

เรื่องที่ 1 การปรับเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอัตราร้อยละ 4

1. ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2557 เห็นชอบและอนุมัติหลักการตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอโดยให้ข้าราชการได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือน
2. กรมบัญชีกลางได้มีหนังสือด่วนมาก ที่ กค 0420.3/ว 205 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2558 แจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐแจ้งวงเงินงบประมาณที่ขาดภายหลังจากการปรับเงินเดือนอัตราร้อยละ 4
3. สำนักงานกองทุนได้มีหนังสือที่ กปก 0100/2661 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2558 ถึงกรมบัญชีกลาง เพื่อขอวงเงินงบประมาณที่ใช้ปรับเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน 4,147,017.20 บาท
4. กรมบัญชีกลางมีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กค 0427/ว 72 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2558 เรื่อง การปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างและปรับค่าตอบแทนพนักงานของทุนหมุนเวียน แจ้งกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร กรณีทุนหมุนเวียนที่มีกฎหมายบัญญัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลไว้เป็นการเฉพาะให้ถือปฏิบัติตามบทบัญญัติของกฎหมายนั้น
5. จากหนังสือกรมบัญชีกลางในข้อ 4. เนื่องจากระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย บริหารงานบุคคล พ.ศ.2554 ข้อ 52 การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ในข้อ 49 โดยพนักงานแต่ละรายจะได้เพิ่มเงินเดือนสูงสุดไม่เกินร้อยละ 10 ในรอบปี ซึ่งเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเท่านั้น จึงเป็นเหตุให้เลขาธิการไม่สามารถอนุมัติปรับเงินเดือนเพิ่มตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2557 ได้ สำนักงานกองทุนฟื้นฟูฯ จะสามารถปรับเงินเดือนเพิ่มร้อยละ 4 ตามมติคณะรัฐมนตรีได้ จะต้องเสนอคณะกรรมการกองทุนพิจารณาอนุมัติเท่านั้น เพราะงบประมาณที่สามารถจะจ่ายได้ต้องขออนุมัตินำงบประมาณส่วนอื่นมาดำเนินการ และสำนักงานได้ดำเนินการเตรียมข้อมูลเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการกองทุนพิจารณาอนุมัติเรียบร้อยแล้ว

เรื่องที่ 2 การปรับเงินเดือนลูกจ้างชั่วคราว

1. เนื่องจากระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2554 ข้อ 11 วรรค 2 ให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างตามบัญชีที่เลขาธิการประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร ปัจจุบันรอการแต่งตั้งผู้แทนเกษตรกรและผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเป็นคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูฯและคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูฯ จะแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารต่อไป
2. ในกรณีของลูกจ้างเพื่อเป็นการรักษาบุคคลกรที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาหลายปี สำนักงานกองทุนมีแนวคิด 2 แนวทาง
 - แนวทางที่ 1 เพิ่มเติมระเบียบฯ บริหารงานบุคคล โดยใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งการปรับขึ้นเงินเดือนจะเป็นไปตามขั้นเช่นเดียวกับส่วนราชการ
 - แนวทางที่ 2 (ร่าง) ระเบียบฯใหม่เฉพาะการจ้างลูกจ้างชั่วคราวออกจากระเบียบฯ บริหารงานบุคคล โดยมีลักษณะคล้ายคลึงกับระเบียบฯที่ส่วนราชการกำหนด

เรื่องที่ 3 เงินฌาปนกิจ

ส่วนทรัพยากรบุคคล จะเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร นำระเบียบคณะกรรมการบริหาร ว่าด้วย การสงเคราะห์และสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. 2547 กลับมาใช้เพื่อกำหนดสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง ให้ครอบคลุมกว่าที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน โดยเพิ่มเงินฌาปนกิจ ค่าพวงหรีด และการใช้รถยนต์สำนักงานเพื่อร่วมงานศพโดยถือว่าเป็นการปฏิบัติงานเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงได้เท่านั้น

