒-๑๕๘-๐๓๔๒ โทรสาร ๐๒-๑๕๘-๐๓๒๓  
ที่ กฟก.๐๑๐๐/ว. ๑๕๖ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐  
แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา  
กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรียน รองเลขาธิการ/ ผู้อำนวยการสำนัก/ รองผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าสำนักงานสาขาจังหวัด

ด้วยสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน  
ที่ปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของ  
พนักงานประจำปี ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องเรียบร้อย นั้น

ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน  
ขั้นเงินเดือนของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ประเมินผล  
การปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๐ เพื่อให้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ  
พัฒนาระบบการบริหารงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สำนักงานจะนำผล  
การปฏิบัติงานตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๖/๒๕๖๐ มาพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
ของพนักงาน

ในการนี้ สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จึงขอแจ้งประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ  
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๐ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อให้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินพนักงานในสังกัดตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. ให้ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้คณะทำงานพิจารณา  
กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑

๓. ให้คณะทำงานรวบรวมข้อมูลและสรุปผลการพิจารณากลั่นกรองฯ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา  
การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หรือสามารถ Download ได้ที่ Website ของสำนักงาน  
กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

(นายสมยศ ภริญคำ)

รองเลขาธิการ รักษาการในตำแหน่ง  
เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร



**๒. ขั้นตอน วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน**

๑) เลขานุการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๕ คณะ เพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน ประกอบด้วย

- ๑.๑ คณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานฯ (สำนักงานใหญ่)
- ๑.๒ คณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานฯ (ภูมิภาคที่ ๑)
- ๑.๓ คณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานฯ (ภูมิภาคที่ ๒)
- ๑.๔ คณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานฯ (ภูมิภาคที่ ๓)
- ๑.๕ คณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานฯ (ภูมิภาคที่ ๔)

๒) สำนักงานส่งแบบประเมินให้กับผู้บังคับบัญชาทุกระดับเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา

๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้เป็นผู้ประเมิน

- ๓.๑ พนักงานบริการ พนักงานทั่วไป พนักงานอาวุโส ในส่วนใด ให้หัวหน้าส่วนหรือหัวหน้าสำนักงานสาขาเป็นผู้ประเมิน กรณีเป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานในสำนักกิจการสาขา ให้ผู้อำนวยการสำนักกิจการสาขาเป็นผู้ประเมิน
- ๓.๒ หัวหน้าส่วน และรองผู้อำนวยการสำนัก ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้ประเมิน
- ๓.๓ หัวหน้าสำนักงานสาขา ผู้อำนวยการสำนัก และรองเลขานุการ ให้เลขานุการเป็นผู้ประเมิน

๔) ให้ผู้บังคับบัญชารวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริการ พนักงานทั่วไป พนักงานอาวุโส ในสังกัด ส่งให้คณะทำงานของแต่ละคณะ

๕) ให้คณะทำงานทั้ง ๕ คณะ พิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ดังนี้

๕.๑ ให้คณะทำงานร่วมกันพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่ผู้บังคับบัญชาประเมินตั้งแต่ระดับพนักงานอาวุโสลงมา

๕.๒ ให้คณะทำงานร่วมกันพิจารณากลับกรองผลการประเมินของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้ไม่เกินร้อยละห้าของฐานเงินเดือนที่เบิกจ่ายจริงของแต่ละภูมิภาค

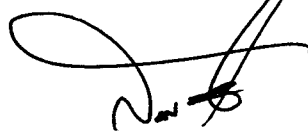
๕.๓ ให้คณะทำงานรวบรวมข้อมูลและสรุปผลการพิจารณากลับกรองฯ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๕.๔ ผลการพิจารณากลับกรองของคณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ยังไม่ถือเป็นที่สุด

๖) คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ นำสรุปผลการพิจารณากลับกรองฯ ของคณะทำงานพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มาพิจารณาเพื่อนำเสนอเลขานุการ ให้ความเห็นชอบต่อไป

๗) การพิจารณาอนุมัติเห็นชอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานอาวุโสลงมา อยู่ในดุลยพินิจของเลขานุการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เว้นแต่กรณีการเลื่อนขั้นเงินเดือนของหัวหน้าส่วน หรือหัวหน้าสำนักงานสาขาขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารก่อนออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมยศ ภิราญคำ)

รองเลขานุการ รักษาการในตำแหน่ง

เลขานุการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร