



คู่มือการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร  
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน  
กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔



สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

## คำนำ

ตามที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อให้เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ซึ่งเป็นไปตามเจตนารมณ์ในมาตรา ๒๗๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ที่กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น สำหรับข้าราชการแต่ละประเภท และโดยเหตุที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนต้องรักษาจรรยาข้าราชการด้วย

ดังนั้นระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔ จึงได้ถูกจัดทำขึ้นจากกระบวนการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร รวมทั้งการแสดงความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเข้าใจในการหลักการและวัตถุประสงค์ของข้อระเบียบฯ สามารถนำไปกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจหลักของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรในการให้บริการแก่เกษตรกร

ท้ายที่สุดนี้ ขอขอบคุณผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรและคณะทำงานที่เป็นกำลังสำคัญในการจัดทำคู่มือนี้ให้เสร็จสมบูรณ์

คณะผู้จัดทำ

คู่มือการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน กองทุนฟื้นฟูและพัฒนา  
เกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย ประมวล  
จริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งเป็นนิติบุคคล และเป็นองค์กรที่ทำงาน  
เกี่ยวข้องกับการฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร กรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟู  
และพัฒนาเกษตรกร กรรมการจัดการหนี้ของเกษตรกร และให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการใน  
คณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และคณะทำงานที่  
ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร หรือคณะกรรมการจัดการหนี้ของ  
เกษตรกร

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรซึ่งตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร  
และ ณ ที่อื่นใดซึ่งตั้งขึ้นตามความจำเป็น

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย  
ประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนา  
เกษตรกร ซึ่งกำหนดและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ข้อ ๔ ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

### ความคาดหวัง

เพื่อให้กรรมการ เลขาธิการ พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พึงเข้าใจ  
และรับรู้ถึงบทบาทและหน้าที่ต่างๆไป ที่มีต่อองค์กรและเกษตรกร

### ข้อควรปฏิบัติ

๑. คำว่า “กองทุน” หมายความว่า กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร มิได้หมายถึงกองทุนอื่นๆที่มีอยู่

๒. คำว่า “กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร กรรมการบริหารกองทุน  
ฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร กรรมการจัดการหนี้ของเกษตรกร และให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการใน  
คณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร และคณะทำงานที่  
ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร หรือคณะกรรมการจัดการหนี้ของ  
เกษตรกร

๓. คำว่า “เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

๔. คำว่า “พนักงาน” หมายถึง พนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

๕. คำว่า “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขานุการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

๖. คำว่า “คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ซึ่งกำหนดและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

### ข้อพึงระวัง

๑. ระเบียบประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขานุการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร บังคับใช้กับกรรมการ เลขานุการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เท่านั้น ห้ามนำไปใช้กับองค์กรเกษตรกร

๒. ห้ามนำระเบียบนี้ไปใช้กับกรรมการขององค์กรเกษตรกร หรือคณะทำงานขององค์กรเกษตรกร

### กรณีตัวอย่าง

๑. นายสมชาย เป็นพนักงานกองทุนฯ ต้อนรับเกษตรกรที่มาติดต่อที่สำนักงานด้วยอัธยาศัยไมตรี ยิ้มแย้มแจ่มใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นมิตรและให้ข้อมูลของกองทุนฯ อย่างชัดเจนครบถ้วน

๒. นางสาวสมหญิง เป็นพนักงานกองทุนฯ ปฏิเสธที่จะรับเงินจากเกษตรกรหลังจากที่ได้ให้การต้อนรับเกษตรกรที่มาติดต่อที่สำนักงานด้วยอัธยาศัยไมตรี ยิ้มแย้มแจ่มใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นมิตรและให้ข้อมูลของกองทุนฯ อย่างชัดเจนครบถ้วนแล้ว



**หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม**  
**ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก**

ข้อ ๕ กองทุนจะยึดมั่นในหลัก ๔ ประการ ดังนี้

(๑) การเป็นสถาบันที่พึ่งของเกษตรกรที่เกษตรกรและชนในทุกภาคส่วนของสังคมให้ความเชื่อมั่นและศรัทธา

(๒) การยึดถือระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๓) การยึดถือแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเข็มทิศชี้้นำในการทำงาน เพื่อดำเนินกิจการให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่พระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรกำหนด

(๔) การนำค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมมาใช้ในการทำงานของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน ดังนี้

ก. ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ข. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

ค. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ง. ยึดหลักการ โดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

จ. มุ่งสัมฤทธิ์ผลของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ฉ. ให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความเท่าเทียมเสมอภาคกับผู้มารับบริการ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและความพึงพอใจ และไม่ยอมให้เกิดการแบ่งแยกหรือความขัดแย้งรุนแรงอันเนื่องมาจากความแตกต่างทางเพศ ชาติตระกูล ความเชื่อด้านศาสนา หรือความผิดปกติทางร่างกาย

ช. รับฟังความคิดเห็นและข้อเรียกร้องของเกษตรกร ให้ข้อมูลข่าวสารแก่เกษตรกรอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยควบคุมดูแลข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของเกษตรกรไม่ให้ถูกละเมิดหรือมีการนำไปใช้ในทางที่ผิด หรือเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ

ซ. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลใด ซึ่งเป็นบุตร ภรรยา ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวของตน หรือเพราะความชอบความชัง มาเป็นเหตุหรือเงื่อนไขในการใช้ดุลยพินิจหรือปฏิบัติการใดๆ ซึ่งให้คุณหรือให้โทษ หรือได้รับการปฏิบัติแตกต่างจากบุคคลอื่น

ฌ. ไม่ใช้เวลาทำงาน เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของกองทุนเพื่อประโยชน์ส่วนตน บุตร ภรรยา ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวของตน

ฎ. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

### **ความคาดหวัง**

เพื่อให้กรรมการ เลขาธิการ พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พึงเข้าใจในมาตรฐานจริยธรรม อันเป็นค่านิยมหลัก

### **ข้อควรปฏิบัติ**

๑. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯจะต้องทำให้กองทุนฯเป็นสถาบันที่พึ่งของเกษตรกร ประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมให้ความเชื่อมั่นและศรัทธา

๒. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ จะยึดถือการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ จะยึดถือแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเข็มทิศชี้แนะในการทำงาน เพื่อดำเนินกิจการให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่พระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรกำหนด

๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ จะนำค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมมาใช้ในการทำงานของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน

## ข้อพึงระวัง

๑. ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ยึดหลักการ โดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

๕. มุ่งสัมฤทธิ์ผลของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๖. ให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความเท่าเทียมเสมอภาคกับผู้มารับบริการ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและความพึงพอใจ และไม่ยอมให้เกิดการแบ่งแยกหรือความขัดแย้งรุนแรง อันเนื่องมาจากความแตกต่างทางเพศ ชชาติตระกูล ความเชื่อด้านศาสนา หรือความผิดปกติทางร่างกาย

๗. รับฟังความคิดเห็นและข้อเดือดร้อนของเกษตรกร ให้ข้อมูลข่าวสารแก่เกษตรกรอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยควบคุมดูแลข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของเกษตรกรไม่ให้ถูกละเมิดหรือมีการนำไปใช้ในทางที่ผิด หรือเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ

๘. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลใด ซึ่งเป็นบุตร ภรรยา ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวของตน หรือเพราะความชอบความชัง มาเป็นเหตุหรือเงื่อนไขในการใช้ดุลยพินิจหรือปฏิบัติการใดๆ ซึ่งให้คุณหรือให้โทษ หรือได้รับการปฏิบัติแตกต่างจากบุคคลอื่น

๙. ไม่ใช่เวลาทำงาน เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของกองทุน เพื่อประโยชน์ส่วนตน บุตร ภรรยา ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวของตน

๑๐. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## กรณีตัวอย่าง

๑. นายสมชาย เป็นพนักงานกองทุนฯ ต้อนรับเกษตรกรที่มาติดต่อที่สำนักงานด้วยอัธยาศัยไมตรี ยิ้มแย้มแจ่มใส เฉพาะเกษตรกรที่คุ้นเคยสนิทสนม หรือเป็นเกษตรกรในกลุ่มที่เป็นของผู้แทนเกษตรกร

๒. นางสาวสมหญิง เป็นพนักงานกองทุนฯ นำเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊คของสำนักงานไปให้ลูกและสามีใช้ที่บ้าน

