



การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร  
พ.ศ. 2559-2562

# หน้าที่ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



# ประเด็นสำคัญในการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2559-2562

## สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

1. การพิจารณาทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของ กฟก. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของ กฟก. พ.ศ. 2555-2558
2. การสรรหาบุคลากร
3. การคัดเลือกบุคลากร
4. การบรรจุ แต่งตั้ง
5. การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
6. เงินเดือน ค่าตอบแทน การเลื่อนระดับ
7. การพัฒนาบุคลากร
8. การรักษาบุคลากร
9. การจัดสวัสดิการ ขวัญกำลังใจ ทั้งที่เป็นทรัพย์สิน และ ไม่ใช่ทรัพย์สิน
10. การออกจากงาน การต่ออายุ
11. การดูแลหลังเกษียณอายุ

# กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2559-2562

1. การทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (กฟก.) และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2555-2558
2. การทบทวนข้อมูลพื้นฐานองค์กรในด้านการบริหารจัดการบุคคล เพื่อวิเคราะห์จุดแข็ง-จุดอ่อน
  - 2.1 โครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังในปัจจุบัน
  - 2.2 สถานภาพปัจจุบันด้านอัตรากำลัง ระดับตำแหน่ง และสายงาน
    - 2.2.1 จำนวนพนักงานจำแนกตามเพศ (ชาย/หญิง)
    - 2.2.2 จำนวนตำแหน่งจำแนกตามสถานการณ์และลักษณะของตำแหน่ง (หน่วยงาน/คนครอง/อัตราว่าง/รวม)
    - 2.2.3 จำนวนพนักงานจำแนกตามระดับตำแหน่งและสายงาน (ตำแหน่ง/สายงาน/รวม)
    - 2.2.4 โครงสร้างอายุพนักงาน
    - 2.2.5 โครงสร้างอายุงาน
3. การกำหนดความคาดหวังและเป้าหมายสูงสุดของ กฟก. ที่ต้องการให้บรรลุผลสำเร็จ รวมทั้งประเด็นปัญหาของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กฟก.
4. การประเมินและวิเคราะห์สถานภาพปัจจุบันด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กฟก.
  - 4.1 ความคาดหวัง/เป้าหมายสูงสุดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ กฟก.
  - 4.2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ของ กฟก.
  - 4.3 การวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ของ กฟก.
5. การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ กฟก. พ.ศ. 2559-2562
  - 5.1 กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์
  - 5.2 แผนที่ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กฟก. พ.ศ. 2559-2562
  - 5.3 รายละเอียดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล 5 มิติ ( มิติ /ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ แผนงาน/โครงการ/ตัวชี้วัด/ระดับเป้าหมาย/ระยะเวลาดำเนินการ/ผู้รับผิดชอบ)

1.

การทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนา  
เกษตรกร (กฟก.) และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

พ.ศ. 2555-2558

## วิสัยทัศน์ กองทุนฟื้นฟู

เกษตรกรเป็นเจ้าของของผลผลิต โดยทำการเกษตรแบบครบวงจร สามารถจัดการปัญหาหนี้สิน บนพื้นฐานความเข้มแข็งขององค์กรเกษตรกร

## พันธกิจ กองทุนฟื้นฟู

1. ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างโอกาส เพื่อเป็นเจ้าของที่ดินทำกิน และเข้าถึงปัจจัยการผลิต ในการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพเกษตรกรมให้ยั่งยืน
2. สนับสนุนให้เกิดกระบวนการแก้ไขปัญหาหนี้สินแก่เกษตรกร โดยองค์กรเกษตรกร
3. พัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งขององค์กรเกษตรกร
4. ปฏิรูประบบบริหารจัดการกองทุนฯ

# ยุทธศาสตร์กองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ปี 2557-2560

## พันธกิจที่ 4

### การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกองทุนฯ



#### กลยุทธ์ที่ 3

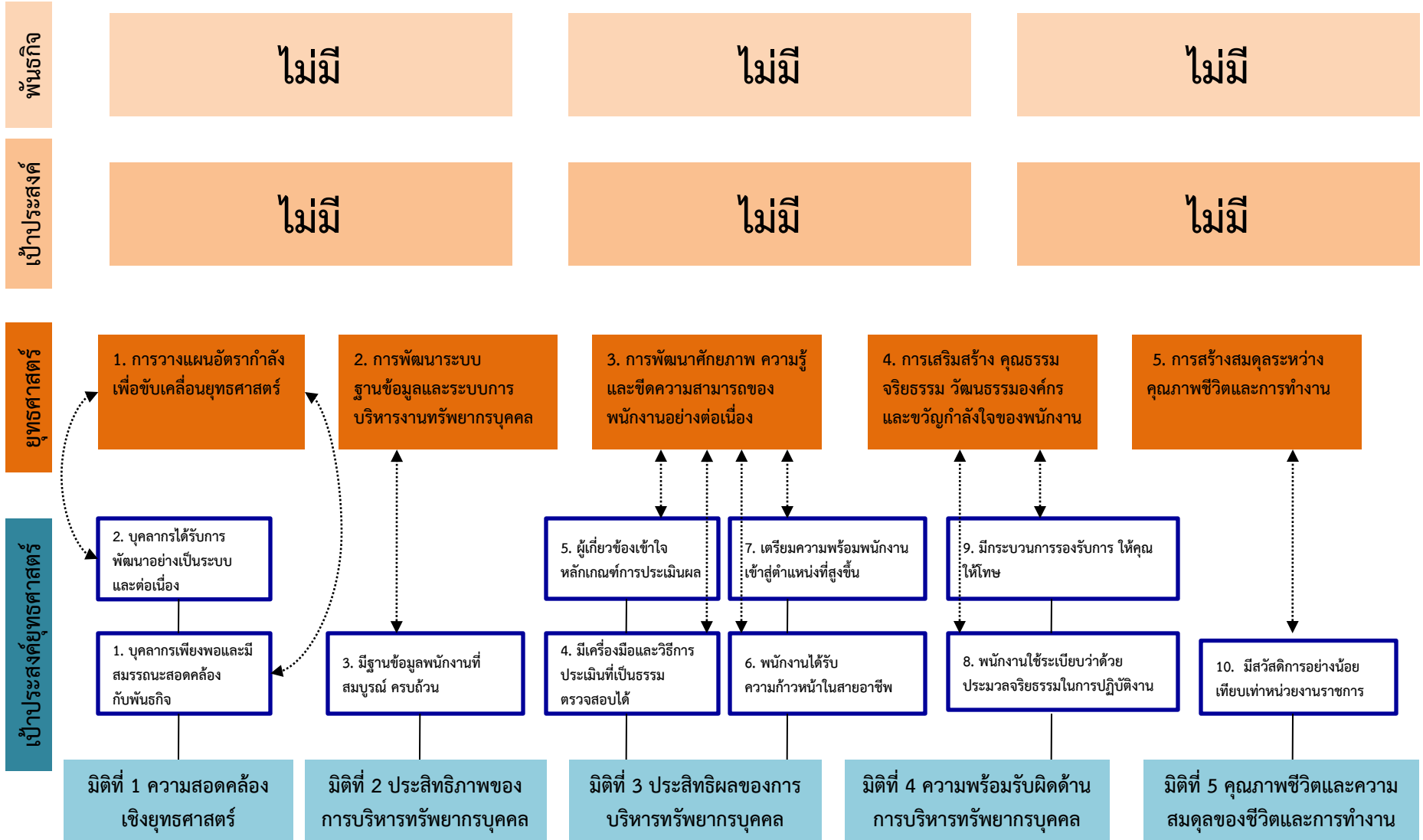
ส่งเสริมและพัฒนาบทบาทของ  
บุคลากรทุกระดับ  
เพื่อให้เกิดการบริการ  
อย่างมีประสิทธิภาพ

#### กลยุทธ์ที่ 4

พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้าง  
การบริหารงานของสำนักงาน  
ให้สอดคล้องกับการ  
ปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ / แผนงาน

