

คู่มือการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนา  
เกษตรกรว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน  
กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔



สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

# คำนำ

ตามที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ที่กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น สำหรับข้าราชการแต่ละประเภท และโดยเหตุที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องรักษาจรรยาข้าราชการด้วย

ดังนั้นระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔ จึงได้ถูกจัดทำขึ้นจากกระบวนการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเข้าใจในการหลักการและวัตถุประสงค์ของข้อระเบียบฯ สามารถนำไปกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจหลักของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรในการให้บริการแก่เกษตรกร

ท้ายที่สุดนี้ ขอขอบคุณผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรและคณะทำงานที่เป็นกำลังสำคัญในการจัดทำคู่มือนี้ให้เสร็จสมบูรณ์

คณะผู้จัดทำ

# คู่มือการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและ พัฒนาเกษตรกร

## ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔

### หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งเป็นนิติบุคคล และเป็นองค์กรที่ทำงานเกี่ยวข้องกับการฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร กรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร กรรมการจัดการหนี้ของเกษตรกร และให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร หรือคณะกรรมการจัดการหนี้ของเกษตรกร

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร และ ณ ที่อื่นใดซึ่งตั้งขึ้นตามความจำเป็น

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและ

พัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน  
กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมของ  
กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งกำหนดและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุน  
ฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ข้อ ๔ ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้  
รักษาการตามระเบียบนี้

### **ความคาดหวัง**

เพื่อให้กรรมการ เลขาธิการ พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง กองทุนฟื้นฟู  
และพัฒนาเกษตรกร พึงเข้าใจและรับรู้ถึงบทบาทและหน้าที่ต่างๆไป ที่มีต่อองค์กร  
และเกษตรกร

### **ข้อควรปฏิบัติ**

๑. คำว่า “กองทุน” หมายถึง กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร มิได้หมาย  
ถึงกองทุนอื่นๆที่มีอยู่

๒. คำว่า “กรรมการ” หมายถึง กรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนา  
เกษตรกร กรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร กรรมการจัดการหนี้  
ของเกษตรกร และให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการที่ได้รับ  
การแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และคณะทำงานที่  
ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร หรือ  
คณะกรรมการจัดการหนี้ของเกษตรกร

๓. คำว่า “เลขาธิการ” หมายถึง เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและ  
พัฒนาเกษตรกร

๔. คำว่า “พนักงาน” หมายถึง พนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและ  
พัฒนาเกษตรกร

๕. คำว่า “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ระเบียบคณะกรรมการกองทุน  
ฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ  
เลขาธิการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

๖. คำว่า “คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งกำหนดและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

### **ข้อพึงระวัง**

๑. ระเบียบประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร บังคับใช้กับกรรมการ เลขาธิการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เท่านั้น ห้ามนำไปใช้กับองค์กรเกษตรกร

๒. ห้ามนำระเบียบนี้ไปใช้กับกรรมการขององค์กรเกษตรกร หรือคณะทำงานขององค์กรเกษตรกร

### **กรณีตัวอย่าง**

๑. นายสมชาย เป็นพนักงานกองทุนฯ ต้อนรับเกษตรกรที่มาติดต่อที่สำนักงานด้วยอัธยาศัยไมตรี ยิ้มแย้มแจ่มใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นมิตรและให้ข้อมูลของกองทุนฯ อย่างชัดเจนครบถ้วน

๒. นางสาวสมหญิง เป็นพนักงานกองทุนฯ ปฏิเสธที่จะรับเงินจากเกษตรกรหลังจากที่ได้ให้การต้อนรับเกษตรกรที่มาติดต่อที่สำนักงานด้วยอัธยาศัยไมตรี ยิ้มแย้มแจ่มใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นมิตรและให้ข้อมูลของกองทุนฯ อย่างชัดเจนครบถ้วนแล้ว



## หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

### ส่วนที่ ๑

#### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ กองทุนจะยึดมั่นในหลัก ๔ ประการ ดังนี้

