



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ส่วนทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๒-๑๕๘-๐๓๔๒
ที่ กฟก ๐๑๐๐/ว ๕๑๕๓ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน รองเลขาธิการ/ ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าส่วน และหัวหน้าสำนักงานสาขา

ด้วยสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ที่ปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร (ฉบับปรับปรุงใหม่) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เลขาธิการจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามคำสั่งที่ ๑๙๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

ในการนี้ จึงให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินพนักงานในสังกัด ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยให้สำนักกสิกรรมสาขามุขภาคและสำนักงานสาขาแต่ละจังหวัดสามารถ Download แบบฟอร์มการประเมินของตนเองได้ที่ Webmail ของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร สำหรับในส่วนของสำนักงานใหญ่ให้แต่ละสำนักรับแบบฟอร์มการประเมินได้ที่ส่วนทรัพยากรบุคคล สำนัก อำนวยการ แล้วให้ท่านนำผลการปฏิบัติงานของท่านและผู้ใต้บังคับบัญชามาเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงานสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยให้ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วน หัวหน้าสำนักงานสาขา เข้าร่วม ประเมินกับคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่ กำหนดไว้ในปฏิทิน (ตามเอกสารแนบ) โดยให้นำส่งเอกสาร ดังนี้

๑. แบบบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (แบบ บป.๑ และ บป.๒)

๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (แบบ บป.๓ และ บป.๔) ผลงานเฉพาะปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เท่านั้น รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วน และหัวหน้าสำนักงานสาขา เข้าร่วมประเมินตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณีหัวหน้าส่วน หรือหัวหน้าสำนักงานสาขาใดไม่เข้าร่วมตามวัน และเวลาดังกล่าว จะไม่ได้รับโอกาสในการเข้ารับพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมิน ตามปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กรณีที่พนักงานมีผลการประเมินที่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม จะต้องมีการแก้ไขปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานให้ดียิ่งขึ้นก่อนจึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายสไกร พิมพ์บึง)

เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร