

ขั้นตอน วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑) คณะที่ ๑ พิจารณาลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานฯ (สำนักงานใหญ่)

๒) คณะที่ ๒ พิจารณาลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานฯ (ภูมิภาคที่ ๑)

๓) คณะที่ ๓ พิจารณาลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานฯ (ภูมิภาคที่ ๒)

๔) คณะที่ ๔ พิจารณาลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานฯ (ภูมิภาคที่ ๓)

๕) คณะที่ ๕ พิจารณาลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานฯ (ภูมิภาคที่ ๔)

๓. สำนักงานได้มีหนังสือแจ้งประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินพนักงานในสังกัด

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ให้ผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้เป็นผู้ประเมิน

๑) พนักงานบริการ พนักงานทั่วไป พนักงานอาวุโส ในส่วนใด ให้หัวหน้าส่วนหรือหัวหน้าสำนักงานสาขาเป็นผู้ประเมิน กรณีเป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานในสำนักกิจการสาขา ให้ผู้อำนวยการสำนักกิจการสาขาเป็นผู้ประเมิน

๒) หัวหน้าส่วน และรองผู้อำนวยการสำนัก ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้ประเมิน

๓) หัวหน้าสำนักงานสาขา ผู้อำนวยการสำนัก และรองเลขาธิการ ให้เลขาธิการเป็นผู้ประเมิน

กรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานผู้ได้รับคำสั่งแต่งตั้งโยกย้ายหลังวันที่ ๓๑ พฤษภาคม (ในปีงบประมาณ) ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเดิมเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานในต้นสังกัดเดิม และจัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณา

๕. ให้ผู้บังคับบัญชารวบรวมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริการ พนักงานทั่วไป พนักงานอาวุโส ในสังกัด ส่งให้ส่วนทรัพยากรบุคคล เพื่อรวบรวมนำส่งให้คณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองฯ

๖. ให้พนักงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าสำนักงานสาขาจังหวัด ส่งผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของตนเอง ให้กับส่วนทรัพยากรบุคคล สำนักผู้อำนวยการ เพื่อรวบรวมนำส่งให้กับคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป

๗. ให้คณะกรรมการทั้ง ๕ คณะ พิจารณาลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ดังนี้

๑) ให้คณะกรรมการชี้แจงเอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมิน และร่วมกันพิจารณาลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (ฉบับปรับปรุงใหม่) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓

๒) ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยให้พิจารณา ดังนี้

๒.๑ พิจารณาจากแบบบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน (แบบ บป.๑ และ บป.๒)

๒.๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (แบบ บป.๓ และ บป.๔) ผลงานเฉพาะปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เท่านั้น

๓) คณะกรรมการ...

๓) คณะกรรมการสามารถเรียกเอกสารผลงานผู้เข้ารับการประเมินเพิ่มเติมได้ และสามารถเชิญเรียก หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากพนักงานคนใดคนหนึ่งได้ตามความเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและสรุปผลการพิจารณากลับกรองฯ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเสนอรายงานต่อเลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรพิจารณาดำเนินการต่อไป

๘. คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นำสรุปผลการพิจารณากลับกรองฯ ของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาพิจารณาเพื่อนำเสนอเลขาธิการ ให้ความเห็นชอบต่อไป