(๑) การเป็นสถาบันที่พึงของเกษตรกรที่เกษตรกรและชนในทุภาคส่วนของสังคมให้ความเชื่อถือ เชื่อมมั่นและศรัทธา

(๒) การยึดถือระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๓) การยึดถือแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเข็มทิศชี้้นำในการทำงาน เพื่อดำเนินกิจการให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่พระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรกำหนด

(๔) การนำค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมมาใช้ในการทำงานของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน ดังนี้

ก. ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ข. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

ค. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ง. ยึดหลักการ โดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

จ. มุ่งสัมฤทธิ์ผลของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ฉ. ให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความเท่าเทียมเสมอภาคกับผู้มารับบริการ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและความพึงพอใจ และไม่ยอมให้เกิดการแบ่งแยกหรือความขัดแย้งรุนแรงอันเนื่องมาจากความแตกต่างทางเพศ ชาติตระกูล ความเชื่อด้านศาสนา หรือความผิดปกติทางร่างกาย

ช. รับฟังความคิดเห็นและข้อเดือดร้อนของเกษตรกร ให้ข้อมูล ข่าวสารแก่เกษตรกรอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยควบคุม ดูแลข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของเกษตรกรไม่ให้ถูกละเมิดหรือมีการนำไปใช้ในทางที่ผิด หรือเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ

ข. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลใด ซึ่งเป็นบุตร ภรรยา ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวของตน หรือเพราะความชอบความชัง มาเป็นเหตุหรือเงื่อนไขในการใช้ดุลยพินิจหรือปฏิบัติการใดๆ ซึ่งให้คุณหรือให้โทษ หรือได้รับการปฏิบัติแตกต่างจากบุคคลอื่น

ฅ. ไม่ใช่เวลาทำงาน เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของกองทุน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บุตร ภรรยา ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวของตน

ฉ. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

### **ความคาดหวัง**

เพื่อให้กรรมการ เลขาธิการ พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พึงเข้าใจในมาตรฐานจริยธรรม อันเป็นค่านิยมหลัก

### **ข้อควรปฏิบัติ**

๑. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ จะต้องทำให้กองทุนฯ เป็นสถาบันที่พึงของเกษตรกร ประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมให้ความเชื่อถือ เชื่อมั่นและศรัทธา

๒. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ จะยึดถือการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ จะยึดถือแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเข็มทิศชี้้นำในการทำงาน เพื่อดำเนินกิจการให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่พระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรกำหนด

๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ จะนำค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมมาใช้ในการทำงานของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน

## ข้อพึงระวัง

๑. ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ยึดหลักการ โดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

๕. มุ่งสัมฤทธิ์ผลของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

๖. ให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความเท่าเทียมเสมอภาคกับผู้มารับบริการ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและความพึงพอใจ และไม่ยอมให้เกิดการแบ่งแยกหรือความขัดแย้งรุนแรงอันเนื่องมาจากความแตกต่างทางเพศ ชาติตระกูล ความเชื่อด้านศาสนา หรือความผิดปกติทางร่างกาย

๗. รับฟังความคิดเห็นและข้อเดือดร้อนของเกษตรกร ให้ข้อมูลข่าวสารแก่เกษตรกรอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยควบคุมดูแลข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของเกษตรกรไม่ให้ถูกละเมิดหรือมีการนำไปใช้ในทางที่ผิดหรือเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ

๘. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลใด ซึ่งเป็นบุตร ภรรยา ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวของตน หรือเพราะความชอบความชัง มาเป็นเหตุหรือเงื่อนไขในการใช้ดุลยพินิจหรือปฏิบัติการใดๆ ซึ่งให้คุณหรือให้โทษ หรือได้รับการปฏิบัติแตกต่างจากบุคคลอื่น

๙. ไม่ใช้เวลาทำงาน เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของกองทุน เพื่อประโยชน์ส่วนตน บุตร ภรรยา ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวของตน

๑๐. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



## กรณีตัวอย่าง

๑. นายสมชาย เป็นพนักงานกองทุนฯ ต้อนรับเกษตรกรที่มาติดต่อที่สำนักงานด้วยอัธยาศัยไมตรี ยิ้มแย้มแจ่มใส เฉพาะเกษตรกรที่คุ้นเคยสนิทสนมหรือเป็นเกษตรกรในกลุ่มที่เป็นของผู้แทนเกษตรกร

๒. นางสาวสมหญิง เป็นพนักงานกองทุนฯ นำเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊คส์ของสำนักงานไปให้ลูกและสามีใช้ที่บ้าน

๓. นายใหญ่ เป็นพนักงานระดับหัวหน้า มาทำงานสายเป็นประจำ และยังนำรถของสำนักงานไปใช้ทำธุระส่วนตัว และทำบิลเบิกเงินค่าน้ำมันทุกครั้ง



## ส่วนที่ ๒

### จริยธรรมของกรรมการ

ข้อ ๖ กรรมการจะยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และปฏิบัติตน ดังนี้

(๑) ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกณฑ์ และประกาศ ที่เกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๒) ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณากำหนดภาวะผูกพันของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของกองทุน

(๓) ในการสั่งการ จะไม่สั่งการด้วยวาจาให้มีการกระทำในเรื่องที่มีความเสี่ยง หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน หรือในสิ่งที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของกองทุนหรือกรรมการ

(๔) ในกรณีที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง พึงไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้นๆ และสำนึกเสมอว่าต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่

#### ความคาดหวัง

เพื่อให้กรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรพึงเข้าใจในมาตรฐานจริยธรรม อันเป็นค่านิยมหลักขององค์กรในการทำหน้าที่และปฏิบัติ

#### ข้อควรปฏิบัติ

๑. ในการทำหน้าที่ของกรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจะยึดมั่นในหลักจริยธรรมที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกณฑ์ และประกาศ ที่เกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

๒. ในการทำหน้าที่ของกรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรที่เกี่ยวกับการพิจารณากำหนดภาวะผูกพันของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของกองทุน

๓.ในการทำหน้าที่ของกรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จะไม่สั่งการด้วยวาจาให้มีการกระทำในเรื่องที่มีความเสี่ยง หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน หรือในสิ่งที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของกองทุนหรือกรรมการ

๔.ในการทำหน้าที่ของกรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ในกรณีที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง พึงไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้นๆ และสำนึกเสมอว่าต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่

### **ข้อพึงระวัง**

กรรมการของกองทุนฯควรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดหลักการ โดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

### **กรณีตัวอย่าง**

๑.นายสมชาย เป็นผู้แทนเกษตรกรฯ ผลักดันให้ญาติของตนเองเข้ามาทำงานในกองทุนฯโดยไม่ผ่านกระบวนการคัดเลือกของหน่วยงาน

๒.นางสาวสมหญิงและเพื่อนกรรมการ ๓ คน นั่งรถมาคันเดียวกันเพื่อมาประชุม แต่เวลาทำเรื่องเบิกเงินค่าเดินทางก็แบ่งกันทำเรื่องเบิกเงินทั้ง ๓ คน

๓.นายเล็ก เป็นผู้แทนเกษตรกร สั่งการด้วยวาจาให้พนักงานกองทุนฯไปซื้อเหล้ามากินในสำนักงาน และให้ทำบิลเบิกเงินเป็นค่ารับรอง



## ส่วนที่ ๓

### จริยธรรมของเลขาธิการ

ข้อ ๗ เลขาธิการ จะยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่ และการปฏิบัติตน ดังนี้

(๑) วางตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเกษตรกรสมาชิก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเลียงประมวลจริยธรรม

(๒) มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งมั่น อดทน อดกลั้น เสียสละ รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของกองทุน ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่กองทุนฯ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๓) มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดๆ อาจขัดประมวลจริยธรรม ให้เลขาธิการ ส่งเรื่องให้ประธานกรรมการบริหารวินิจฉัยภายใน ๓ วัน หากประธานกรรมการบริหารเห็นว่า อาจขัดประมวลจริยธรรมนี้ ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย หากคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดประมวลจริยธรรม จะกระทำการนั้นต่อมิได้

#### ความคาดหวัง

เพื่อให้เลขาธิการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และการปฏิบัติตน

