



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ที่ กพก ๐๑๐๐/ว. ๑๐๗๒
เรื่อง ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างโครงการ
เรียน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าสำนักงานสาขาจังหวัด

โทรศัพท์ ๐๒-๑๕๘-๐๓๔๒
วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ได้ดำเนินการงานตามมติคณะรัฐมนตรี ๗ เมษายน ๒๕๕๓ โดยได้จ้างลูกจ้างโครงการจำนวน ๕๐๐ คน โครงการสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ และมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินงานออกไปอีก ๑๘ เดือน ซึ่งมีรายละเอียดโครงการดังนี้

๑. เกษตรกรที่ผ่านการอบรมปรับกระบวนทัศน์แล้ว แต่ยังไม่ได้ทำสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน ๖๒,๒๐๐ ราย เมื่อทำสัญญาปรับโครงสร้างหนี้กับเจ้าหนี้แล้ว จะได้รับเงินสนับสนุนการฟื้นฟูอาชีพ รายละเอียด ๗,๔๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๖๐,๒๘๐,๐๐๐ บาท

๒. เกษตรกรที่แสดงความจำนงเข้าร่วมโครงการ แต่ยังไม่ผ่านการอบรมปรับกระบวนทัศน์และยังไม่ได้ทำสัญญาปรับโครงสร้างหนี้ ๓๗,๓๖๖ ราย มีค่าใช้จ่ายรายละเอียด ๙,๕๐๐ บาท ตาม ๑.๔ ข้อ ๒) ข้อ (๒) และ (๓) รวมเป็นจำนวนเงิน ๓๕๔,๙๗๗,๐๐๐ บาท

๓. ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติงานรายเดือนๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๓๘๐ คน ระยะเวลา ๑๘ เดือน เป็นจำนวนเงิน ๑๐๒,๖๐๐,๐๐๐ บาท กรณีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีจะจัดจ้างตามอัตราของกระทรวงการคลัง โดยให้ปฏิบัติภารกิจดังนี้

๑) จัดทำทะเบียนข้อมูลสมาชิกที่ได้รับสิทธิปรับโครงสร้างหนี้ ทั้งกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒

๒) ลงพื้นที่ประสานงานนำเกษตรกรสมาชิกเข้าสู่กระบวนการปรับโครงสร้างหนี้และประสานเจ้าหนี้ทำสัญญา ปคน.๓

๓) ประสานงานสมาชิกปรับโครงสร้างหนี้ นำสมาชิกที่ทำ ปคน.๓ เข้ารับการอบรมตามแผนงานที่สาขาจังหวัดกำหนด

๔) สรุปรายงานการปฏิบัติงานต่อหัวหน้าสำนักงานสาขาจังหวัด เพื่อกำกับ/ติดตามและรายงานสำนักงานใหญ่

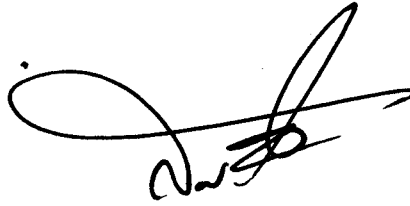
๕) ปฏิบัติงานตามโครงการและอื่นๆ ตามที่หัวหน้าสำนักงานสาขาจังหวัดมอบหมาย

ดังนั้น เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างโครงการ โดยให้แต่งตั้งคณะทำงานประเมิน มีองค์ประกอบ ๓-๕ คน เพื่อประเมินความรู้ พฤติกรรม จริยธรรม และผลงานที่ผ่านมา เพื่อความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๗๐ จะได้รับการต่อสัญญา โดยขอให้สรุปรายชื่อลูกจ้างโครงการผู้ผ่านการประเมินและแจ้งวุฒิการศึกษา พร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างโครงการ แล้วส่งให้ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักผู้อำนวยการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ จะมีการเกลี่ยอัตรากำลังลูกจ้างโครงการ จังหวัดที่มีอัตรากำลังมากเกินไปต้องพร้อมไปปฏิบัติงานใน
จังหวัดอื่น หากสำนักงานดำเนินการแล้วเสร็จจะแจ้งให้ทราบโดยด่วน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ



(นายสมยศ ภิราญคำ)

รองเลขาธิการ รักษาการในตำแหน่ง
เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างโครงการ
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ผู้รับการประเมิน ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง สังกัด

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถและความอดสาหัสในการปฏิบัติงาน	30	
1.1 ความรู้ ความเข้าใจในวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติงาน	10	
1.2 ความสามารถในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องและแม่นยำ	10	
1.3 ความอดสาหัส มานะ อดทน ขยันหมั่นเพียร เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน และอุทิศเวลาให้กับหน่วยงาน	10	
2. การรักษาวินัย และการตรงต่อเวลา	30	
2.1 การรักษาวินัย ความมีระเบียบวินัย ประพฤติและปฏิบัติตาม	15	
2.2 มีความตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่ตลอดทั้งไม่ละเลยต่องาน มุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามกำหนดเวลา	15	
3. การปฏิบัติตนที่เหมาะสม คุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณตามข้อกำหนดของสำนักงาน มีมนุษยสัมพันธ์และความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	20	
3.1 การปฏิบัติตนเหมาะสม มีคุณธรรม จริยธรรม	10	
3.2 มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถให้ความช่วยเหลือ และบริการผู้มาติดต่อ	5	
3.3 ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ความมีน้ำใจให้ความช่วยเหลือและให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน	5	
4. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	20	
4.1 ความคิดริเริ่มหาสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ งานในหน้าที่ให้ดีขึ้น	10	
4.2 ความคิดสร้างสรรค์ ในการพัฒนาผลงาน ความสนใจ และตั้งใจหาวิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้สำเร็จเป็นผลดี	10	
รวมคะแนน	100	
	คิดเป็น%	

หมายเหตุ : 1. ผู้ที่จะถือว่าผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมจากข้อ 1 - 4 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
2. ผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าร้อยละ 70 จะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง

ความคิดเห็นเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงนาม

(.....)

..... / /