

**สรุปการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. 2564**

มิติ/ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ระดับเป้าหมาย					ปฏิบัติงานจริง
			1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ กฟก.	1.1 การจัดทำแผนอัตรากำลัง(workforce planning) 1.2 การจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (job description) 1.3 การจัดทำแผนทางเดินสายอาชีพ (career path) 1.4 การจัดทำขั้นตอนการทำงาน(work flow analysis)	- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง - มีการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน - มีการจัดทำแผนทางเดินสายอาชีพ - มีการจัดทำขั้นตอนการทำงาน					มี มี มี มี	มี 100% มี 100% มี 2 สายอาชีพ มี 90%
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	2.1 การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานบุคคล 2.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคคลให้ครบถ้วนและทันสมัย	- ร้อยละของการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ - ร้อยละความสมบูรณ์ของระบบฐานข้อมูล	40 40	50 50	60 60	70 70	80 80	90% 90%
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	3.1 การจัดทำแผนพัฒนาบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ กฟก	- มีแผนการฝึกอบรม					มี	มี
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากร	4.1 การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน 4.2 การพัฒนาบุคคลให้มีความรู้และทักษะใหม่ๆในการปฏิบัติงาน	- มีระบบการประเมินผลบุคลากรที่เหมาะสม - ร้อยละเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน	40 40	50 50	60 60	70 70	80 80	มี 90
มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	5.1 การสื่อสารและการสร้างความเข้าใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ช่องทางการสื่อสารถึงพนักงาน					มี	มี
มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	6.1 การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สะอาดเหมาะสมกับการทำงาน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 6.2 การสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน	- ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงาน - ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อองค์กร	40 40	50 50	60 60	70 70	80 3.5	90 3.58