#### ข้อควรปฏิบัติ

๑. ในการทำหน้าที่ของเลขาธิการ ควรวางตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา หรือ เกษตรกรสมาชิก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเลียงประมวลจริยธรรม

๒. เลขาธิการจะต้องมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งมั่น อดทน อดกลั้น เสียสละ รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของกองทุน ไม่กระทำการใดอันอาจ

นำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่กองทุน ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ และประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คຸ້ມคຳ ໄມ່ພຸ່ມເຢືອຍ

### ຂໍ້ອຶ່ງຮຽງ

ເລຂາທິການຄວຽຍຶດມັ່ນໃນລັກຄຸນຮຽຣມ ຈຽຍຮຽຣມ ມີຈິຕສຳນັກທີ່ດີ ສື່ສັຕຢ໌ ແລະຮັບຜິດຂອບ ຢຶດຕື່ອປະໂຫຼຸນຂອງປະເທສາທິແລະສ່ຽນຮວມເໜືອກຳປຽນປະໂຫຼຸນສ່ຽນຕນ ແລະໄມ່ມີຜລປະໂຫຼຸນທັບສື່ອນ ຢຶດລັກຄຸກ ໂດຍກຽກຳໃນສິ່ງທີ່ຄູກຕ້ອງ ເປັນຮຽຣມແລະຂອບດຳວຽກຄູກູກມາຍ

### ກຽນີ້ດຳວຽກ

໑. ນາຍສມຂາຍ ເປັນເລຂາທິການ ຜລັກດັນໃຫ້ບຽກິຮຸທຽາທິຂອງຕນຂອງ ເຂົ້າມາຮັບງານພິມພັກຂອງຄູກູກ ໂດຍໄມ່ຜ່ານກຽບວນກຽກຸຈັດຊື່ຈັດຈ້າງຫືອກຽບວນກຽກຸຄັດເລືອກຂອງເໜືວງງານ

໒. ນາງສາວສມຜູງ ເປັນເລຂາທິການ ມີຄວາມຮັບຜິດຂອບຕໍ່ເໜືາທີ່ ມຸ່ງມັ່ນອດທນ ອດກຸ້ນ ເສຍສລະ ຮັກສາສື່ເສຍແລະຮັກສາກຳພລັກຮັກສາຂອງຄູກູກ ໄມ່ກຽກຳທຳກຽກໄດ ອັນອາງນາຄວາມເສຍເສຍແລະໄມ່ໄວ້ວາງໃຈໃຫ້ເກດແກ່ຄູກູກ ໃຊ້ບຽກມາຄູກູກຮັບຮືນ ສິທິແລະປະໂຫຼຸນທີ່ຄູກູກຈັດໃຫ້ດຳວຽກຄູກູກ ຄູ້ມຄຳ ໄມ່ພຸ່ມເຢືອຍ



## ส่วนที่ ๔

### จริยธรรมของพนักงาน

ข้อ ๘ พนักงานจะยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และการปฏิบัติตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสำนักงานตลอดจนคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ ไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น และไม่ใช้อำนาจเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

(๓) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่กองทุน ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๔) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของกองทุนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

(๕) ละเว้นจากการแสวงประโยชน์อันมิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และละเว้นการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

(๖) กรณีที่เข้าร่วมประชุมและพบว่า มีการกระทำซึ่งมีลักษณะฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือรายงานในเรื่องนั้น

#### ความคาดหวัง

เพื่อให้พนักงานของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่ และการปฏิบัติตน

#### ข้อควรปฏิบัติ

๑. พนักงานของกองทุนฯ ควรปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสำนักงานตลอดจนคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒. พนักงานของกองทุนฯ ควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ

ไม่หลีกเลี่ยง ละเลยหรือละเว้น และไม่ใช้อำนาจเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๓. พนักงานของกองทุนฯควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสียหายและไม่ไว้ว่างใจให้เกิดแก่กองทุน ใช้งบประมาณทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

๔. พนักงานของกองทุนฯควรแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของกองทุนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๕. พนักงานของกองทุนฯควรละเว้นจากการแสวงประโยชน์อันมิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และละเว้นการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๖. กรณีที่เข้าร่วมประชุมและพนักงานของกองทุนฯพบว่า มีการกระทำซึ่งมีลักษณะฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าวและบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือรายงานในเรื่องนั้น

### **ข้อพึงระวัง**

พนักงานของกองทุนฯควรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดหลักการ โดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

### **กรณีตัวอย่าง**

๑. นายสมชาย เป็นพนักงาน เวลาเขียนโครงการประชุมสัมมนาก็มักจะมีผลประโยชน์จากการต่อรองในเรื่องส่วนต่างกับทางโรงแรม

๒. นางสาวสมหญิง เป็นพนักงาน มักไม่ค่อยทุ่มเทเวลาให้กับการทำงาน และมักจะชอบทำงานนอกเวลาเป็นประจำ

๓. นายใหญ่ เป็นพนักงาน ไม่ชอบปฏิบัติตามระเบียบวินัยของหน่วยงาน แต่งกายไม่สุภาพ ไม่เคารพและเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา

๔. นางสาวเล็ก เป็นคนแต่งตัวเก่ง และชอบชักชวนเพื่อนพนักงานหญิงด้วยกัน ไปหาซื้อเครื่องแต่งกายและเครื่องสำอางในเวลาทำงาน

## หมวด ๓

# กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

### ส่วนที่ ๑

#### คณะกรรมการจริยธรรม

ข้อ ๙ คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานของกองทุน

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องเรียนตามประมวลจริยธรรมนี้

(๓) พิจารณา วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้เมื่อวินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

(๔) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

(๕) ดำเนินการอื่นใดที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรมอบหมาย

#### ความคาดหวัง

เพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรม รับทราบกลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ข้อควรปฏิบัติ

๑. คณะกรรมการจริยธรรม ควรส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานของกองทุน

๒. คณะกรรมการจริยธรรมควรสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม



ให้ส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องเรียนตามประมวล  
จริยธรรมนี้

๓. คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิด  
จากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้เมื่อวินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้ประธาน  
คณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็น  
ที่สุด

๔. คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล  
จริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนา  
เกษตรกร

### **ข้อพึงระวัง**

คณะกรรมการจริยธรรม ควรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และ  
ความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง

### **กรณีตัวอย่าง**

นายสมชาย เป็นคณะกรรมการจริยธรรม เมื่อเกิดปัญหาในการละเมิด  
ประมวลจริยธรรมของกรรมการ หรือของเลขาธิการ หรือของพนักงาน ก็ปฏิบัติ  
ตรงไปตรงมาเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ให้ความยุติธรรม ตรงไปตรงมา ไม่  
อคติ ไม่ลำเอียง เที่ยงธรรมและยุติธรรม



## ส่วนที่ ๒

### การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๐ กรรมการ เลขาธิการ พนักงาน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตน อยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่ การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้ดำเนินการ กำกับ ดูแลการประพฤติปฏิบัติของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๑ กรณีการร้องเรียนพบว่า เลขาธิการ พนักงาน มีการประพฤติ ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ คณะกรรมการจริยธรรมดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม หากดำเนินการสอบสวนแล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ยุติเรื่อง แต่หาก ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้เสนอต่อเลขาธิการเพื่อมี คำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของกองทุน

(๒) กรณีเลขาธิการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ คณะกรรมการจริยธรรมดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม หากดำเนินการสอบสวนแล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้เสนอต่อคณะกรรมการ บริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เพื่อมีคำสั่งลงโทษตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของกองทุน

๑๒ กรณีมีการร้องเรียนหรือพบว่า กรรมการ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาสรุปข้อเท็จจริงเสนอให้ ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้พิจารณาดำเนิน การหรือสั่งการ

๑๓ การสอบสวนทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้นำ ระเบียบ คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย การบริหารงาน บุคคลมาใช้โดยอนุโลม

## ความคาดหวัง

เพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรม รับผิดชอบต่อกลไกและระบบการบังคับใช้  
ประมวลจริยธรรม

### ข้อควรปฏิบัติ

๑. คณะกรรมการจริยธรรม ควรส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้  
ประมวลจริยธรรมนี้ของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานของกองทุน

๒. คณะกรรมการจริยธรรม ควรสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประ  
มวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้  
ส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องเรียนตามประมวลจริยธรรมนี้

๓. คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิด  
จากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้เมื่อวินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้ประธาน  
คณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็น  
ที่สุด

๔. คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล  
จริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนา  
เกษตรกร

### ข้อพึงระวัง

คณะกรรมการจริยธรรม ควรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และ  
ความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง

### กรณีตัวอย่าง

นายสมชาย เป็นคณะกรรมการจริยธรรม เมื่อเกิดปัญหาในการละเมิด  
ประมวลจริยธรรมของกรรมการ หรือของเลขาธิการ หรือของพนักงาน ก็ปฏิบัติ  
ตรงไปตรงมาเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ให้ความยุติธรรม ตรงไปตรงมา ไม่  
อคติ ไม่ลำเอียง เทียงธรรมและยุติธรรม

## หมวด ๔

### การพิจารณาโทษ

ข้อ ๑๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน เจตนาหรือความจงใจ มูลเหตุจงใจและความสำคัญ รวมทั้งระดับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีตของผู้ฝ่าฝืน สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นมิใช่ความผิดทางอาญา ให้มีการสั่งการลงโทษตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดี ความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือให้ไปรับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษ ให้เลขาธิการดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๑๗ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

#### ความคาดหวัง

เพื่อให้กรรมการ เลขาธิการ พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รับทราบบทลงโทษของประมวลจริยธรรม

#### ข้อควรปฏิบัติ

๑. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน เจตนาหรือความจงใจ มูลเหตุจงใจและความสำคัญ รวมทั้งระดับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีตของผู้ฝ่าฝืน สภาพแวดล้อมแห่งกรณีผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

๒.การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่ความผิดทางอาญา ให้มีการสั่งการลงโทษตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือให้ไปรับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

๓.เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษ ให้เลขาธิการดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

๔.กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

### **ข้อพึงระวัง**

กรรมการ เลขาธิการ พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างจะปฏิเสธไม่รับทราบบทลงโทษของประมวลจริยธรรมนี้ได้

### **กรณีตัวอย่าง**

๑.นายสมชาย เป็นเลขาธิการฯ กระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมนี้ และปฏิเสธไม่รับทราบบทลงโทษของประมวลจริยธรรมนี้ โดยอ้างว่าเพิ่งเข้ามารับตำแหน่งมิได้

๒.นายสมชาย เป็นผู้แทนเกษตรกร กระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมนี้และปฏิเสธไม่รับทราบบทลงโทษของประมวลจริยธรรมนี้ โดยอ้างว่าไม่ทราบระเบียบในข้อนี้และอ้างว่าไม่สามารถนำมาบังคับใช้กับผู้แทนเกษตรกรได้

๓.นายสมชาย เป็นพนักงานระดับผู้อำนวยการ กระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมนี้และปฏิเสธว่าไม่เห็นด้วยกับระเบียบเรื่องนี้มาตั้งแต่ประกาศใช้แล้ว



คณะผู้จัดทำ

คู่มือการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน  
กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔

ที่ปรึกษา

นายวัชรพันธุ์ จันทรวงจร  
เลขาธิการ

นายสมยศ ภิราญคำ  
รองเลขาธิการ

นายสไกร พิมพ์บึง  
รองเลขาธิการ

ออกแบบรูปเล่มและจัดทำโดย

นายคงเจตน์ พร้อมนำพล  
หัวหน้าส่วนฝึกอบรม สำนักอำนวยการ

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร อาคาร ซีอีซี ชั้น ๓-๕ เลขที่  
๖๘/๑๒ ถนนกำแพงเพชร ๖ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กทมฯ ๑๐๙๐๐  
[www.frdfund.org](http://www.frdfund.org) โทร ๐๒ ๑๕๘-๐๓๔๒ ต่อ ๓๙๐๑