



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร โทร. ๐-๒๑๕๘-๐๓๔๒

ที่ กพก.๐๑๐๐/ว.๕๙๖

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการลาคลอดบุตรของลูกจ้างชั่วคราวรายปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าสำนักงานสาขาจังหวัด

อ้างถึงหนังสือของสำนักกฎหมาย หนังสือที่ กพก. ๐๓๐๐/๐๐๖๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๗ ตอบข้อหารือเรื่อง แนวทางปฏิบัติการลาคลอดบุตรของลูกจ้างชั่วคราวรายปี ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๘ พนักงาน ซึ่งเป็นหญิงมีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่งได้เก้าสิบวันโดยไม่ต้องมีใบรับรองแพทย์ และข้อ ๘๐ ให้นำทบทวนมติในระเบียบนี้ที่เกี่ยวกับพนักงาน มาใช้บังคับกับลูกจ้างโดยอนุโลม นั้น

ในการนี้ คณะทำงานด้านกฎหมาย สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ได้ให้ความเห็นทางกฎหมายเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในกรณีการลาคลอดบุตรของลูกจ้างชั่วคราวรายปีที่มีการต่อสัญญาจ้างทุกปี โดยลูกจ้างมีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาคลอดบุตร ๙๐ วันเช่นเดียวกับพนักงานทุกประการ ตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวัชรพันธุ์ จันทรวงศ์)

เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร