

แผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปี ๒๕๖๖

มิติ/ยุทธศาสตร์/โครงการ	ตัวชี้วัด	โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ กฟก.				
๑.๑ การจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (job description)	มีการทบทวนแบบบรรยายลักษณะงาน	โครงการทบทวนแบบบรรยายลักษณะงาน	มีแบบบรรยายลักษณะงานที่เป็นปัจจุบัน	ไม่มีงบประมาณ
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ				
๒.๑ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานบุคคล	ร้อยละของการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้	โครงการระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล	มีระบบเพื่อใช้ในการวิเคราะห์งานทรัพยากรบุคคล	ไม่มีงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ				
๓.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ กฟก.	-มีแผนการฝึกอบรม	โครงการแผนฝึกอบรม	มีแผนการฝึกอบรมและปฏิบัติตามแผนร้อยละ ๘๐	๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท
๓.๒ จัดทำคู่มือหรือข้อมูลการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสม	มีคู่มือการปฏิบัติงาน	โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	รวบรวบระเบียบการปฏิบัติให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ไม่มีงบประมาณ
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากร				

มิติ/ยุทธศาสตร์/โครงการ	ตัวชี้วัด	โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๔.๑ การพัฒนาบุคคลให้มีความรู้และทักษะใหม่ๆในการปฏิบัติงาน	ร้อยละเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน	โครงการ smart officer	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน	ไม่มีงบประมาณ
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล				
๕.๑ การสื่อสารและการสร้างความเข้าใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	พนักงานการรับรู้และเข้าใจของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร	โครงการองค์กรสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐ พนักงานที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร	ไม่มีงบประมาณ
มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล				
๕.๒ การส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม	โครงการพัฒนาส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐ พนักงานสัมมนาเชิงปฏิบัติการในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่มีงบประมาณ
มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน				
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				
๖.๑ การศึกษาการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับความต้องการของพนักงาน	ร้อยละความพึงพอใจของพนักงานต่อสวัสดิการ	โครงการศึกษาเปรียบเทียบสวัสดิการของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๕๐ พนักงานมีความพึงพอใจต่อสวัสดิการ	ไม่มีงบประมาณ

มิติ/ยุทธศาสตร์/โครงการ	ตัวชี้วัด	โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๖.๒ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สะอาด เหมาะสมกับการทำงาน และเป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	ร้อยละความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ต่อสภาพแวดล้อมและ บรรยากาศการทำงาน	โครงการความปลอดภัยและ สิ่งแวดล้อม	มีแผนความปลอดภัยฯ และปฏิบัติตามแผน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่มีงบประมาณ
๖.๓ การจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บริหารและพนักงาน	ร้อยละความพึงพอใจของ พนักงานต่อกิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร และพนักงาน	โครงการผู้บริหารพบบุคลากร	ร้อยละ ๘๐ พนักงานเข้า ร่วมและพึงพอใจต่อ กิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บริหารและพนักงาน	ไม่มีงบประมาณ
๖.๔ การสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน	ร้อยละความพึงพอใจของ พนักงานต่อองค์กร	โครงการสำรวจความพึงพอใจ ของพนักงานฯ	ร้อยละ ๕๐ พนักงานพึง พอใจต่อองค์กร	ไม่มีงบประมาณ