



ระเบียบคณะกรรมการการสงเคราะห์และสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง
ว่าด้วย สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และการคลอดบุตร ของพนักงานและลูกจ้าง

พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้การดำเนินงานด้านสวัสดิการ ของพนักงานและลูกจ้าง เป็นไปอย่างมีระบบ และมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในการครองชีพของพนักงานและลูกจ้าง

อาศัยอำนาจตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร “ว่าด้วยการสงเคราะห์และสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗” คณะกรรมการการสงเคราะห์และสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง จึงวางระเบียบคณะกรรมการการสงเคราะห์และสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง ว่าด้วย สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และการคลอดบุตร ของพนักงานและลูกจ้าง ไว้ดังนี้

หมวด ๑

ข้อความทั่วไป

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการการสงเคราะห์และสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง ว่าด้วย สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และการคลอดบุตร ของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกระเบียบดังต่อไปนี้

(๑) ระเบียบคณะกรรมการการสงเคราะห์และสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง ว่าด้วย สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และการคลอดบุตร ของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) ระเบียบคณะกรรมการการสงเคราะห์และสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง ว่าด้วย สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล และการคลอดบุตร ของพนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๐

/ข้อ ๔

ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

“สำนักงาน”	หมายความว่า	สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
“เลขานุการ”	หมายความว่า	เลขานุการสำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
“ลูกจ้าง”	หมายความว่า	พนักงานตามระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล
“สวัสดิการ”	หมายความว่า	กิจกรรมใด ๆ ที่คณะกรรมการอนุมัติให้จัดสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้างที่สำนักงานจัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้เป็นสวัสดิการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานและลูกจ้าง ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
“กองทุนสวัสดิการ”	หมายความว่า	กองทุนที่จัดตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการภายในสำนักงาน
“คณะกรรมการบริหาร”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการการสงเคราะห์และสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง
“รอบปี”	หมายความว่า	ปีปฏิทิน
“เหรียญกษาปณ์”	หมายความว่า	เหรียญกษาปณ์ตามข้อ ๖ แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร “ว่าด้วยการสงเคราะห์และสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง”

พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๕. ให้เลขานุการ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้เลขานุการหรือผู้ที่เลขานุการมอบหมาย มีอำนาจในการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการได้ตามระเบียบนี้

หมวด ๒

สวัสดิการการรักษาพยาบาล และการคลอดบุตร

ข้อ ๖. ให้พนักงาน หรือ ลูกจ้าง ของสำนักงาน ได้รับการช่วยเหลือสวัสดิการการรักษาพยาบาล การคลอดบุตร และการตรวจสุขภาพประจำปีตามเกณฑ์ดังนี้ คือ

๖.๑ ผู้มีสิทธิขอรับความช่วยเหลือด้านสวัสดิการตามระเบียบนี้ ได้แก่

๖.๑.๑ พนักงาน หรือ ลูกจ้าง ที่ได้ปฏิบัติงานให้กับสำนักงานกองทุนฟื้นฟู และพัฒนาเกษตรกร

๖.๑.๒ มารดาและบิดาของพนักงานผู้มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือด้านสวัสดิการตามระเบียบนี้

๖.๑.๓ คู่สมรสโดยชอบตามกฎหมายของพนักงานผู้มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือด้านสวัสดิการตามระเบียบนี้

๖.๑.๔ บุตรชอบด้วยกฎหมายของพนักงาน ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะหรือบรรลุนิติภาวะแล้ว แต่เป็นคนที่ความสามารถซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของบิดาหรือมารดาซึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรที่มีอายุไม่ครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์แต่บรรลุนิติภาวะโดยการสมรส บุตรบุญธรรม หรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่นแล้ว

๖.๒ กำหนดวงเงินในการใช้สิทธิขอรับความช่วยเหลือด้านสวัสดิการการรักษาพยาบาล การคลอดบุตร และการตรวจสุขภาพประจำปีเป็นดังนี้ คือ

๖.๒.๑ กรณีการรักษาพยาบาลของบุคคลตามข้อ ๖.๑ ให้ใช้สิทธิในการเบิกจ่ายตามวงเงินที่คณะกรรมการกำหนด

๖.๒.๒ กรณีค่าคลอดบุตร พนักงานหรือลูกจ้างมีสิทธิในการเบิกจ่ายได้ดังนี้ คือ การคลอดบุตร พนักงานหรือลูกจ้างมีสิทธิจะได้รับเงินช่วยเหลือเป็นค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายต่อครั้ง ตามวงเงินที่คณะกรรมการกำหนด แต่ใช้สิทธิเบิกจ่ายได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ถ้าสามีและภรรยาเป็นพนักงานหรือลูกจ้างทั้งคู่ ให้ใช้สิทธิในการเบิกจ่ายค่าคลอดบุตรรวมกันได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง

๖.๒.๓ กรณีค่า.....

๖.๒.๓ กรณีค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี พนักงานหรือลูกจ้างมีสิทธิในการเบิกจ่าย ได้ดังนี้การตรวจสอบสุขภาพประจำปี ให้สำนักงานจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่พนักงานหรือลูกจ้าง หรืออนุมัติให้เบิกจ่ายค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปีได้อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง สำหรับวงเงินให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการกำหนด

๖.๓ การใช้สิทธิขอรับความช่วยเหลือด้านสวัสดิการในส่วนค่ารักษาพยาบาล ค่าคลอดบุตร และค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปี ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ พนักงานหรือลูกจ้างต้องขอใช้สิทธิภายในกำหนด ระยะเวลาภายในรอบปีที่เจ็บป่วย หรือตรวจสอบสุขภาพประจำปี มิฉะนั้นให้ถือว่า สละสิทธิในการขอรับความช่วยเหลือด้านสวัสดิการดังกล่าวตามระเบียบนี้ในรอบปีนั้น

ข้อ ๗. ค่ารักษาพยาบาล หมายถึง เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาลตามรายการ และหลักเกณฑ์ดังนี้

๗.๑ ค่ายา ค่าเลือด และส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทน ค่าน้ำยา หรือ อาหาร ทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน อื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค

๗.๒ ค่าอวัยวะเทียม รวมทั้งค่าซ่อมแซมอวัยวะ และอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ทั้งนี้ ตามประเภท และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

๗.๓ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์โรค ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัด (ค่าดมยา) เพื่อการรักษา หรือการรักษาที่เกี่ยวข้องกับการคลอดบุตร หรือทำหมัน ค่าทันตกรรมเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการ รักษา อุดฟัน ถอนฟัน ขูดหินปูน ค่าครอบฟัน น้ำนมเพื่อการรักษา ค่ายา ค่ารักษารากฟัน ค่าครอบฟันต่อเนื่อง จากการรักษารากฟันและ ค่าธรรมเนียมพิเศษและค่าบริการอื่น ทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทน พิเศษ

๗.๔ ค่าห้องรวมอาหาร ให้ความช่วยเหลือเท่าที่จ่ายไปจริง

๗.๕ ค่าจ้างพยาบาลพิเศษ ให้ความช่วยเหลือเท่าที่จ่ายจริง ทั้งนี้ เฉพาะในกรณีที่ผู้ป่วย มีอาการอยู่ในขั้นอันตรายร้ายแรง ซึ่งแพทย์ผู้รักษาพยาบาล หรือแพทย์ประจำสถานพยาบาลนั้น ๆ รับรองว่า จำเป็นต้องมีผู้พยาบาลพิเศษเฝ้าดูแลโดยใกล้ชิด แต่ไม่เกินสิบวันต่อการเจ็บป่วยครั้งหนึ่ง

การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลในตามข้อนี้จะต้องไม่เกินวงเงินตามสิทธิที่กำหนด

ข้อ ๔. สถานพยาบาล หมายถึง

สถานพยาบาล คลินิก คลินิกพิเศษ โรงพยาบาลของทางราชการ หรือโรงพยาบาลเอกชน ที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมาย และให้หมายความรวมถึง สถานพยาบาล โรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร รัฐ-วิสาหกิจตามกฎหมาย สภากาชาดไทย กุรุสภา สมาคมปราบวัณโรค กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก สถานิอนามัย ศูนย์สุขภาพชุมชนของรัฐ หรือสถานพยาบาลอื่น ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ สถานพยาบาลที่กล่าวมาต้องได้รับอนุญาตตามกฎหมาย และทำการรักษาโดยแพทย์ผู้มีใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะแผนไทยและ/หรือแผนปัจจุบันเท่านั้น

ข้อ ๕. วิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการ

การใช้สิทธิ ให้ดำเนินการดังนี้

๕.๑ ให้พนักงานหรือลูกจ้างผู้ขอใช้สิทธิเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือสวัสดิการตามระเบียบนี้ ขึ้นใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาล ค่าทันตกรรม ค่าคลอดบุตร ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าธรรมเนียมพิเศษ หรือค่าบริการอื่นตามสิทธิที่ได้รับซึ่งได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ พร้อมกรอกแบบฟอร์มตามที่คณะกรรมการกำหนด ขึ้นที่งานทรัพยากรมนุษย์ภายในรอบปีที่เจ็บป่วย ค่าทันตกรรม ค่าคลอดบุตร หรือตรวจสุขภาพประจำปี แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่จำเป็นต้องใช้ยานอภัยุชิยาหลักแห่งชาติ หรือกรณีที่มีข้อกำหนดว่า “เบิกราชการไม่ได้” ให้แนบหนังสือรับรองจากสถานพยาบาลพร้อม ใบเสร็จรับเงิน ต้นฉบับ เพื่อประกอบเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าทันตกรรม ค่าคลอดบุตร ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ค่าธรรมเนียมพิเศษ หรือค่าบริการอื่นตามสิทธิที่ได้รับซึ่งได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ แล้วแต่กรณี

๕.๒ ให้งานทรัพยากรมนุษย์ ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่าย ให้ถูกต้อง และให้มีอำนาจเรียกเอกสารหรือหลักฐานเพิ่มเติม ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเข้ารับการรักษาพยาบาลหรือการคลอดบุตร จากผู้ขอใช้สิทธิ ได้ตามความจำเป็น เพื่อนำเสนอเลขาธิการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ขออนุมัติเบิกจ่ายตามระเบียบนี้ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ผู้ขอใช้สิทธิยื่นเรื่องขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน

๕.๓ เมื่อได้รับ.....

๕.๑ เมื่อได้รับอนุมัติให้เบิกจ่ายได้แล้ว ให้เหรียญกษาปณ์ที่รับผิดชอบดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับการเงินและบัญชี โดยให้งานการเงินและบัญชีดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ขอใช้สิทธิ์ต่อไปตามที่เหรียญกษาปณ์ให้ความเห็นชอบแล้วภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เลขาธิการหรือผู้ที่เลขาธิการมอบหมายอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินได้

กรณีมีปัญหาหรือข้อโต้แย้งเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการข้าราชการบำนาญ การทบทวน การคลอดบุตร การตรวจสุขภาพประจำปี หรือการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการ หรือผู้ที่เลขาธิการมอบหมายให้เป็นผู้นิยาม คำวินิจฉัยของเลขาธิการ หรือผู้ที่เลขาธิการมอบหมาย ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๓

บทเฉพาะกาล

พนักงานและลูกจ้างที่ได้ใช้สิทธิ์ขอรับความช่วยเหลือด้านสวัสดิการ ไปก่อนหน้านี้นับไปจนถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๒ ให้ได้รับสิทธิตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(รศ.ดร.สังศิต พิริยะรังสรรค์)

รักษาการในตำแหน่งเลขาธิการ

สำนักงานกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาเกษตรกร

ประธานคณะกรรมการ

การสงเคราะห์สวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง