

หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

1. บทนำ

ทรัพยากรบุคคลนับเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุดขององค์กร เนื่องจากบุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่าง ๆ ขององค์กรสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีพึงประสงค์และมีทัศนคติที่ดีต่อสำนักงาน/ วิชาชีพ/ ผู้รับบริการ จะทำให้สำนักงานเจริญก้าวหน้า และเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรจึงได้กำหนดนโยบายพัฒนา และฝึกอบรมบุคลากรของสำนักงานฯ ไว้ดังนี้

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทุกกลุ่ม ทุกระดับอย่างทั่วถึง ต่อเนื่องและเหมาะสม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ สร้างจิตสำนึก จริยธรรม และมีทัศนคติของบุคลากรให้สามารถปรับเปลี่ยนไปในทางที่พึงประสงค์ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งการเป็นผู้มีคุณธรรม
- ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยมุ่งให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ตลอดจนมีค่านิยม และทัศนคติที่ถูกต้อง สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ให้ถือว่าการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเป็นการลงทุน เพื่อความเจริญก้าวหน้าของตัวบุคลากร และของสำนักงาน และมีการจัดสรรงบประมาณไว้เพื่อการพัฒนาบุคลากรโดยการเฉพาะอย่างเหมาะสม
- กำหนดสัดส่วนระยะเวลาในการฝึกอบรมในรอบปีงบประมาณอย่างชัดเจน และจัดสรรเวลาให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และให้นับวันอบรมเป็นวันทำงาน โดยไม่หักค่าจ้างแต่อย่างใด
- จัดหาอุปกรณ์ และสถานที่ที่เอื้ออำนวยต่อการศึกษา และพัฒนาบุคลากรให้เพียงพอ และมีความเหมาะสมกับ เนื้อหาหลักสูตร ครอบคลุมต่อความจำเป็นของบุคลากรแต่ละกลุ่ม เช่น การจัดทำเนื้อหาการสอนแบบ E-learning , อุปกรณ์เทคโนโลยีและสื่อถ่ายทอดการเรียนรู้ เป็นต้น
- ส่งเสริมการใช้ความรู้และทักษะใหม่ภายหลังการอบรม โดยมีแนวทางพัฒนาบนหลักการ 10/20/70 ซึ่งเชื่อมโยงกับระบบการบริหารและการปฏิบัติงาน กล่าวคือ ได้รับความรู้และทักษะจากการอบรมร้อยละ 10 จากนั้นผู้บังคับบัญชาหรือพี่เลี้ยงเป็นผู้ดูแลให้คำแนะนำ/สอนงาน อีกร้อยละ 20 และสุดท้ายร้อยละ 70 ต้องนำความรู้และทักษะที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบด้วย ตนเอง หรือแลกเปลี่ยนความรู้และทักษะใหม่ให้ผู้อื่น เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตลอดเวลา

2. วัตถุประสงค์

- 2.1. พัฒนาให้บุคลากรมีองค์ความรู้ ความสามารถและทักษะที่เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทั้งในปัจจุบันและอนาคต ให้บรรลุผลตามบรรลุตามวิสัยทัศน์พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน
- 2.2. ปลุกฝังทัศนคติที่ดีและถูกต้องให้แก่บุคลากรในสำนักงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามที่สำนักงานมุ่งหวัง
- 2.3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เพิ่มมากขึ้น ผู้เตรียมบุคลากรขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในอนาคต

3. ขอบข่าย

การพัฒนาบุคลากร ครอบคลุมถึงบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงานอันประกอบด้วย บุคลากรที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร คณะอนุกรรมการฯ จังหวัด ที่แต่งตั้งตามกฎหมาย และระเบียบของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคทุกระดับ

โดยการพัฒนาบุคลากรเน้นพัฒนาครอบคลุมในทุกๆด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร, การพัฒนาสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency) , สมรรถนะผู้นำ (Leadership Competency), สมรรถนะด้านบริหารจัดการสำหรับหัวหน้างาน (Management Competency), สมรรถนะเชิงวิชาชีพอันประกอบด้วย สมรรถนะวิชาชีพของกลุ่มงาน (Functional Competency) และสมรรถนะวิชาชีพประจำตำแหน่งงาน (Technical Competency)

4. ประเภทหรือหมวดวิชา หมวดการพัฒนาบุคลากร แบ่งได้ดังนี้

ประเภทหลักสูตร	ความหมาย และขอบเขต	ระดับบุคลากร
Mandatory/ Quality/ Core Competency	ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่สำคัญที่ พนักงานทุกคนในสำนักงานควรแสดงออกเหมือนกัน เพื่อส่งผลให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมาย การดำเนินงานตามภารกิจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนด (สอดคล้องตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ.2542 และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2544 และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2563)	บุคลากรทุกระดับ
Functional / Technical Competency	ความรู้ ทักษะ ในวิชาชีพ/ ที่จำเป็นที่ใช้ในการปฏิบัติงาน แต่ละตำแหน่ง ให้เกิดความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและตำแหน่งที่รับผิดชอบ	บุคลากรทุกระดับ
Management Competency (Team Leader Competency)	การอบรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการงาน และบริหารจัดการทีมงานให้มีประสิทธิภาพ	หัวหน้ากลุ่มงาน หรือเจ้าหน้าที่อาวุโสขึ้นไป
Leadership Competency	การอบรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาภาวะผู้นำ และสอดคล้องกับ Leadership Competency ที่องค์กรกำหนด หรือถูกกำหนด ในแผนการพัฒนารายบุคคล	บุคลากรทุกระดับ