



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักอำนวยการ โทร. ๓๘๐๑-๕

ที่ กปก.๐๕๐๐/ว.๐๐๑๑

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งคำสั่งสำนักงานที่ ๑๖๐/๒๕๕๙

เรียน รองเลขาธิการ / ผู้อำนวยการสำนัก / หัวหน้าส่วน / หัวหน้าสำนักงานสาขา

ตามที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ได้มีคำสั่งที่ ๑๖๐/๒๕๕๙ สังก. ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ยกเลิกคำสั่งสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ที่ ๗๗๑/๒๕๕๘ นั้น

เนื่องจากสำนักกฎหมายได้ให้ข้อวินิจฉัยว่าการมอบหมายให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ ๗๗๑/๒๕๕๘ เป็นการย้ายพนักงาน พนักงานผู้ถูกย้ายก็ย่อมมีสิทธิในการเบิกค่าเช่าที่พักชั่วคราวเพื่อหาบ้านเช่า และขอเบิกค่าเช่าบ้านตามสิทธิ รวมทั้งเบิกค่าขนย้ายได้ตามระเบียบที่กำหนดไว้

ในการนี้ เพื่อให้พนักงานสามารถใช้สิทธิของตนได้ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย สิทธิการเบิกค่าเช่าบ้านหรือสิทธิการเบิกค่าเช่าซื้อบ้าน พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย ค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัวในการเดินทางปฏิบัติงาน ประจำในราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๕๔ สำนักอำนวยการ จึงขอแจ้งคำสั่งที่ ๑๖๐/๒๕๕๙ และข้อวินิจฉัยของสำนักกฎหมาย ให้ท่านเพื่อทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายกอบเกียรติ ศรีคราม)
ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ



คำสั่งสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ที่ ๑๖๐ / ๒๕๕๙
เรื่อง ยกเลิกคำสั่งสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ตามคำสั่งสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรที่ ๗๗๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง เพิ่มเติมคำสั่งสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรที่ ๗๔๗/๒๕๕๘ นั้น

เนื่องจากสำนักกฎหมายได้ให้ข้อวินิจฉัยว่าคำสั่งสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรที่ ๗๔๗/๒๕๕๘ มอบหมายให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ เป็นการย้ายพนักงาน พนักงานผู้ถูกย้ายก็ย่อมมีสิทธิในการเบิกค่าเช่าที่พักชั่วคราวเพื่อหาบ้านเช่า และขอเบิกค่าเช่าบ้านตามสิทธิ รวมทั้งเบิกค่าขนย้ายได้ตามระเบียบที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานตามคำสั่งสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรที่ ๗๔๗/๒๕๕๘ สามารถใช้สิทธิของตนได้ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย สิทธิการเบิกค่าเช่าบ้านหรือสิทธิการเบิกค่าเช่าซื้อบ้าน พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย ค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัวในการเดินทางปฏิบัติงานประจำในราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรที่ ๗๗๑/๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวัชรพันธุ์ จันทขจร)

เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร



คำสั่งสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ที่ ๗๒๑ / ๒๕๕๘

เรื่อง เพิ่มเติมคำสั่งสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรที่ ๗๔๗/๒๕๕๘

ตามที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ได้มีคำสั่งที่ ๗๔๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง มอบหมายพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ ประกอบกับได้มีข้อสอบถามจากผู้ได้รับคำสั่ง เกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายกรณี ค่าเช่าบ้าน ค่าขนย้าย และเบี้ยเลี้ยง นั้น

เพื่อให้พนักงานผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ยังสำนักงานแห่งใหม่ สามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายได้ตามความเหมาะสม ประหยัด สำนักงานจึงออกคำสั่งเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การเบิกจ่ายค่าที่พัก ให้เบิกจ่ายได้โดยใช้อัตราค่าเช่าบ้านรายเดือนตามระดับของพนักงานเป็นตัวเปรียบเทียบ
๒. ค่าขนย้าย จะเบิกได้เมื่อสำนักงานเสนอคำสั่งต่อคณะกรรมการบริหารให้ความเห็นชอบแล้ว
๓. ส่วนค่าเบี้ยเลี้ยง ถือเป็นกรปฏิบัติงานประจำและต่อเนื่องตามปกติของการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานตามปกติ จึงไม่สามารถเบิกจ่ายได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายวัชรพันธุ์ จันทรวงศ์)

เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร



บันทึกข้อความ

ส่วนนโยบายและแผน
0198
27 มี.ค. 2559 14.51
27 มี.ค. 2559

กกจ
1166
27 มี.ค. 2559
ส่วนแผนงาน

หน่วยงาน สำนักกฎหมาย โทร. ๐ ๒๑๕๘ ๐๓๔๒ ต่อ ๒๑๐๑

ที่ กพท.๐๓๐๐ / ๐๐๖๔

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง กรณีการขอเบิกค่าเช่าที่พักชั่วคราวเพื่อหาบ้านเช่าและค่าเช่าบ้าน

๑๐๗/๗
๐๐๖๕
27 มี.ค. 2559 10.18
ส่วนแผนงาน

เรียน เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ตามที่ส่วนนโยบายและแผน สำนักบริหาร ได้มีหนังสือที่ กพท.๐๔๓๐/๐๑๔๑ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙ ทราหรือกรณีการขอเบิกค่าเช่าที่พักชั่วคราวเพื่อหาบ้านเช่าได้ไม่เกิน ๑๐ วัน และค่าเช่าบ้านตามสิทธิ ในกรณีที่สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ได้มีคำสั่งที่ ๖๑๒/๒๕๕๘ และ ๗๔๗/๒๕๕๘ เรื่อง มอบหมายพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ ส่วนงานแห่งใหม่ ซึ่งพนักงานที่ได้รับคำสั่งดังกล่าว ได้มีหนังสือขอเบิกค่าเช่าที่พักชั่วคราวเพื่อหาบ้านเช่าได้ไม่เกิน ๑๐ วัน และขอเบิกค่าเช่าบ้านตามสิทธิ จำนวน ๑๖ คน โดยทราหรือว่าพนักงานเหล่านี้สามารถเบิกจ่ายค่าเช่าที่พักชั่วคราวและค่าเช่าบ้านตามสิทธิหรือไม่ หรือหาก ไม่สามารถเบิกได้ตามระเบียบดังกล่าว จะสามารถเบิกจ่ายโดยใช้ระเบียบใด นั้น

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ บัญญัติ "ให้เลขาธิการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของสำนักงานและรับผิดชอบการบริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน และตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และนโยบายที่คณะกรรมการและคณะกรรมการบริหารกำหนด"

๒. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๑๖ ได้กำหนดให้เลขาธิการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่การบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งหัวหน้าส่วนหรือหัวหน้าสำนักงานสาขาขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารก่อน

๓. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย สิทธิการเบิกค่าเช่าบ้าน หรือสิทธิการเบิกค่าเช่าซื้อบ้าน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๕ พนักงานที่ได้รับคำสั่งให้ย้าย และให้เดินทางไปดำรงตำแหน่งประจำ ณ ที่ใด ซึ่งไม่ใช่ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านหรือค่าเช่าซื้อบ้าน

๔. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยค่าขนย้ายของส่วนตัวในการเดินทางปฏิบัติงานประจำในราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔ พนักงานที่ได้รับคำสั่งให้ย้าย และให้เดินทางไปดำรงตำแหน่งประจำ ณ ที่ใด ซึ่งไม่ใช่ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก มีสิทธิได้รับค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัวในการเดินทางปฏิบัติงานประจำในราชอาณาจักรในตำแหน่งใหม่

จากข้อกฎหมายดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่า การจะมีสิทธิในการเบิกค่าเช่าบ้านหรือค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัว จะกระทำได้อีกต่อเมื่อ "พนักงานได้รับคำสั่งให้ย้าย" ดังนั้น จึงมีประเด็นพิจารณาว่าคำสั่งที่ ๖๑๒/๒๕๕๘ และ ๗๔๗/๒๕๕๘ เรื่องมอบหมายพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ เป็นการย้ายพนักงานหรือไม่

ก่อนอื่นต้องทำความเข้าใจว่า การย้าย มีความหมายและองค์ประกอบทางกฎหมายอย่างไร เนื่องจากระเบียบของสำนักงานกองทุนฯ ไม่มีเขียนถึงคำนิยามไว้ จึงต้องนำพจนานุกรม และ ความหมายตามระเบียบกฎหมายอื่นที่ใกล้เคียงมาใช้ประกอบ

พจนานุกรมบัณฑิตยสถาน ให้ความหมายของคำเหล่านี้ ว่า

/บรรจ...

บรรจุ หมายถึง ใส่ลงไปในภาชนะหรือสถานที่ใดที่หนึ่งที่มีขีด รวมทั้งหมายความว่า ให้เข้าประจำที่ ให้เข้าประจำตำแหน่งครั้งแรก เช่น บรรจุให้เป็นข้าราชการ ใส่ลงไว้ตามอัตรา

แต่งตั้ง หมายถึง จัดให้เข้าประจำหน้าที่, มอบตำแหน่งให้, ยกย่องขึ้น

เลื่อน หมายถึง เคลื่อนหรือย้ายจากที่เดิมโดยลักษณะอาการต่าง ๆ เช่น ลาก เสือกไส ยกขึ้น กดลง รวมทั้งหมายความว่า เขยิบขึ้นหรือตำแหน่งฐานะสูงขึ้นไปกว่าเดิม เช่น เลื่อนยศ เลื่อนตำแหน่ง ย้าย หมายถึง โยกย้าย, เคลื่อนย้าย, เปลี่ยนที่ หรือ สลับที่จากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่ง

ความหมายตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในสำนักงาน กพ.

บรรจุ หมายความว่า การรับบุคคลที่ไม่ได้เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญด้วยวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก โดยเป็นการทำให้มีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือน

แต่งตั้ง หมายความว่า เป็นการสั่งให้ข้าราชการมีอำนาจหน้าที่และรับผิดชอบงานในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งและมีสิทธิที่จะได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

การแต่งตั้งของราชการจะมี ๒ ประเภท คือ การแต่งตั้งทั่วไป ข้าราชการชั้นปกติทั่วไป ที่กฎหมายกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจแต่งตั้ง เมื่อมีคำสั่งของผู้มีอำนาจก็จะถือว่า การแต่งตั้งสมบูรณ์ทันที ส่วนข้าราชการประเภทแต่งตั้งโดยการโปรดเกล้า จะต้องได้รับการโปรดเกล้าจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวก่อน จึงจะมีผลสมบูรณ์

เลื่อน หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงกว่า

ย้าย หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในกรมเดียวกัน ซึ่งจะเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกันก็ได้

การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นการไปปฏิบัติงานที่ขาดจากตำแหน่งเดิม และต้องไปปฏิบัติตำแหน่งใหม่ทันที โดยไม่ได้มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานเดิมอีกต่อไป

กรณีของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

สำนักกฎหมายเห็นว่า นับตั้งแต่มีระเบียบว่าด้วย การบริหารงานบุคคล เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ไม่ได้กำหนดเรื่องการโยกย้ายพนักงานไว้จนเกิดปัญหาการตีความเกี่ยวกับอำนาจการโยกย้าย กล่าวคือ ระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๓ ข้อ ๑๐ ได้กำหนดให้เลขาธิการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงาน และลูกจ้างทุกตำแหน่ง ต่อมาระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขให้เพิ่มข้อ ๑๐ วรรค ๒ การแต่งตั้งพนักงานตั้งแต่หัวหน้าฝ่ายขึ้นไป ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารก่อน

ต่อมาระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔ ได้เปลี่ยนชื่อเรียกจากหัวหน้าฝ่ายมาเป็นหัวหน้าส่วน จึงแก้ไขเรื่องการแต่งตั้งในระดับหัวหน้าส่วนและหัวหน้าสำนักงานสาขาจังหวัด จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารเสียก่อน พร้อมทั้งได้เขียนเรื่องการย้ายไว้ในข้อ ๒๒ ว่า พนักงานอาจได้รับการย้าย หรือการเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสำนักงานหรือสำนักงานสาขาก็ได้ ซึ่งในระเบียบทั้งสามฉบับไม่ได้กำหนดความหมายหรือวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายไว้ในทางปฏิบัติการโยกย้ายที่ผ่านมา จึงนำความเรื่องการแต่งตั้งมาถือปฏิบัติ เนื่องจากที่ผ่านมากองทุนมักจะประสบปัญหาการเลือกตั้งคณะกรรมการล่าช้า จึงส่งผลให้ไม่มีคณะกรรมการบริหารเพื่อให้ความเห็นชอบการโยกย้าย แต่ในขณะเดียวกันเลขาธิการต้องบริหารสำนักงานให้มีประสิทธิภาพซึ่งต้องมีการโยกย้ายพนักงานในระดับหัวหน้าสำนักงาน จึงต้องหลีกเลี่ยงการใช้คำสั่งโยกย้ายมาเป็นคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่

เพื่อให้กองทุนฯสามารถดำเนินการบริหารเป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายและสามารถบริหารงานได้โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย สำนักกฎหมาย ขอวินิจฉัยว่า คำสั่งที่ ๖๑๒/๒๕๕๘ และ ๗๔๗/๒๕๕๘ เรื่องมอบหมายพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นการย้ายพนักงาน โดยมีเหตุผลประกอบ ดังนี้

๑. องค์ประกอบของการย้าย ตามความหมายการย้ายตามพจนานุกรมและหลักเกณฑ์ของสำนักงาน กพ. สำนักกฎหมายเห็นว่า มีองค์ประกอบพอสรุปได้ ๓ ประการ คือ องค์ประกอบที่ ๑ คือ การเปลี่ยนแปลงสถานที่การทำงานของพนักงานจากที่หนึ่งไปยังที่หนึ่ง ในอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งเดิม ตัวอย่างเช่น ย้ายจากสาขาจังหวัดนครนายกไปทำงานสาขาจังหวัดอ่างทอง ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานและมีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลและตามระเบียบโครงสร้างการบริหารงานเช่นเดิม การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวถือเป็นการย้าย องค์ประกอบที่ ๒ เป็นการไปทำงานในสาขาจังหวัดใหม่เป็นการประจำ และองค์ประกอบที่ ๓ เป็นการพ้นจากอำนาจในการบังคับบัญชาและสั่งการในสาขาจังหวัดเดิม ซึ่งจากข้อเท็จจริง พบว่า ผู้ได้รับคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ต้องเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานที่จังหวัดใหม่ โดยไม่ได้ระบุระยะเวลาว่าเป็นการชั่วคราวหรือจำนวนกี่วัน จึงเท่ากับว่าเป็นการไปปฏิบัติงานประจำนั่นเอง และผู้ได้รับคำสั่งเช่นว่านั้นก็หมดสิ้นอำนาจสั่งการในจังหวัดเดิม สำนักกฎหมายจึงเห็นว่าข้อเท็จจริงเข้าองค์ประกอบแห่งความหมายของการย้าย และเห็นว่าคำสั่งดังกล่าวเป็นการย้ายแล้ว

๒. สำนักกฎหมายเห็นว่า คำสั่งที่ ๖๑๒/๒๕๕๘ และ ๗๔๗/๒๕๕๘ เรื่องมอบหมายพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ เป็นคำสั่งทางการปกครองที่มีผลให้พนักงานต้องปฏิบัติ และต้องดำเนินการคำสั่งและคำสั่งดังกล่าวเข้าองค์ประกอบของความหมายแห่งการย้าย ก็ย่อมถือว่าพนักงานดังกล่าวได้รับคำสั่งทางการปกครองให้ย้ายแล้ว ผลจากการย้ายย่อมต้องก่อให้เกิดสิทธิต่างๆเกี่ยวกับการย้ายตามกฎหมายต่อไป ส่วนประเด็นที่จะกล่าวว่าการย้ายว่าสมบูรณ์หรือไม่นั้น พนักงานที่ประสงค์ไม่เห็นด้วยก็สามารถโต้แย้งหรืออุทธรณ์คำสั่งได้ตามกฎหมาย หรือ หากผู้ออกคำสั่งเห็นว่าไม่สมบูรณ์ก็อาจขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารในภายหลังได้ ซึ่งสำนักกฎหมายเห็นว่าเป็นคนละส่วนกัน เมื่อมีคำสั่งทางการปกครองที่มีข้อเท็จจริงเข้าองค์ประกอบของการย้าย ก็ย่อมถือว่าคำสั่งดังกล่าวเป็นการย้ายพนักงาน

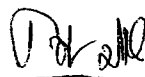
ข้อวินิจฉัย

เนื่องจากข้อหาหรือ มีเพียงหาหรือเรื่องการขอเบิกเงินระหว่างการทำบ้านเช่า และสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้าน พร้อมค่าขนย้าย สำนักกฎหมายจึงวินิจฉัยว่าคำสั่งที่ ๖๑๒/๒๕๕๘ และ ๗๔๗/๒๕๕๘ เรื่องมอบหมายพนักงานให้ปฏิบัติหน้าที่ เป็นการย้ายพนักงาน พนักงานผู้ถูกย้ายก็ย่อมมีสิทธิในการเบิกค่าเช่าที่พักชั่วคราวเพื่อหาบ้านเช่า และขอเบิกค่าเช่าบ้านตามสิทธิ รวมทั้งเบิกค่าขนย้ายได้ตามระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับการนั้น

ข้อเสนอแนะ

ควรกำหนดระเบียบว่าด้วยการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง การโอน และการโยกย้าย ไว้ในระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ของกองทุนให้ชัดเจน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายคมกริช พิลาสสมบัติ)

หัวหน้าสำนักงานสาขาจังหวัดมหาสารคาม
รักษาการผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

—แจ้ง ๖๖๒ พ.น.ของ