# แผนที่ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2555-2558

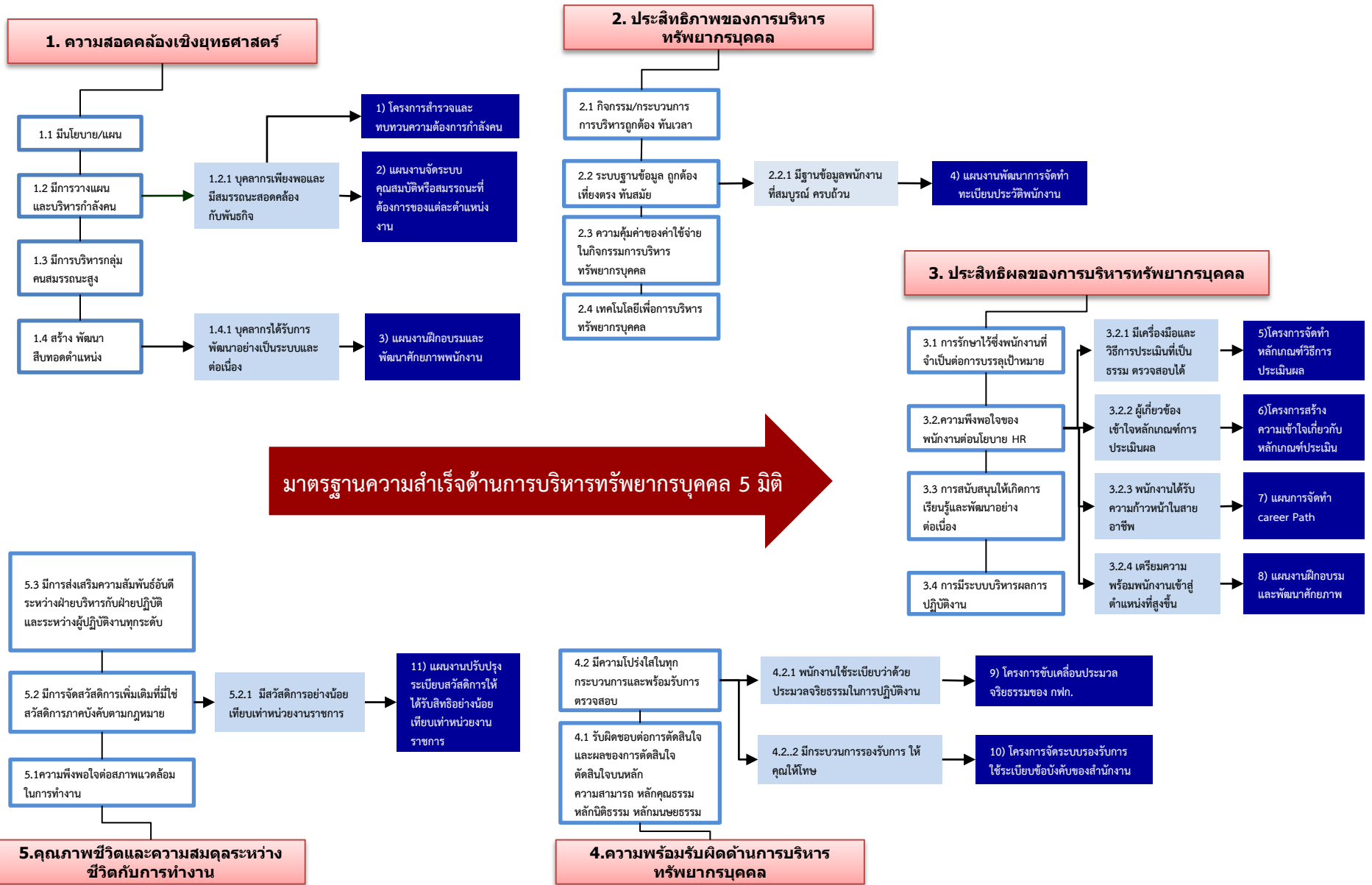
เกษตรกรเป็นเจ้าของผลผลิต โดยทำเกษตรแบบครบวงจร สามารถจัดการปัญหาหนี้สิน บนพื้นฐานความเข้มแข็งขององค์กรเกษตรกร





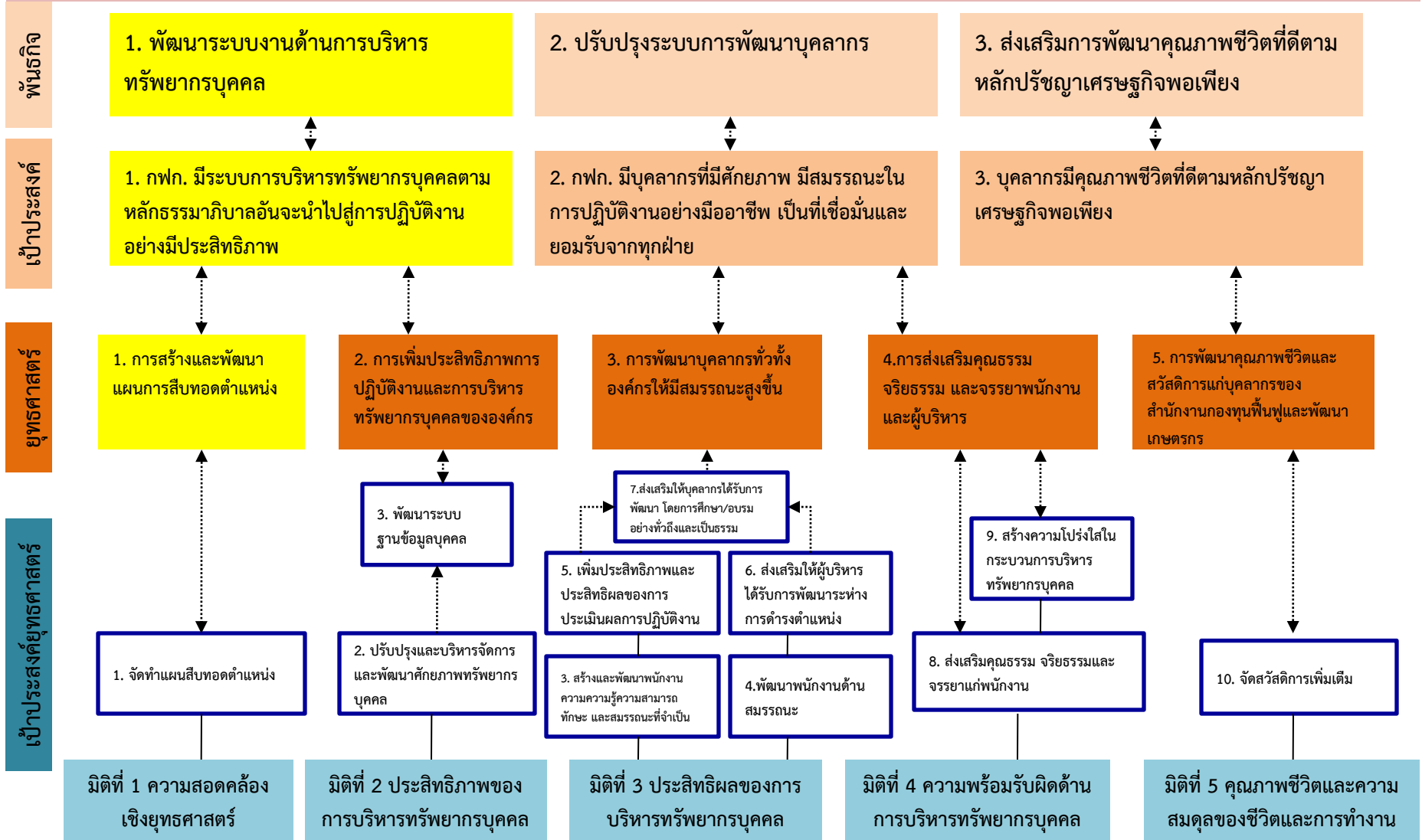
# แผนการพัฒนาศมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ประจำปี 2555-2558

## สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

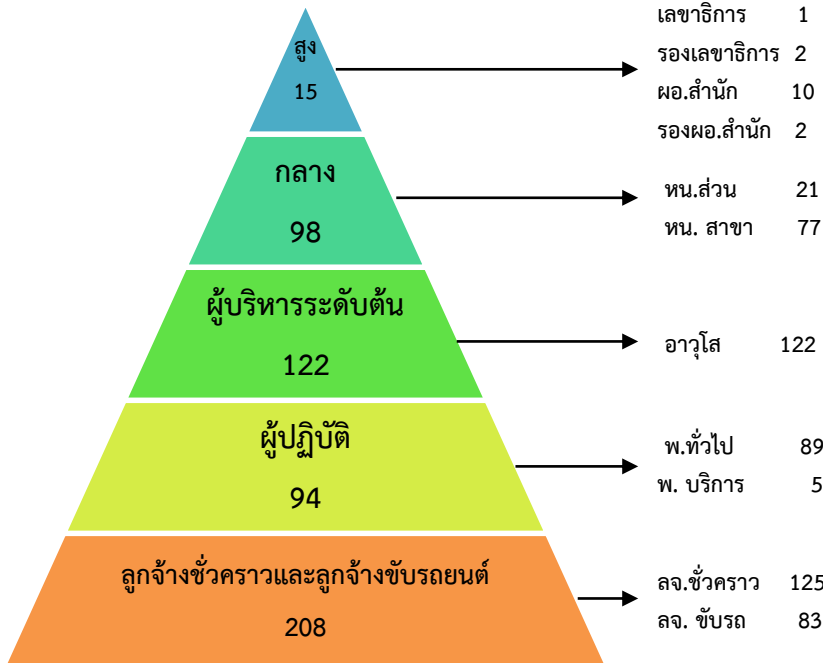


# (ร่าง) แผนที่ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2559-2562

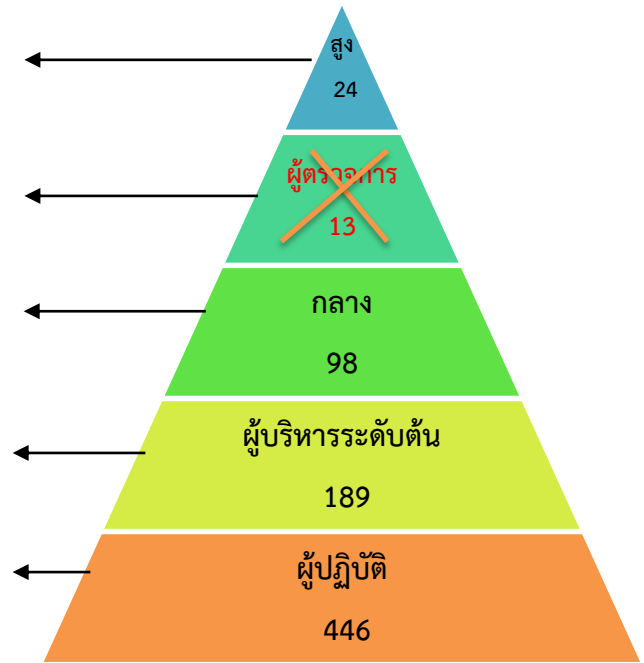
วิสัยทัศน์ บริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มขีดสมรรถนะของตนเอง มีคุณธรรม มีศักยภาพอย่างมืออาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



# แผนภูมิเปรียบเทียบอัตรากำลังโครงสร้างเดิมกับโครงสร้างใหม่



เลขาธิการ 1  
รองเลขาธิการ 3  
ผอ.สำนัก 10  
รองผอ.สำนัก 10  
**(+9)**  
**กลุ่มผู้ตรวจ 13**  
หน.ส่วน 21  
หน. สาขา 77  
ผช.หน.สนง. 14  
หน. งาน 175  
**(+67)**  
พ.ทั่วไปและ  
พ.วิชาชีพ 446  
**(+352)**



โครงสร้างเดิม 537 (329+208)  
ผู้ปฏิบัติการ คิดเป็น 56% ของโครงสร้าง  
(อัตรา 329 ย่างว่าง 22 อัตรา)

โครงสร้างใหม่ 770 (+441)  
ผู้ปฏิบัติการ คิดเป็น 58% ของโครงสร้าง

## 2. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554

หมวด ต่าง ๆ ในระเบียบฯ (ประกาศใช้ 22 เมษายน 2554)

หมวด 1	การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง	(ข้อ 12-23)
หมวด 2	วันเวลาทำงาน วันหยุด และการลา	(ข้อ 24-39)
หมวด 3	การจ่ายเงินเดือนและค่าจ้าง	(ข้อ 40-41)
หมวด 4	การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน (ข้อ 41- 45)	
หมวด 5	การประเมินผลผู้ปฏิบัติงาน	(ข้อ 46-57)
หมวด 6	การรักษาจรรยาพนักงาน	(ข้อ 58-59)
หมวด 7	วินัยและการรักษาวินัย	(ข้อ 60-66)
หมวด 8	การดำเนินการทางวินัย	(ข้อ 67-74)
หมวด 9	การออกจากงาน	(ข้อ 75-80)
หมวด 10	การอุทธรณ์	(ข้อ 81)
หมวด 11	บทเฉพาะกาล	(ข้อ 82-85)