๓. นายใหญ่ เป็นพนักงานระดับหัวหน้า มาทำงานสายเป็นประจำ และยักรถของสำนักงานไปใช้ทำธุระส่วนตัว และทำบิลเบิกเงินค่าน้ำมันทุกครั้ง

## ส่วนที่ ๒ จริยธรรมของกรรมการ

ข้อ ๖ กรรมการจะยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และปฏิบัติตน ดังนี้

(๑) ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ เสนอแนะ และประกาศ ที่เกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๒) ในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณากำหนดภาวะผูกพันของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของกองทุน

(๓) ในการสั่งการ จะไม่สั่งการด้วยวาจาให้มีการกระทำในเรื่องที่มีความเสี่ยง หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน หรือในสิ่งที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของกองทุนหรือกรรมการ

(๔) ในกรณีที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง พึงไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้นๆ และสำนึกเสมอว่าต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่

### ความคาดหวัง

เพื่อให้กรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พึงเข้าใจในมาตรฐานจริยธรรม อันเป็นค่านิยมหลักขององค์กรในการทำหน้าที่และปฏิบัติ

### ข้อควรปฏิบัติ

๑. ในการทำหน้าที่ของกรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจะยึดมั่นในหลักจริยธรรมที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ เสนอแนะ และประกาศ ที่เกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

๒. ในการทำหน้าที่ของกรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรที่เกี่ยวกับการพิจารณากำหนดภาวะผูกพันของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งของกองทุน

๓. ในการทำหน้าที่ของกรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จะไม่สั่งการด้วยวาจาให้มีการกระทำในเรื่องที่มีความเสี่ยง หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน หรือในสิ่งที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของกองทุนหรือกรรมการ

๔. ในการทำหน้าที่ของกรรมการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ในกรณีที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง พึงไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้นๆ และสำนึกเสมอว่าต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่

### ข้อพึงระวัง

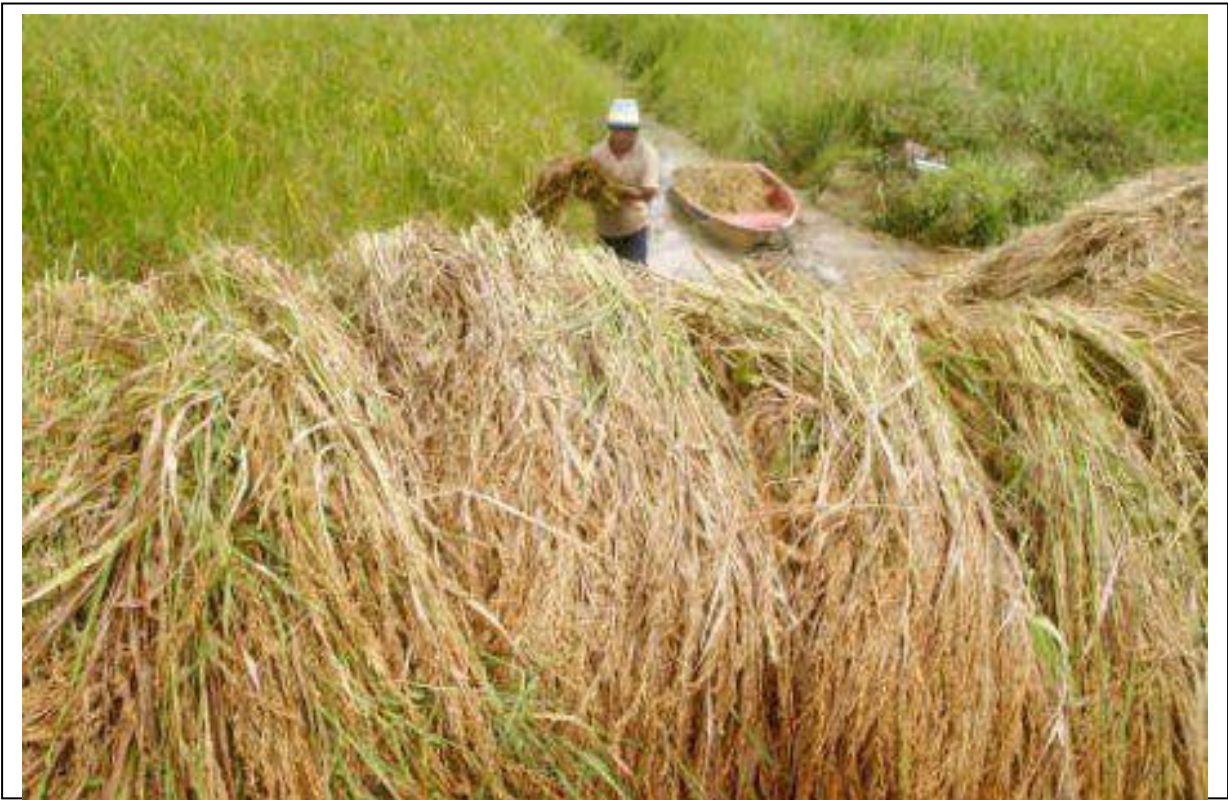
กรรมการของกองทุนฯ ควรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดหลักการ โดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

### กรณีตัวอย่าง

๑. นายสมชาย เป็นผู้แทนเกษตรกรฯ ผลักดันให้ญาติของตนเองเข้ามาทำงานในกองทุนฯ โดยไม่ผ่านกระบวนการของคัดเลือกของหน่วยงาน

๒. นางสาวสมหญิงและเพื่อนกรรมการ ๓ คน นั่งรถมาคันเดียวกันเพื่อมาประชุม แต่เวลาทำเรื่องเบิกเงินค่าเดินทางก็แบ่งกันทำเรื่องเบิกเงินทั้ง ๓ คน

๓. นายเล็ก เป็นผู้แทนเกษตรกร สั่งการด้วยวาจาให้พนักงานกองทุนฯ ไปซื้อเหล้ามากินในสำนักงาน และให้ทำบิลเบิกเงินเป็นค่ารับรอง





## ส่วนที่ ๓

### จริยธรรมของเลขาธิการ

ข้อ ๗ เลขาธิการ จะยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และการปฏิบัติตน ดังนี้

(๑) วางตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเกษตรกรสมาชิก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเลียงประมวลจริยธรรม

(๒) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งมั่น อดทน อดกลั้น เสียสละ รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของกองทุน ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่กองทุนฯ ใช้งบประมาณทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๓) มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดๆ อาจขัดประมวลจริยธรรมให้เลขาธิการ ส่งเรื่องให้ประธานกรรมการบริหารวินิจฉัยภายใน ๓ วัน หากประธานกรรมการบริหารเห็นว่าอาจขัดประมวลจริยธรรมนี้ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย หากคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดประมวลจริยธรรม จะกระทำการนั้นต่อมิได้

### ความคาดหวัง

เพื่อให้เลขาธิการของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และการปฏิบัติตน

### ข้อควรปฏิบัติ

๑. ในการทำหน้าที่ของเลขาธิการ ควรวางตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา หรือ เกษตรกรสมาชิก ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเลียงประมวลจริยธรรม

๒. เลขาธิการจะต้องมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งมั่น อดทน อดกลั้น เสียสละ รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของกองทุน ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่กองทุนฯ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

### ข้อพึงระวัง

เลขาธิการควรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดหลักการโดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

### กรณีตัวอย่าง

๑. นายสมชาย เป็นเลขาธิการฯ ผลักดันให้บริษัทญาติของตนเอง เข้ามารับงานพิมพ์ของกองทุนฯ โดยไม่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือกระบวนการคัดเลือกของหน่วยงาน

๒. นางสาวสมหญิง เป็นเลขาธิการฯ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งมั่น อดทน อดกลั้น เสียสละ รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของกองทุนฯ ไม่กระทำการใด อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่กองทุนฯ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

## ส่วนที่ ๔ จริยธรรมของพนักงาน

ข้อ ๘ พนักงานจะยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และการปฏิบัติตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสำนักงานตลอดจนคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น พุ้มเท เสียสละ ไม่หลีกเลี่ยง ละเลยหรือละเว้น และไม่ใช้อำนาจเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

(๓) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่กองทุน ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๔) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของกองทุนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

(๕) ละเว้นจากการแสวงประโยชน์อันมิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และละเว้นการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

(๖) กรณีที่เข้าร่วมประชุมและพบว่า มีการกระทำซึ่งมีลักษณะฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือรายงานในเรื่องนั้น

### ความคาดหวัง

เพื่อให้พนักงานของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ยึดมั่นในหลักจริยธรรมขององค์กรในการทำหน้าที่และการปฏิบัติตน

### ข้อควรปฏิบัติ

๑. พนักงานของกองทุนฯ ควรปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสำนักงานตลอดจนคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

๒. พนักงานของกองทุนฯ ควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น พุ้มเท เสียสละ ไม่หลีกเลี่ยง ละเลยหรือละเว้น และไม่ใช้อำนาจเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๓. พนักงานของกองทุนฯ ควรเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่กองทุน ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ ที่กองทุนจัดให้ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

๔. พนักงานของกองทุนฯ ควรแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของกองทุนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๕. พนักงานของกองทุนฯ ควรละเว้นจากการแสวงประโยชน์อันมิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และละเว้นการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๖. กรณีที่เข้าร่วมประชุมและพนักงานของกองทุนฯ พบว่า มีการกระทำซึ่งมีลักษณะฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าวและบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือรายงานในเรื่องนั้น

### ข้อพึงระวัง

พนักงานของกองทุนฯ ควรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดหลักการ โดยกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

### กรณีตัวอย่าง

๑. นายสมชาย เป็นพนักงาน เวลาเขียนโครงการประชุมสัมมนาก็มักจะมีผลประโยชน์จากการต่อรองในเรื่องส่วนต่างกับทางโรงแรม

๒. นางสาวสมหญิง เป็นพนักงาน มักไม่ค่อยทุ่มเทเวลาให้กับการทำงานและมักจะชอบทำงานนอกเวลาเป็นประจำ

๓. นายใหญ่ เป็นพนักงาน ไม่ชอบปฏิบัติตามระเบียบวินัยของหน่วยงาน แต่งกายไม่สุภาพ ไม่เคารพและเชื่องผู้บังคับบัญชา

๔. นางสาวเล็ก เป็นคนแต่งตัวเก่ง และชอบชักชวนเพื่อนพนักงานหญิงด้วยกัน ไปหาซื้อเครื่องแต่งกายและเครื่องสำอางในเวลาทำงาน



## หมวด ๓

### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

##### คณะกรรมการจริยธรรม

ข้อ ๙ คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานของกองทุน
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องเรียนตามประมวลจริยธรรมนี้
- (๓) พิจารณา วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้เมื่อวินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด
- (๔) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
- (๕) ดำเนินการอื่นใดที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรมอบหมาย

#### ความคาดหวัง

เพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรม รับทราบกลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ข้อควรปฏิบัติ

๑. คณะกรรมการจริยธรรม ควรส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานของกองทุน
๒. คณะกรรมการจริยธรรม ควรสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องเรียนตามประมวลจริยธรรมนี้
๓. คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้เมื่อวินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด
๔. คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

#### ข้อพึงระวัง

คณะกรรมการจริยธรรม ควรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง

#### กรณีตัวอย่าง

นายสมชาย เป็นคณะกรรมการจริยธรรม เมื่อเกิดปัญหาในการละเมิดประมวลจริยธรรมของกรรมการ หรือของเลขาธิการ หรือของพนักงาน ก็ปฏิบัติตรงไปตรงมาเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ให้ความยุติธรรม ตรงไปตรงมา ไม่อคติ ไม่ลำเอียง เที่ยงธรรมและยุติธรรม

## ส่วนที่ ๒

### การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๐ กรรมการ เลขาธิการ พนักงาน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการจริยธรรมเป็นผู้ดำเนินการ กำกับ ดูแลการประพฤติปฏิบัติของกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๑ กรณีการร้องเรียนพบว่า เลขาธิการ พนักงาน มีการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้คณะกรรมการจริยธรรม ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม หากดำเนินการสอบสวนแล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้เสนอต่อเลขาธิการเพื่อมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของกองทุน

(๒) กรณีเลขาธิการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรม ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม หากดำเนินการสอบสวนแล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เพื่อมีคำสั่งลงโทษตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของกองทุน

๑๒ กรณีมีการร้องเรียนหรือพบว่า กรรมการ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาสรุปข้อเท็จจริงเสนอให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้พิจารณาดำเนินการหรือสั่งการ

๑๓ การสอบสวนทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้นำ ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล มาใช้โดยอนุโลม

### ความคาดหวัง

เพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรม รับทราบกลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

### ข้อควรปฏิบัติ

๑. คณะกรรมการจริยธรรม ควรส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานของกองทุน

๒. คณะกรรมการจริยธรรม ควรสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องร้องเรียนให้ผู้มีอำนาจพิจารณาข้อร้องเรียนตามประมวลจริยธรรมนี้

๓. คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้พิจารณา วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้เมื่อวินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

๔. คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

## ข้อพึงระวัง

คณะกรรมการจริยธรรม ควรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง

## กรณีตัวอย่าง

นายสมชาย เป็นคณะกรรมการจริยธรรม เมื่อเกิดปัญหาในการละเมิดประมวลจริยธรรมของกรรมการ หรือของเลขาธิการ หรือของพนักงาน ก็ปฏิบัติตรงไปตรงมาเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ให้ความยุติธรรม ตรงไปตรงมา ไม่อคติ ไม่ลำเอียง เที่ยงธรรมและยุติธรรม



## หมวด ๔ การพิจารณาลงโทษ

ข้อ ๑๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน เจตนาหรือความจงใจ มูลเหตุจูงใจและความสำคัญ รวมทั้งระดับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีตของผู้ฝ่าฝืน สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่ความผิดทางอาญา ให้มีการสั่งการลงโทษตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือให้ไปรับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษ ให้เลขาธิการดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๑๗ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

### ความคาดหวัง

เพื่อให้กรรมการ เลขาธิการ พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รับทราบบทลงโทษของประมวลจริยธรรม

### ข้อควรปฏิบัติ

๑. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน เจตนาหรือความจงใจ มูลเหตุจูงใจและความสำคัญ รวมทั้งระดับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีตของผู้ฝ่าฝืน สภาพแวดล้อมแห่งกรณีผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

๒. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่ความผิดทางอาญา ให้มีการสั่งการลงโทษตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือให้ไปรับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

๓. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งการลงโทษ ให้เลขาธิการดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

๔. กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

### ข้อพึงระวัง

กรรมการ เลขาธิการ พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง จะปฏิเสธไม่รับทราบบทลงโทษของประมวลจริยธรรมนี้มิได้

### กรณีตัวอย่าง

๑. นายสมชาย เป็นเลขาธิการฯ กระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมนี้และปฏิเสธไม่รับทราบบทลงโทษของประมวลจริยธรรมนี้ โดยอ้างว่าเพิ่งเข้ามารับตำแหน่งมิได้

๒. นายสมชาย เป็นผู้แทนเกษตรกร กระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมนี้และปฏิเสธไม่รับทราบ บทลงโทษของประมวลจริยธรรมนี้ โดยอ้างว่าไม่ทราบระเบียบในข้อนี้และอ้างว่าไม่สามารถนำมาบังคับใช้กับ ผู้แทนเกษตรกรได้

๓. นายสมชาย เป็นพนักงานระดับผู้อำนวยการ กระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมนี้และปฏิเสธว่า ไม่เห็นด้วยกับระเบียบเรื่องนี้มาตั้งแต่ประกาศใช้แล้ว







คณะผู้จัดทำ  
คู่มือการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขานุการ พนักงาน  
กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.๒๕๕๔

ที่ปรึกษา

นายวัชรพันธุ์ จันทรวงศ์  
เลขานุการ

นายสมยศ ภิราญคำ  
รองเลขานุการ

นายสไกร พิมพ์บึง  
รองเลขานุการ

จัดทำโดย

นายคงเจตน์ พร้อมนำพล  
หัวหน้าส่วนฝึกอบรม  
สำนักอำนวยการ

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร อาคาร ซีอีซี ชั้น ๓-๕ เลขที่ ๖๘/๑๒ ถนนกำแพงเพชร ๖  
แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กทมฯ ๑๐๙๐๐  
[www.frdfund.org](http://www.frdfund.org) โทร ๐๒ ๑๕๘-๐๓๔๒ ต่อ ๓๙๐๑