



ประกาศสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร เป็นไปตามภารกิจของกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องเหมาะสมเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประมวลจริยธรรมของกรรมการ เลขาธิการ พนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ให้บรรลุจุดมุ่งหมายและเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดครอบคลุม ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การพัฒนาบุคลากร
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ทั้งนี้ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสไกร พิมพ์ปึง)

รองเลขาธิการ รักษาการในตำแหน่ง

เลขาธิการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร



การบรรจุและแต่งตั้ง

โดยให้เป็นไปตามความในระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๔ และพ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) และพ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๓)

หมวด ๑ การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง ข้อ ๑๒ ถึง ข้อ ๒๓

การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง

๑. ข้อ ๑๒ การสรรหา การคัดเลือก และการสอบแข่งขันเพื่อให้ได้บุคคลมาเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของกองทุน

๒. ข้อ ๑๓ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเพื่อเข้าเป็นพนักงานในตำแหน่งพนักงานทั่วไป ให้พิจารณาจากผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งนั้น โดยให้เรียบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่เลขาธิการประกาศกำหนด

๓. ข้อ ๑๔ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งตั้งแต่พนักงานอาวุโสขึ้นไป ให้ใช้วิธีการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่เลขาธิการประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร และพนักงานต้องมีคุณสมบัติอย่างน้อย ดังนี้

- (๑) แต่งตั้งพนักงานทั่วไปขึ้นดำรงตำแหน่งพนักงานอาวุโส ต้องมีเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง ดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๑๒%
- (๒) แต่งตั้งพนักงานอาวุโสขึ้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน หรือหัวหน้าสาขา ต้องมีเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๑๒%
- (๓) แต่งตั้งหัวหน้าส่วนหรือหัวหน้าสาขา ขึ้นดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนัก ต้องมีเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๑๐%
- (๔) แต่งตั้งรองผู้อำนวยการสำนัก ขึ้นดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ต้องมีเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๘%
- (๕) แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก ขึ้นดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ ต้องมีเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๘%

๔. ข้อ ๑๕ ในกรณีที่เลขาธิการเห็นว่า มีตำแหน่งว่างตั้งแต่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป สมควรสรรหาจากบุคคลภายในและภายนอกเข้ามาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้เลขาธิการประกาศสรรหาบุคคลภายในและภายนอก ร่วมกันก็ได้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

การสรรหาพนักงานตั้งแต่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่เลขาธิการประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

๕. ข้อ ๑๖ ให้เลขาธิการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง เว้นแต่การบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งหัวหน้าส่วนหรือหัวหน้าสำนักงานสาขาขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารก่อน

๖. ข้อ ๑๗ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานตามข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ให้ทำเป็นคำสั่งสำนักงาน สำหรับการทดลองงานของพนักงานตามข้อ ๑๓ มีระยะเวลาการทดลองงาน ๖ เดือน

๗. ข้อ ๑๘ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานในตำแหน่งรองเลขาธิการ ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีละหนึ่งครั้ง หากการปฏิบัติงานของรองเลขาธิการ มีผลการประเมินที่ต่ำกว่ามาตรฐาน ให้เลขาธิการมีคำสั่งให้ออกจากการเป็นพนักงาน

๘. ข้อ ๑๙ การประเมินผลผู้ปฏิบัติงานต้องกระทำเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาความรู้ความสามารถด้วยความเป็นธรรมปราศจากอคติ

๙. ข้อ ๒๐ การแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่มีกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะกระทำมิได้ การปรับปรุงและกำหนดตำแหน่งในระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนักให้สูงขึ้น ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในกรอบวงเงินงบประมาณ งบบุคลากรประเภทเงินเดือนที่คณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกรอนุมัติในแต่ละปี

๑๐. ข้อ ๒๑ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานในตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ในกรณีที่มิได้เหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการบริหารอาจอนุมัติให้แต่งตั้งพนักงานที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหาร กำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญา และประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง

๑๑. ข้อ ๒๒ พนักงานอาจได้รับการย้าย หรือการเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสำนักงาน หรือสำนักงานสาขาได้ การย้ายพนักงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิมจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากพนักงานผู้นั้น

๑๒ ข้อ ๒๓ ในกรณีที่ตำแหน่งรองเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนหรือหัวหน้าสำนักงานสาขาจังหวัดว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งให้พนักงานที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งนั้นได้

ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่นระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะกรรมการหรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ เป็นกรรมการ หรือให้อำนาจหน้าที่อย่างใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ในกรณีการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งเกินกว่าหกสิบวัน ให้รายงานให้คณะกรรมการบริหารทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ครบกำหนดพร้อมเหตุผลเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารต่อไป